Almesan

2024

SÜRDÜREBİLİRLİK RAPORU

01 Rapor Hakkında

[GRI 102-3/-45/-46/-50/-51/-52/-53/-54/-56]

Almesan Alüminyum Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak hazırladığımız dördüncü sürdürülebilirlik raporuyla, yönetim yaklaşımımıza dayalı olarak yıllar içinde olgunlaşan ekonomik, sosyal ve çevresel performansımızı objektif bir şekilde tüm paydaşlarımıza sunmaya devam ediyoruz.

Raporumuz Küresel Raporlama Girişimi [GRI: Global Reporting Initiative] tarafından yayınlanmış olan standartlar kapsamında "Temel [Core]" seçeneğine bağlı kalınarak hazırlanmıştır.

Raporumuzun GRI Standartlarına göre hazırlanması esnasında Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları [BM-SKA] öncelikli faktör olmuştur. Belirlediğimiz hedefler ve aldığımız referanslar BM-SKA'na uyumlu ve ilgili maddelerini kapsayacak şekilde yer almaktadır. Bu rapor oluşturulurken aynı zamanda Avrupa Birliği tarafından gündeme alınan Avrupa Yeşil Mutabakatı [A-YM] da gelecek dönemdeki yol göstericimiz olarak kapsama dâhil edilmiştir.

Bu sürdürülebilirlik raporu, 1 Ocak – 31 Aralık 2024 döneminde Almesan Alüminyum'un Türkiye'deki genel merkez ve işletmesini kapsayan bilgileri içermektedir. Sürdürülebilirlik raporlarının yıllık dönemlerde hazırlanması ve yayınlanması planlanmaktadır.

Almesan Alüminyum Sanayi ve Ticaret A.Ş. Sürdürülebilirlik Raporu, Türkçe ve İngilizce olmak üzere iki farklı dilde hazırlanmıştır. Rapor dış denetimden geçmemiştir.

Sürdürülebilirlik kapsamındaki genel merkez ve üretim tesisi bilgileri aşağıdadır:

Merkez Ofis | Veysel Karani Mahallesi Çolakoğlu Sokak No: 10, Rings Blok No: 10/128 , 34885 Sancaktepe – İstanbul / Türkiye

Fabrika | Arslanbey Organize Sanayi Bölgesi, 1. Cadde, No:10, 41285 Kartepe – Kocaeli / Türkiye

Rapor ve sürdürülebilirlik konusundaki tüm soru, görüş ve önerilerinizi info@almesan.com.tr e-posta adresinden iletebilirsiniz.

Almesan Alüminyum'un sürdürülebilirlik çalışmalarını ve raporlarını www.almesan.com.tr web sitesinden de takip edebilirsiniz.

© Almesan Alüminyum Sanayi ve Ticaret A.Ş.

02 Üst Yönetimin Mesajı

[GRI 102-14]

Kıymetli Almesan Alüminyum Paydaşları,

Cumhuriyetimizin ikinci yüzyılında ülkemizin geleceği için duyduğumuz sorumlulukla yolumuza devam ediyoruz. Atalarımızdan aldığımız bu mirası daha ileriye taşımak, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak en önemli görevimizdir.

2024 yılı, küresel ölçekte artan iklim krizinin ve enerji verimliliği ihtiyacının ön plana çıktığı bir dönem olmuştur. Almesan Alüminyum olarak, düşük karbon ayak izine sahip üretim modellerimizi güçlendirmeye ve Avrupa Yeşil Mutabakatı çerçevesinde sürdürülebilirlik hedeflerimize kararlılıkla ilerlemeye devam ettik. Enerji yönetim sistemlerimizi geliştirerek, ISO 50001 ve diğer yönetim standartlarımızla uyumlu şekilde çevresel etkilerimizi azalttık.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız yalnızca üretim süreçlerimizle sınırlı kalmamış, aynı zamanda dijitalleşme yatırımlarımızla veri yönetimimizi daha güçlü ve şeffaf hale getirmiştir. 2024 yılı boyunca başlatılan dijital izlenebilirlik projeleri sayesinde operasyonlarımızda verimlilik artışı sağlamış, aynı zamanda paydaşlarımızla olan bilgi akışını hızlandırmış bulunuyoruz.

Her sektöre sunduğumuz ürünlerde yeşil dönüşüme öncelik vererek; döngüsel ekonomi, enerji verimliliği ve karbon emisyonlarının azaltılması konularında somut adımlar attık. Bu çalışmalar, yalnızca şirketimizin değil, aynı zamanda tedarik zincirimizin de daha sürdürülebilir bir yapıya kavuşmasına katkı sağlamıştır.

Almesan Alüminyum olarak, geleceği şekillendirecek yolculuğumuzda insanlığın ortak hedefi olan sürdürülebilir bir dünya için çalışmaya devam edeceğiz. Bu yolda bize eşlik eden tüm çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve paydaşlarımıza teşekkür ediyoruz.

Saygılarımla

Mehmet Öncel
Yönetim Kurulu Başkanı

© Almesan Alüminyum Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Değerlerimiz

Bizi biz yapan ilkeler

ETİK
Doğruyu her koşulda savunmak

ÇEVREYE SAYGI
Gelecek nesillere saygı

İNSAN
Çalışan ve paydaş odaklılık

GÜVEN
Şeffaf ilişkilerle güveni inşa etmek

ŞEFFAFLIK
Açık ve dürüst iletişim

İNOVASYON
Sürekli gelişim ve yaratıcılık

© Almesan Alüminyum Sanayi ve Ticaret A.Ş.

03 Hakkımızda

[GRI 102-1/-2/-4/-6/-45]

03.01 Selçuklu Holding

[GRI 102-1/-4/-5]

Kurumsallaşmış yapısıyla farklı alanlardaki şirketleri bünyesinde bulunduran Selçuklu Holding, tüm faaliyetlerinde uluslararası standartlara uyum, sürekli gelişim ve yenileşim hedefindedir.

Selçuklu Holding, kurumsal sosyal sorumluluklarının bilinciyle yatırımlar yapmakta, çok uluslu ortaklıklar kurarak global adımlar atmaktadır.

Günümüzde, ilaç, genetik teknolojileri, alüminyum, inşaat, perakende, mutfak gereçleri alanlarında üretim ve ar-ge öncelikli olmak üzere faaliyet göstermektedir.

03.02 Almesan Alüminyum

[GRI 102-1/-4/-5]

1994 yılında ticari faaliyetlerine başlayan Almesan Alüminyum, 2008 yılında ilk sanayi yatırımını yapma ve sanayici kimliği ile yoluna devam etme kararı almıştır. Kuzey Amerika'nın önemli otomotiv üreticileri için üretim yapan Kanada'daki bir tesisi tamamıyla satın alarak bugün Arslanbey Organize Sanayi Bölgesinde yer alan üretim tesisine taşımış, başarılı bir devreye alma süreciyle birlikte 2009 yılından itibaren üretim faaliyetlerine başlamıştır.

Türkiye'de alüminyum dökümünde ikiz bant döküm teknolojisine sahip tek firma olan Almesan Alüminyum, alüminyum yassı ürün sektöründe pul ve disk üretiminde lider konumda bulunmasının yanı sıra 2018 yılında, yeni pazarlara yönelik 1600 mm genişliğinde üretim yapabilecek sürekli döküm hattıyla birlikte soğuk hadde, tav, yıkama-gerdirme, dilme, boy kesme ve pres hatlarını da kapsayan yatırımını tamamlamıştır.

Almesan Alüminyum'un Kocaeli Arslanbey Organize Sanayi Bölgesi'nde yer alan Üretim Tesisleri, 100.000 m² açık ve 50.000 m² kapalı alana sahiptir. İki farklı üretim teknolojisini bünyesinde barındıran Almesan Alüminyum yıllık 50 bin ton döküm ve sıcak haddelenmiş rulo üretimi kapasitesine sahiptir.

Almesan Alüminyum; soğuk ve sıcak haddelenmiş yassı ürünlerle birlikte disk üretim presleri, pul üretim presleri, soğuk-sıcak dövme presleri ve talaşlı işleme tezgâhları, çok geniş aralıklarla ve farklı geometrilerdeki parçaların üretimini yapabilecek zengin kalıp envanteri, pul tavlama fırınları, su verme ve yaşlandırma fırınları, yüzey kumlama, vibrasyon ve pürüzlendirme işlemlerini yapabilecek proses ekipmanlarıyla; yıllık 30.000 ton alüminyum disk, pul, şerit, otomotiv rot kolu parçaları üretim kabiliyet ve kapasitesine sahiptir. Almesan Alüminyum, müşterilerinden gelen farklı boyut ve geometrideki parça siparişleri için üretim kalıplarını kendi bünyesinde imal edebilmektedir. 4xxx, 5xxx, 6xxx serisi alaşımlar ikiz bant döküm teknolojisi ile Türkiye'de sadece Almesan Alüminyum tarafından üretilmektedir.

Dünyanın önde gelen mutfak gereci üreticilerine alüminyum ara ürün temin eden Almesan Alüminyum aynı zamanda büyük mağaza zincirlerinin ürünlerinin üreticilerine de ana tedarikçi konumunda hizmet vermektedir. Almesan Alüminyum, mutfak gereçleri sektörünün yanı sıra dünyanın önde gelen otomotiv markalarının yedek parça üreticilerine hammadde, ara ürün ve soğuk-sıcak şekillendirilmiş parçalar tedarik etmektedir.

Trafo ve kablo üreticilerine temin ettiği ürünlerle enerji sektörü Almesan Alüminyum için kalıcı bir pazar konumuna gelmiştir.

Satışlarının yüzde 50'den fazlasını yurt dışına gerçekleştiren Almesan Alüminyum'un en önemli pazarı Avrupa'dır. Kuzey ve Güney Amerika, Afrika ve Orta Doğu diğer pazarlardır.

03 Hakkımızda

[GRI 102-1/-2/-4/-6/-45]

1994
Kuruluş

2008
İlk Sanayi Yatırımı
İkiz Bant Döküm Teknolojisi

Oca 2009
İlk Üretim

Ağu 2010
ISO 9001

Ağu 2016
ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM
ISO 14001

2017
Yeni Üretim Başlangıcı
İkiz Merdane Döküm Tesisi

May 2017
ISO 27001 CERTIFIED

Eyl 2018
Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsü
AEO TÜRKİYE

Mar 2019
AlmesaniVME
Yeni Yatırım 1. Kısım Tamamlanması

Şub 2019
Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsü

Şub 2019
Almesan Akademi

Oca 2021
Sürdürülebilirlik Çalışma Başlangıcı

Şub 2021
International Automotive Task Force
IATF 16949:2016

Mar 2021
ISO 50001

Ağu 2021
ISO 45001

Tem 2022
ECO2ALL Ecologic & Economic Alloys

Şub 2023
PED certified 2014/68/EU

Ara 2024
EN ISO 14021

03 Hakkımızda

[GRI 102-1/-2/-4/-6/-45]

Avrupa'nın ve Türkiye'nin **Lider** Alüminyum Disk Üreticisi

Avrupa Alüminyum Sektöründe **Tek** İkiz Bant Döküm Yatırımı

Yıllık **30.000 Ton** Nihai Ürün Kapasitesi

4 Kıta – **50** Ülke
200 Aktif Müşteri

Geri Dönüşümlü ve Düşük Karbon Ayak İzli Ürün Tasarımı ve Yönetiminde **İlk** Tescilli Sektör Markası

En Büyük Sanayi Kuruluşları **İlk 1000**

03 Hakkımızda

[GRI 102-1/-2/-4/-6/-45]

Ticari Alaşımlar

1
1050
1070
1100

3
3003
3005
3105
8006
8111

4
4006
4017

5
5005
5052
5754

6
6060
6061
6063
6082

8
8006
8111

ECO ALL 2

Sıcak Haddeleme

Sıcak Hadde I	
Ezme Oranı	% 55
Levha Eni	650 mm
Levha Kalınlığı	16 – 45 mm
Sıcak Hadde II	
Ezme Oranı	% 45
Levha Eni	650 mm
Levha Kalınlığı	7 – 12 mm

Döküm

İkiz Bant Döküm Teknolojisi	
Ergitme Kapasitesi	40 ton
Tutma Kapasitesi	30 ton
Döküm Kalınlığı	16 – 50 mm
Döküm Hızı	9 ton/saat
İkiz Merdane Döküm Teknolojisi	
Ergitme Kapasitesi	30 ton
Tutma Kapasitesi	15 ton
Döküm Kalınlığı	5 – 12 mm
Döküm Hızı	2,5 ton/saat

Soğuk Haddeleme

Soğuk Hadde I	
Ezme Oranı	% 45
Levha Eni	700 mm
Levha Kalınlığı	0,30 – 12 mm
Soğuk Hadde II	
Ezme Oranı	% 45
Levha Eni	1600 mm
Levha Kalınlığı	0,30 – 10 mm

03 Hakkımızda

[GRI 102-1/-2/-4/-6/-45]

Tav Fırınları

Tav Fırını I ve II	
Kapasite	20 ton
Tav Sıcaklığı	560 ºC
Tav Fırını V	
Kapasite	60 ton
Tav Sıcaklığı	560 ºC
Isıl İşlem Fırını III	Yaşlandırma Fırını
Isıl İşlem Fırını IV	Su Verme Fırını

Boy Kesme Hatları

Kalınlık	0,5 – 5,0 mm
Genişlik	200 – 1524 mm
Levha Boyu	200 – 6000 mm
Rulo İç Çapı	508 mm

Dilme Hatları

Kalınlık	0,5 – 5 mm
Genişlik	30 – 1524 mm
Maksimum Rulo Çapı	1800 mm
Rulo İç Çapı	400 ve 508 mm

Yıkama – Gerdirme Hatları

Kalınlık	0,2 – 5,0 mm
Genişlik	300 – 1600 mm
Maksimum Rulo Çapı	1800 mm
Rulo İç Çapı	508 mm

Çap	80 – 750 mm
Kalınlık	0,30 – 10,00 mm

Çap	12,7 – 178,00 mm
Kalınlık	1,00 – 50,00 mm

Sıcak ve Soğuk Şekillendirme Kabiliyeti	3500 ton 5000 ton
Maksimum Kalınlık	50 mm

03 Hakkımızda

[GRI 102-1/-2/-4/-6/-45]

Disk
Kalınlık: 0,4 – 10,0 mm
Çap: 80 – 750 mm

Kaplı Disk
Kalınlık: 0,4 – 10,0 mm
Çap: 80 – 750 mm

Plaka – Sıcak Hadde
Kalınlık: 5,0 – 50,0 mm
En: 300 – 650 mm

Levha
Kalınlık: 0,2 – 2,5 mm
Boy : 200 – 700 mm
Kalınlık: 0,5 – 5,0 mm
Boy : 600 – 6000 mm
(2,50 mm üstü kalınlık için)
En: 300 – 1524 mm

Rulo
Kalınlık: 0,15 – 10,0 mm
En: 300 – 1600 mm

Pul
Kalınlık: 1,0 –50,0 mm
En: 12,7 – 178,0 mm

Salıncak Kolu
[Otomotiv Yürür Aksam]
Kalınlık: maks. 50,0 mm

Dövme Parçalar
Kalınlık: maks. 50,0 mm

Sıvama Ürünleri
Maks. Çap: 995 mm
Kalınlık: 6,0 mm

Şerit
Kalınlık: 0,2 – 4,0 mm
En: 30,0 – 600,0 mm
[özel şartlarda 20 mm]

Almesan Alüminyum'da sürdürülebilir bir yönetim sisteminin varlığını güvence altına almak için, düzenli olarak gerçekleştirilen iç ve dış denetimler yalnızca bir kontrol mekanizması değil, aynı zamanda gelişim ve iyileştirme fırsatlarının ortaya çıkarıldığı stratejik bir araç olarak görülmektedir. Bu denetimler sayesinde; hatalar, riskler ve fırsatlar sistematik şekilde analiz edilmekte, elde edilen sonuçlar sürekli gelişim anlayışıyla kurumsal yapımıza değer katmaktadır.

Almesan Alüminyum, gerek iç denetimlerde gerekse bağımsız kuruluşlarca yürütülen dış denetimlerde şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkesinden taviz vermemekte; sosyal, çevresel ve ekonomik sorumluluklarını tüm paydaşlarına karşı kararlılıkla yerine getirmektedir.

Yönetim Sistemi Belgelendirme Denetimleri

ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi
ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi
ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi
IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi
ECO2ALL Ürün Yönetim Sistemi
CE [2014/68/EU - PED] Sistem Uygunluk Denetimi

YYS (Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsü) gereği gerçekleştirilen denetimler

Bağımsız finansal denetimler

İç Denetimler
Yönetim sistemleri kapsamında gerçekleştirilen iç denetimler
Proses iç denetimleri
Ürün iç denetimleri
Müşterilerden tarafından organize edilen tedarikçi denetimleri

03 Hakkımızda

[GRI 102-1/-2/-4/-6/-45]

Almesan Alüminyum Sanayi ve Ticaret A.Ş. kurulduğu günden itibaren yeni ürünlerin üretilmesi, pazara sunulması ve mevcut üretim tekniklerine alternatif yenilikçi üretim tekniklerinin uygulanması konusunda yoğun çalışmalar yürütmektedir.

malzeme

Almesan Alüminyum iki farklı sürekli döküm teknolojisine sahip olması sebebiyle müşterilerinin farklı taleplerine alternatif oluşturarak cevap verebilme avantajına sahiptir. Müşteriye özel alaşım tasarımı ve mekanik özelliklerin tasarımı gerçekleştirilmektedir.

proses

Müşterilerin tesislerinde son tüketiciye ulaşan ürünlere dönüşen Almesan Alüminyum ürün grubunun üretim teknikleri ve prosesleri konusunda ar-ge çalışmaları yapılmaktadır. Daha verimli, çevreye uyumlu, düşük karbon izi ile üretim yapılacak prosesler Almesan Alüminyum'un öncelikleri arasında yer almaktadır.

ürün

Günümüzde daha çok önem kazanan otomotiv, savunma ve havacılık sektörlerindeki alüminyum kullanımında mekanik dayanım açısından özel alaşımlar öncelik kazanmaktadır. Bu alaşımlar tasarımı, üretim proseslerinin oluşturulması ve müşterilerin istediği ürünlere dönüştürülmesi için ar-ge çalışmaları yürütülmektedir.

03.06 Pazar Durumu

[GRI 103-1/-2/-3]

Almesan Alüminyum'un satışlarında yurtdışı pazarlar etkin hale gelmiştir. Mevcutta 4 kıtada 31 ülkede 175 müşteri ile bağlantılı olarak satış faaliyetlerini yürütmektedir. Almesan Alüminyum'un yoğun olarak çalıştığı bölgeler aşağıda verilmiştir. Satışlarının ortalama % 50'lik kısmı ihracat olarak gerçekleşmektedir. Yurt içi pazarda çalışılan müşteriler de genel olarak yabancı yatırımların Türkiye şubeleri veya direkt küresel tedarik zincirlerine satış yapan işletmelerdir.

Almesan Alüminyum'un üretiminin yaklaşık % 50'i küresel pazarda kendine kullanıcı bulmaktadır.

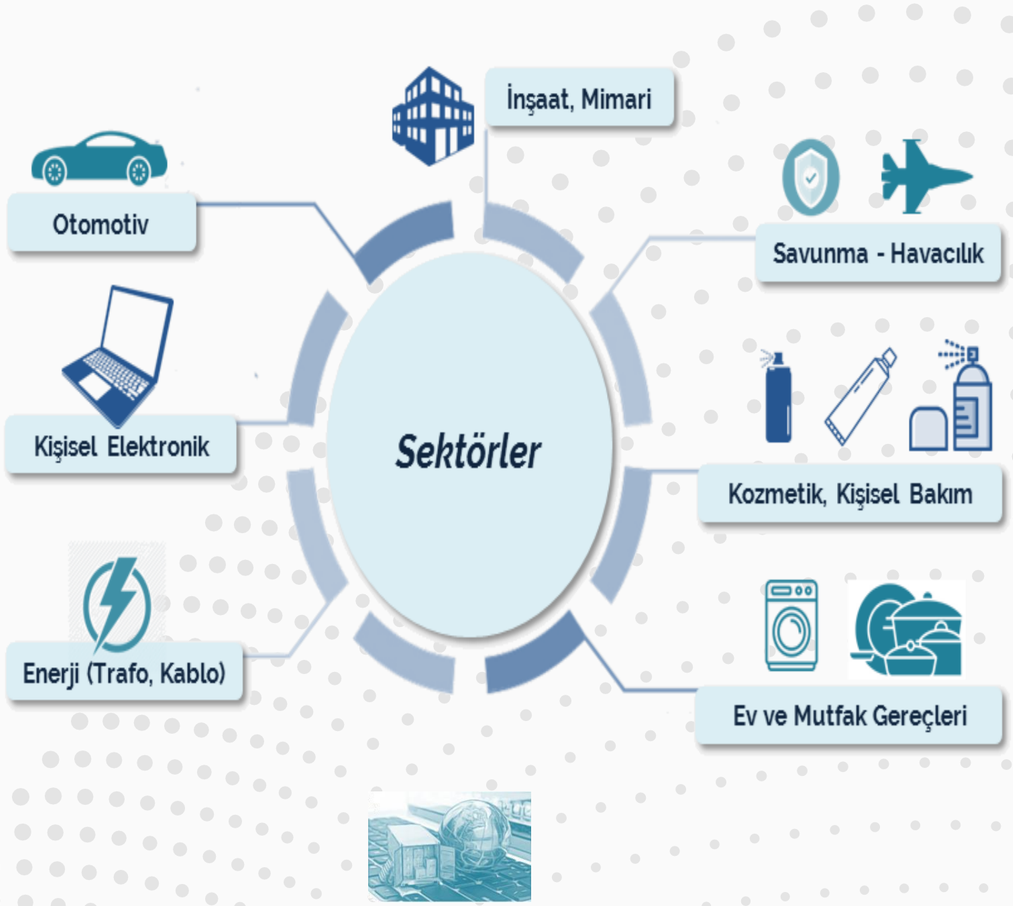
Avrupa ve Amerika kıtası satışları son dönemde daha fazla öne geçmiştir.

Avrupa'da
İtalya, İspanya, Portekiz, Birleşik Krallık, Almanya, İsviçre, Finlandiya, Yunanistan ve Azerbaycan

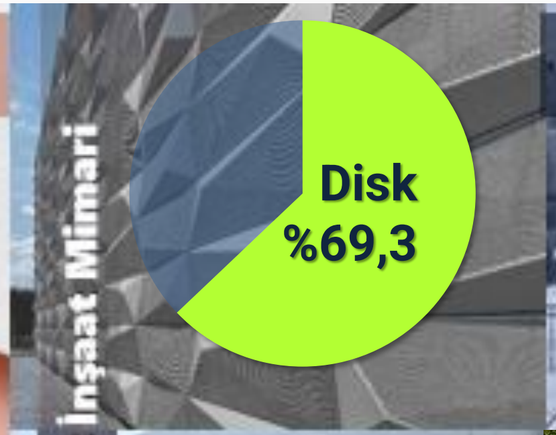
Amerika'da
ABD ve Meksika

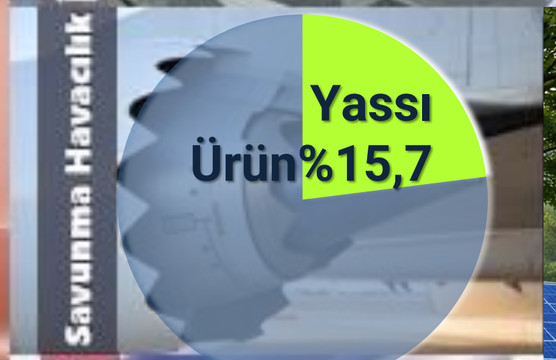
Afrika'da
Mısır, Tunus ve Gana

Asya'da
Suudi Arabistan, Ürdün ve Hindistan günümüzde yoğun çalışılan pazarlardır.



Sektörler ve Satış Dağılımı % 2024





MARKALAR

Almesan Alüminyum, tüm pazarlarda tescilli **“Almesan”** markasıyla faaliyet göstermekte olup sektörde kalite, güvenilirlik ve sürdürülebilir üretim yaklaşımı ile tanınmaktadır. Şirketimizin sürdürülebilir ürün geliştirme vizyonu doğrultusunda oluşturduğu **“ECO2ALL – Ecologic and Economic Alloys”**, düşük karbon ayak izine sahip alaşımlar sunmayı hedefleyen yenilikçi bir marka olarak konumlanmaktadır. Bunun yanı sıra **“Verta”** ve **“SMS”** markaları da müşteri ihtiyaçlarına göre geliştirilmiş, farklı teknik gereksinimlere ve kullanım alanlarına hitap eden tescilli markalarımız arasında yer almaktadır.

Almesan Alüminyum, sadece ürün kalitesine değil, ürünlerin müşteriye ulaşma sürecindeki tüm operasyonel adımlara bütünsel bir bakış açısıyla yaklaşmaktadır. Bu kapsamda, **ürünlerin paketlenmesi**, müşterilerle karşılıklı olarak belirlenen **paketleme standartları, sürdürülebilirlik kriterleri ve sevkiyat koşullarına** uygun şekilde gerçekleştirilmektedir. Paketleme süreçlerinde malzeme seçimi, atık azaltımı ve geri dönüştürülebilirlik gibi kriterler göz önünde bulundurulmakta; çevresel etkiyi minimize eden yöntemler önceliklendirilmektedir.

Almesan Alüminyum, tüm operasyonlarında olduğu gibi paketleme ve sevkiyat süreçlerinde de **şeffaflık, izlenebilirlik ve sürekli iyileştirme** anlayışıyla hareket etmekte; sürdürülebilirlik stratejileri doğrultusunda tedarik zinciri yönetimini geliştirerek çevreye duyarlı bir üretim ve teslimat modeli sunmayı sürdürmektedir.

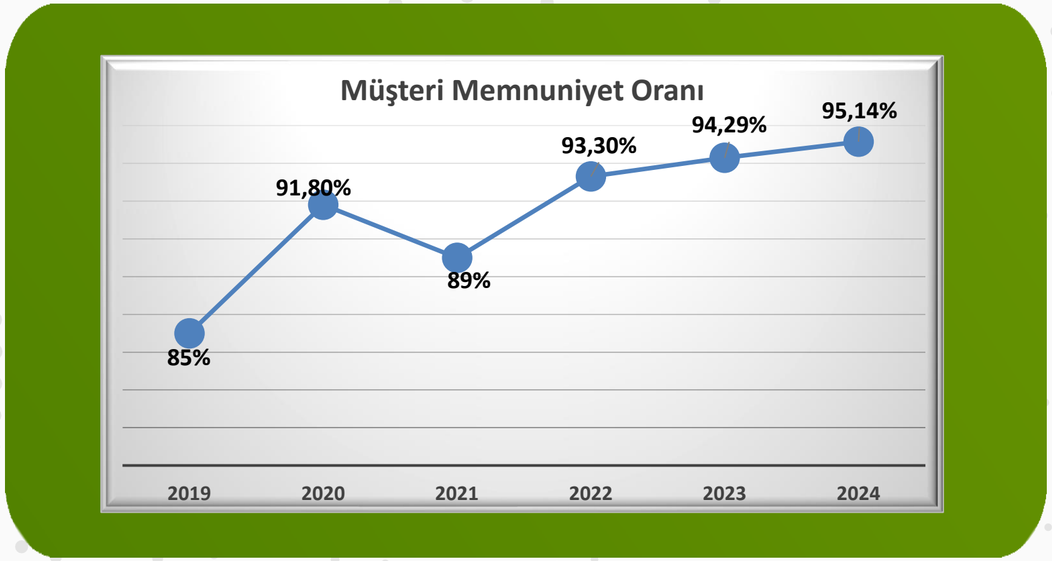
Müşteri Sağlığı ve Güvenliği

Almesan Alüminyum, özellikle mutfak gereçleri sektörüne yönelik satışlarında **müşteri sağlığını ve ürün güvenliğini en üst seviyede** gözeten bir üretim yaklaşımı benimsemektedir. Üretim proseslerinde, insan sağlığını tehdit edebilecek hiçbir kimyasal işlem veya uygulamaya yer verilmemekte; tüm ürünler **uluslararası hijyen ve gıda temas standartlarına** uygun olarak üretilmektedir.

Bu kapsamda, ürünlerin gıdayla temas uygunluğu **akredite ve bağımsız laboratuvarlar** tarafından gerçekleştirilen **migrasyon testleri** ile düzenli olarak doğrulanmaktadır. Ayrıca, ürünlerde **ağır metal veya zararlı bileşen bulunmadığını gösteren içerik test sonuçları** müşterilerle şeffaf bir şekilde paylaşılmaktadır. Almesan Alüminyum, kimyasal güvenlik, malzeme uygunluğu ve tüketici sağlığı konularında **şeffaflık ve tam izlenebilirlik** prensibiyle hareket etmektedir.

Denetimler, mağaza zincirlerinin kendi uzman denetçileri veya bağımsız uluslararası denetim kuruluşları tarafından gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamlı değerlendirmeler, Almesan Alüminyum'un **sürdürülebilir üretim, sosyal sorumluluk ve yüksek kalite güvencesi** alanlarında kararlılığını belgelemekte ve şirketin global tedarik zincirindeki konumunu güçlendirmektedir.

Almesan Alüminyum, ürün güvenliği ve sürdürülebilirlik yaklaşımını yalnızca yasal gerekliliklerle sınırlı tutmayıp, uluslararası iyi uygulamalar ışığında süreçlerini sürekli iyileştirerek müşterilerine **güvenilir, sağlıklı, sürdürülebilir ve çevreye duyarlı ürünler** sunmayı temel hedef olarak benimsemektedir.



MÜŞTERİ GİZLİLİĞİ

Almesan Alüminyum, bilgi güvenliğini tüm operasyonlarının merkezinde konumlandırmakta ve müşteri bilgilerinin korunmasını stratejik bir öncelik olarak ele almaktadır. Şirket; ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, YYS (Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikası) gereklilikleri ve KVKK hükümlerine tam uyum sağlayarak bilgi varlıklarının gizliliği, bütünlüğü ve erişilebilirliğini korumaya yönelik kapsamlı bir yönetim sistemi uygulamaktadır. Bu doğrultuda kişisel ve ticari verilerin işlenmesi, saklanması ve korunması süreçleri uluslararası standartlara uygun şekilde yürütülmekte; veri güvenliği riskleri düzenli olarak analiz edilmekte ve gerekli teknik-idari tedbirler alınmaktadır.

Müşteri bilgilerinin üçüncü taraflarla paylaşılmaması, Almesan Alüminyum'un temel güvenlik politikalarından biridir. Veri paylaşımı yalnızca yasal zorunluluklar veya ilgili kişinin açık rızası doğrultusunda gerçekleştirilmektedir. Şirket, güçlü iç kontrol mekanizmaları, erişim yetkilendirme sistemleri, şifreli veri saklama altyapıları ve çalışanlara yönelik düzenli bilgi güvenliği eğitimleriyle bilgi güvenliği yönetim sistemini sürekli olarak geliştirmekte; böylece müşterilerine güvenilir, şeffaf ve yasal gerekliliklere tam uyum sağlayan bir hizmet sunmayı taahhüt etmektedir.

Mustafa Öncel Vakfı

Mustafa Öncel Eğitim Kültür Araştırma ve Yardımlaşma Vakfı

Almesan Alüminyum'un mensubu olduğu Selçuklu Holding'in Kurucusu Mustafa Öncel'in adına kurulan Mustafa Öncel Eğitim Kültür Araştırma ve Yardımlaşma Vakfı aracılığıyla sosyal sorumluluk projeleri hayata geçirilmektedir. Bu konuda gerçekleştirilen proje ve faaliyetlerin tümü için aşağıdaki web adresinden detaylı bilgi edinmek mümkündür.

https://www.mustafaoncelvakfi.org

03.09 İşbirlikleri ve Üyelikler
[GRI 102-12/-13]

İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri

KOCAELİ SANAYİ ODASI
KOCAELI CHAMBER OF INDUSTRY

İSTANBUL TİCARET ODASI 1882

TURKISH METAL EXPORTERS
İSTANBUL DEMİR VE DEMİR DIŞI METALLER İHRACATÇILARI BİRLİĞİ

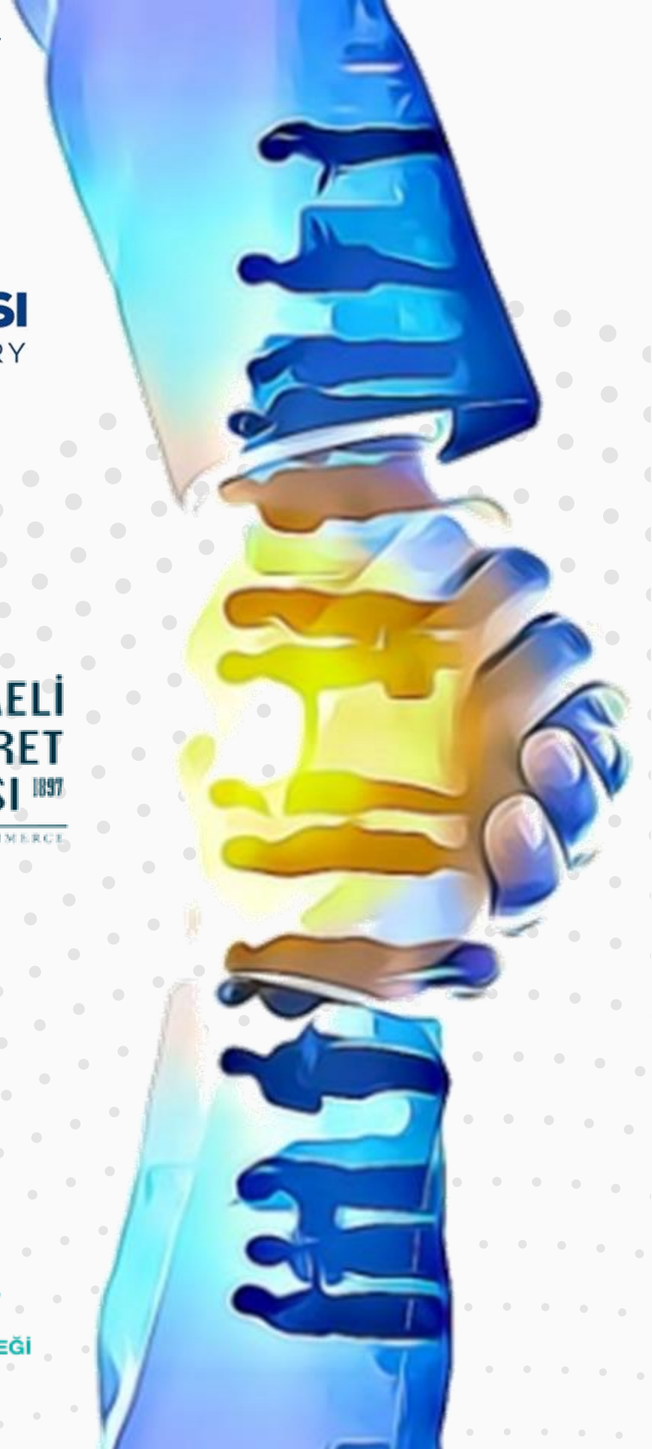
KOCAELİ TİCARET ODASI 1897
KOCAELI CHAMBER OF COMMERCE

TALSAD 50 YIL
TÜRKİYE ALÜMİNYUM SANAYİCİLERİ DERNEĞİ

TAŞIT ARAÇLARI TEDARİK SANAYİCİLERİ DERNEĞİ
taysad
AUTOMOTIVE SUPPLIERS ASSOCIATION OF TÜRKİYE

SAHA İSTANBUL

KalDer
TÜRKİYE KALİTE DERNEĞİ



Yönetim Politikamız

Almesan Alüminyum sürdürülebilirlik yolculuğunda hedefine ulaşmak için oluşturduğu yönetim modelini doğru planlama ve kontrol temeline dayandırmaktadır.

İlk ve temel hedef, paydaşlarının memnuniyetini sağlarken pazardaki konumunu da müşterilerinin memnuniyetini sağlayarak güçlendiren güvenilir ve saygın bir firma olmaktır. Küresel pazarın zorlu rekabet koşullarında Almesan Alüminyum paydaşlarının memnuniyetinde optimum noktada kalmaya daima öncelik vermektedir.

Almesan Alüminyum için kurumsal kalite; beklentilerin üzerinde ürün ve hizmet kalitesi, inovasyon ve ar-geye dayalı ürün çeşitliliği, sürdürülebilir ve geliştirilebilir bir yönetim sistemi alt yapısı demektir.

Bu alt yapının en önemli parametreleri insana saygı, çevreye saygı, doğru kaynakların verimli kullanılmasıdır.

İnsana saygı, Almesan Alüminyum etik kuralları, sağlığı ve güvenliği sağlanmış çalışma ortamı, sosyal yatırımlarla toplum için üretilen faydaya dayanarak şekillenir.

Bilgi ve yetenek gelişimi için eğitim ve öğretim faaliyetlerine verilen önem ve sunulan katkı, sürdürülebilirlik için ilk basamaktır. Almesan Alüminyum eğitim ve öğretime verdiği önemle birlikte her düzeydeki çalışanı için motive edici ortam oluşturmakta, çalışanların önerilerini özgür bir şekilde sunacakları ortamı oluşturmakta ve çalışanlarını bu konuda teşvik etmektedir.

Özgörü - Vizyon

Yarı mamul ve bitmiş ürün olarak alüminyumun kullanıldığı her sektöre en yüksek katkıyı sağlayan; müşteri, çalışan ve hissedarların beklentilerini en üst düzeyde karşılayan, geleneksel ve küresel kültürü birleştirme becerisiyle sürekli büyüme çizgisinde bir şirket olmak

Özgörev – Misyon

Kalite, yenilik ve ekonominin optimum bileşiminde alüminyum yarı mamul ve bitmiş ürünler üretmek; verimliliği tüm alanlarda vazgeçilmez kılarak üretimi insan, çevre, enerji kaynakları açısından sürdürülebilir hale getirmek; çalışanlarımız için daha güvenli ve konforlu bir çalışma ortamı oluşturmak; tüm paydaşların katılımını sağlayan bir yönetim yaklaşımıyla gelecek nesiller için daha yaşanabilir ve umut verici bir dünyaya katkıda bulunmak; yürüttüğü etkinliklerle marka gücünü arttırarak mensubu olduğu alüminyum sektörünü daha değerli hale getirmek.

İş Sağlığı, Emniyeti ve Çevre (İSEÇ) Kurulu

İSEÇ Kurulu; iş sağlığı ve güvenliği, sosyal sorumluluk ve çevre konularında çalışma gösteren ve Almesan'ın İSG performansını değerlendiren kuruldur. Çalışan temsilcileri, işveren veya işveren vekili, işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı, insan kaynakları ve idari işler yetkililerinden oluşan İSEÇ Kurulumuz ayda bir kere toplantı yapar. Kurul üyelerimizin görev ve yetkilerini sağlıklı bir şekilde gerçekleştirebilmesi için aşağıda belirtilen eğitimleri alması zorunludur:

- İş sağlığı ve güvenliği konularında ulusal mevzuat ve standartlar,
- Sıkça rastlanan iş kazaları ve tehlikeli vakaların nedenleri,
- İş hijyenin temel ilkeleri,
- İletişim teknikleri,
- Acil durum önlemleri,
- Meslek hastalıkları,
- İşyerlerine ait özel riskler.
- Risk değerlendirmesi

İSEÇ Kurulu; düzenli olarak fabrika bünyesinde iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin tehlikeleri ve önlemleri değerlendirir, alınacak tedbirleri belirler ve İSEÇ performansını ölçer. İş sağlığı ve güvenliği ve çevre eğitim ve öğretimini planlar, bu konu ve kurallarla ilgili programları hazırlar. Bu programların uygulanmasını izler ve eksiklik görülmesi halinde geri bildirimde bulunur. İşyerinde yapılacak bakım ve onarım çalışmalarında gerekli güvenlik tedbirlerini planlayarak bu tedbirleri kontrol eder.

Enerji Yönetim Komitesi

Enerji yönetim komitesi; TS EN ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sisteminin devamlılığı ve sürekli iyileştirilmesi sağlar, enerji performasını takip eder ve değerlendirir. Enerji yönetim komitesinde ar-ge bölümü, yönetim sistemleri, teknik bölümler ve işveren vekilleri yer alır. Enerji yönetim komitesi;

- Almesan enerji amaç ve hedeflerinin takibini sağlamak,
- Enerji amaç ve hedeflerine ulaşmak için faaliyetler planlamak, planlanan faaliyetlerin takibini ve uygulanması sağlamak,
- Mevcut yürütülen işlerin EnYS'ne uygun ilerlemesini sağlamak,
- Enerji etütlerinin ve verimlilik artırıcı uygulamaların planlarını, bütçe ihtiyaçlarını, fayda ve maliyet analizlerini hazırlamak, üst yönetime sunmak ve uygulamayı kontrol etmek,
- Enerji gözden geçirme toplantılarını planlamak ve periyodik olarak gerçekleştirmek,

- Enerji tüketimini ve maliyetlerini izlemek, değerlendirmek ve periyodik olarak raporlar üretmek,
- Önemli enerji kullanım alanlarının takibini ve güncelliğini sağlamak,
- Geçmiş ve mevcut enerji tüketimlerini analiz etmek ve gelecek yılın tüketimlerini tahmin etmek
- Endüstriyel işletmelerde; özgül enerji tüketimini, üretim ile enerji tüketimi ilişkisini, enerji maliyetlerini ve bunlara yönelik iyileştirici öneriler hazırlamak,
- Performans göstergelerini takip etmek ve enerji referans çizgisi ile kıyaslamak,
- Tüketim alışkanlıklarının iyileştirilmesine ve israfın önlenmesine yönelik önlemleri ve prosedürleri belirlemek, tanıtımını yapmak ve gerektiğinde eğitim programları düzenlemek,
- Enerji tüketen ekipmanların verimliliklerini izlemek, bakım ve kalibrasyonlarının zamanında yapılmasını koordine etmek,
- Enerji tüketimlerini izlemek için ihtiyaç duyulan sayaç ve ölçüm cihazlarının temin edilmesini ve montajını sağlamak üzere girişimlerde bulunmak,
- Enerji Yönetim Sistemi denetimlerini planlamak, katılmak ve kendi birimine yönelik tespit edilen uygunsuzluklara gerekli aksiyonların alınmasını sağlamaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi

Sürdürülebilirlik Komitesi çalışmalarını Genel Müdürün başkanlığında yürütür. Belirlenmiş dönemlerde komite raporlarının yönetim kuruluna sunumu ve değerlendirilmesi Genel Müdür tarafından gerçekleştirilir. Komite, yılda en az iki kez olmak üzere, ihtiyaç görülen zamanlarda toplanır.

Komitenin koordinasyonu Sürdürülebilirlik Sorumlusu tarafından sağlanır. Komitede çalışma konularıyla bağlantılı olarak farklı bölümlerden bir veya gerektiğinde birden fazla temsilci bulunabilir. Komitede yönetim sistemleri, insan kaynakları ve idari işler, enerji yönetim komitesi, iş sağlığı ve güvenliği, çevre, bilgi güvenliği, verimlilik ve iç denetim konularında görev alacak kişiler yer alır. Birden fazla konunun tek kişi tarafından yürütülmesi mümkündür.

- Sürdürülebilirliğin Şirket yapısına entegre edilmesi amacıyla çalışmalar yürütmek ve projeler geliştirmek,
- Sürdürülebilirlik konusunda ulusal ve uluslararası gelişmeleri takip etmek,
- Sürdürülebilirlik stratejisini, hedeflerini, yol haritalarını ve politikalarını oluşturmak,
- Sosyal, çevresel ve kurumsal yönetim konularında riskleri pro-aktif bir şekilde yöneterek Şirket'in sürdürülebilirlik stratejisi ve politikasına yön vermek,
- İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında iş süreçlerinde karbon salımını azaltmaya yönelik projeler geliştirmeyi desteklemek ve hayata geçirilmesini sağlamak,
- Şirketin sürdürülebilirlik ile ilgili yol haritasını ve uygulamalarındaki gelişmeleri takip etmek, hedefler koymak, bu doğrultuda performans ölçütlerini belirlemek, hedefler doğrultusunda performansı denetlemek ve Şirket'in tüm ilgili birimlerinin sürece aktif katılımını sağlamak,
- Çalışmalar kapsamında ilgili kişileri yetkilendirmek ve koordine etmek,
- Sürdürülebilirlik politikasını, hedeflerini, uygulamalarını, çalışma esaslarını, yönetim sistemlerini düzenli olarak gözden geçirerek yeniden düzenlemek, yürütmek, izlemek ve denetlemek gerekli durumlarda Yönetim Kurulu'nun onayına sunmak,
- Şirket sürdürülebilirlik politikası ve hedefleri doğrultusunda tüm Şirket çalışanlarının bilgilendirilmesini sağlamak ve çalışanların bu politikaları içselleştirmesi yönünde çalışmalar yapmak,
- Şirket sürdürülebilirlik stratejisi, politikası ve uygulamaları hakkında tüm paydaşlar için paydaş katılımının gerçekleştirilmesini sağlamak,
- Çalışma çıktılarının Şirket sürdürülebilirlik politikaları ve Şirket beklentileri ile örtüşmesini sağlamak Komite'nin görev ve sorumlulukları arasında yer alır.

Bilgi Güvenliği Kurulu

Bilgi Güvenliği Yönetim Sertifikası (BGYS) üretim bölümümüz hariç tüm bölümlerimizi kapsamaktadır.
Bilgi Güvenliği Kurulu, kapsamdaki tüm bölümleri temsil edecek birer çalışan, yönetim temsilcisi ve bilgi işlem sorumlusundan oluşturulmuştur. Kurul; bölümlerindeki mevcut veya potansiyel ihlallerin tespit edilmesi, olası bilgi güvenliği risklerinin belirlenmesi, gerektiğinde düzeltici ve önleyici faaliyetlerin başlatılmasından sorumludur.

Bilgi Güvenliği Kurulu;
- Belge kapsamındaki bölümleri BGYS konusunda hizalamak,
- Bilgi güvenliği ile ilgili yapılan faaliyetler hakkında bilgi sahibi olmak,
- Bölümlerin öneri ve görüşlerini almak ve gerekli aksiyonları planlamak,
- Bilgi güvenliğini sürdürülebilir kılmak ve sapma yaratan durumları tespit ederek, çözümlerin sistematik hale getirilmesi için karar alınmasını sağlamak amacıyla kurulmuştur.

Kurul, belirli periyotlarla bir araya gelerek önceden belirlenen gündem maddeleri üzerinden toplantılar gerçekleştirir. Çıktılarını, yönetimin gözden geçirme toplantılarında ve üst yönetim ile paylaşır.

Sürdürülebilirlik Politikamız

BM Küresel İlkeleri, Almesan Alüminyum kurumsal değerleri ile tam olarak örtüşmekte, **insan hakları**,, **çalışma standartları, çevre** ve **yolsuzlukla mücadele** ana başlıklarında toplanmış küresel ilkeler Almesan Alüminyum tarafından desteklenmektedir.

BM Küresel İlkeleri temelinde BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını ve AB Yeşil Mutabakatı da bütünleştirerek katkı sunabileceğimiz başlıkları belirledik.

Şu ana kadar küresel ölçekte yapılan hatalar ve alınan derslerin sonucunda daha iyi bir geleceğe adım atmak için “Gelecek nesiller için bugünden başlayalım” ilkesözünü benimsedik ve bu temelde sürdürülebilirlik politikamızı beş ana gruba ayırdık.

Küresel pazarda farklı müşteri gruplarına hitap eden Almesan Alüminyum, rekabet koşulları ile birlikte sürdürülebilirlik kavramını kurumsal yönetiminin bir parçası haline getirmiştir. 2025 Sürdürülebilirlik Stratejik Planı, sürdürülebilirlik komitesince hazırlanmıştır.

Yönetişim Yapısı

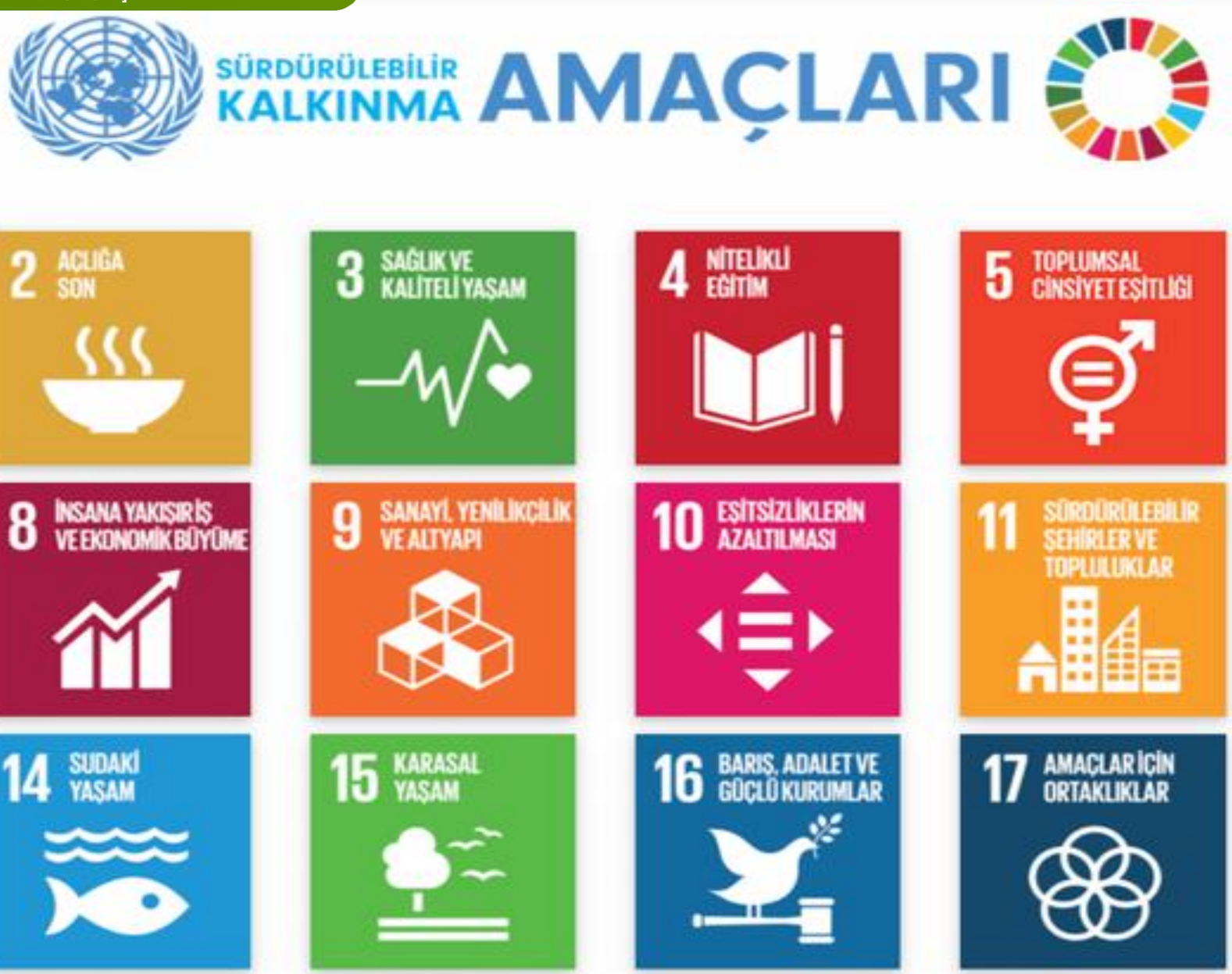
Küresel pazarda farklı müşteri gruplarına hitap eden Almesan Alüminyum, rekabet koşulları ile birlikte sürdürülebilirlik kavramını kurumsal yönetiminin bir parçası haline getirmiştir. 2025 Sürdürülebilirlik Stratejik Planı, sürdürülebilirlik komitesince hazırlanmıştır.

Sürdürülebilirlik Komitesi çalışmalarını Genel Müdürün başkanlığında yürütür. Belirlenmiş dönemlerde komite raporlarının yönetim kuruluna sunumu ve değerlendirilmesi Genel Müdür tarafından gerçekleştirilir.

Komitede çalışma konularıyla bağlantılı olarak farklı bölümlerden bir veya gerektiğinde birden fazla temsilci bulunabilir. Komitede yönetim sistemleri, insan kaynakları ve idari işler, enerji yönetim komitesi, iş sağlığı ve güvenliği, çevre, bilgi güvenliği, verimlilik ve iç denetim konularında görev alacak kişiler yer alır. Birden fazla konunun tek kişi tarafından yürütülmesi mümkündür.

06 Sürdürebilirlik Yönetimi

[GRI 102-18/-19/-20/-21/-22/-30/-44/-47 | GRI 103-1/-2/-3]



06 Sürdürebilirlik Yönetimi

[GRI 102-18/-19/-20/-21/-22/-30/-44/-47 | GRI 103-1/-2/-3]

Gelecek Odaklı Sürdürülebilirlik

Toplumun bir parçası olarak üretimin dışında hayatın içindeki sorumluluklarımızın da farkındayız. Holding bünyesinde planlanan ve gerçekleştirilen sosyal proje ve faydalara destek veriyoruz. Toplumun ekonomik ve sosyal gelişimine katkı sunuyoruz.

En önemli rekabet gücü olan bilginin ve tecrübenin değerini biliyoruz. Doğru işlenmiş, güvenli ve amacına uygun bilgi yönetimiyle bilgi toplumunun bir parçası olmayı hedefliyoruz. Verilerin dijital ortamda yönetilmesi için alt yapı yatırımları yapıyoruz.

Çevre ve çalışan dostu süreçleri de göz önüne alarak araştırma, geliştirme ve inovasyonla yeni ürünler ve bununla yeni istihdam sağlamayı hedefliyoruz.

Bugünü emanet aldığımız yarının nesillerini mutlu ve yaşanabilir bir geleceğe ulaştırmak için, sürdürülebilir bir dünyayı destekliyoruz.

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

Sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirlerken referanslarımız

- Selçuklu Holding kurumsal değerleri
- Almesan Alüminyum kurumsal değerleri
- Paydaşlarımızın geri bildirimleri ve beklentileri
- Holding ve şirket stratejileri
- Pazar şartları ve beklentileri
- Kurumsal ve yasal zorunluluklar
- AB Yeşil Mutabakat
- BM Küresel İlkeler Sözleşmesi
- BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

Almesan Alüminyum'un sürdürülebilirlik öncelikleri 2020 yılı için belirlenen sürdürülebilirlik önceliklerinin hangi SKA'lara direkt ve dolaylı katkılarının olduğu tespit edilmiştir..

Önceliklerimizin belirlenmesinde 2020 yılında hazırlamış olduğumuz paydaş analizi ve geri bildirimleri önemli rol oynamıştır. Almesan Alüminyum'un paydaşlarından örnekleme metodu ile belirlediğimiz temsilciler, müşterilerimiz ve çalışanlarımızın geri bildirimleriyle tamamlanan sürdürülebilirlik anketimizin sonuçları da önceliklerimizin belirlenmesine önemli katkı sağlamıştır.

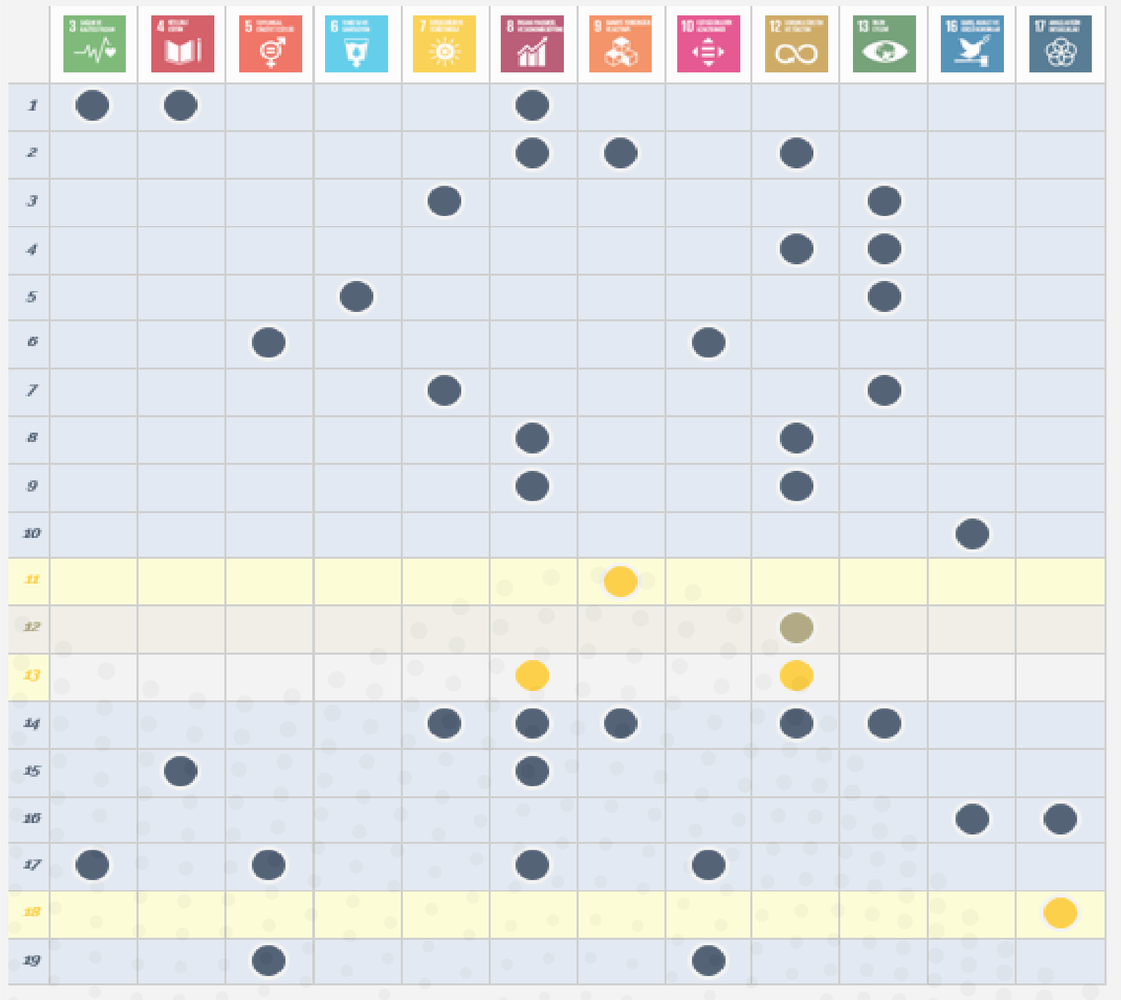
Önem Öncelikleri Matrisimizi oluştururken ve metriklerin belirlenmesinde SASB'nin dokümanlarından ve önerdiği yöntemlerden faydalanılmıştır.
Sürdürülebilirlik öncelikli başlıklarımız aşağıdadır:

1 İş Sağlığı ve Güvenliği | 2 Risk Yönetimi | **3 Enerji Yönetimi** | 4 Atık Yönetimi | **5 Su Yönetimi**
6 Ayrımcılıkla Mücadele ve Fırsat Eşitliği | **7 Sera Gazı Emisyonları** | 8 Müşteri Memnuniyeti
9 Ürün Kalitesi ve Güvenliği | 10 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele | **11 Bilgi Güvenliği Yönetimi**
12 Biyoçeşitlilik | **13 Tedarik Yönetimi** | 14 Ar-Ge ve İnovasyon | **15 Eğitim ve Yetkinlik Yönetimi**
16 Paydaşlarla İletişim | **17 Çalışan Memnuniyeti** | 18 Sosyal Sorumluluk | **19 İş Etiği ve Şeffaflık**

06 Sürdürebilirlik Yönetimi

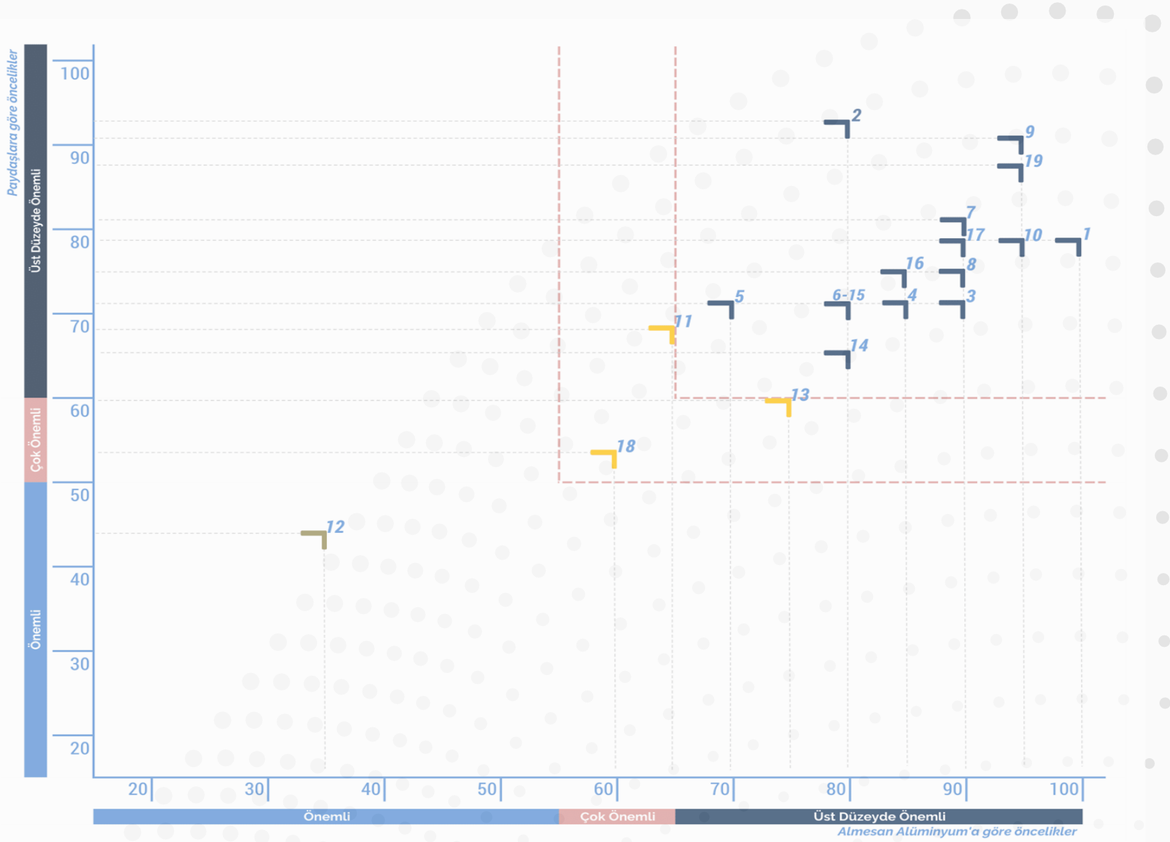
[GRI 102-18/-19/-20/-21/-22/-30/-44/-47 | GRI 103-1/-2/-3]

Renklendirme önem derecelerinin tanımlanmasında kullanılmıştır. Önem Öncelikleri Matrisinde net olarak görülebilir. SKA katkı ve ilişki tablosu aşağıdadır.



Önem Öncelikleri Matrisi hazırlanırken önemli, çok önemli ve **üst düzeyde önemli** olmak üzere üç sınıf belirlenmiştir. Üç farklı renkle tanımlanmıştır.

Değerlendirmeler yapılırken bazı durumlarda 1 – 4 arasındaki puanlama üzerinden ortalama değerler alınmıştır. Bazı durumlarda daha netleştirmek amacıyla 100 tam puanlık değerlendirme üzerinden gidilmiştir. Matris, diğer değerleme ölçütleri de dönüştürülerek 100 tam puan üzerinden grafik haline getirilmiştir.



Değerlendirme aralıkları aşağıda tanımlanmıştır. Paydaşların değerlendirmeleri 5 puan daha aşağıdan alınarak önem dereceleri arttırılmıştır.

	Önemli	Çok Önemli	Üst Düzeyde Önemli
Almesan Alüminyum	> 55	55 - 65	≤ 65
Paydaşlar	> 50	50 - 60	≤ 60

07 Paydaşların Katılımı

[GRI 102-21/-40/-41/-42/-43/-44 | GRI 103-1/-2/-3]

1 Hissedarlar

Paydaşlık İlişkisi
Şirket gelirleri ve bilançosu
Şirket saygınlığı ve bilinirliği
Şirket sermaye yapısı
Özgörü ve özgörev belirleyici
Yatırımcı ve onay makamı

İletişim Yöntemi
Sosyal Medya (sürekli) | Kurumsal Web Sitesi (sürekli) | Faaliyet Raporları (aylık, yıllık) | Finansal Raporlar (periyodik) | Genel Kurul Toplantıları (periyodik) | Yönetim Kurulu Toplantıları (periyodik) | Özel Durum Açıklamaları (anlık)

Paydaşlık Bağlamı
Yatırımlar | Sözleşmeler | Finansman | Denetim

Önem Öncelikleri Referansları
Öncelik matrisinde yer alan tüm başlıklar

2 Üst Yönetim

Paydaşlık İlişkisi
Şirketin yönetimi için yetki ve sorumluluk
Yasa ve yönetmelikler
Şirket için oluşan fayda

İletişim Yöntemi
Sosyal Medya (sürekli) | Kurumsal Web Sitesi (sürekli) | Toplantılar (sürekli, periyodik, anlık) | Durum Açıklamaları (anlık) | Faaliyet Raporları (aylık, yıllık) | Projeler (proje temelli takip) | Nakit Akış Raporları (aylık) | Finansal Sonuç Raporları (aylık) | Özel Durum Açıklamaları (anlık) | Genel Kurul Toplantıları (periyodik) | Yönetim Kurulu Toplantıları (periyodik)

Paydaşlık Bağlamı
Hedefler ve Stratejiler | Hissedar ve Yatırımcı Kararları | Teknolojik Gelişmeler | Kurum Kültürü, Değerler, Farkındalık | Ürünler, Süreçler ve Hizmetler | Tedarik Edilen Malzeme, Donanım ve Hizmetler | Finansman, Tahsilatlar, Nakit Akışı | Bilgi Sistemi ve Yazılımlar | Tesis ve Ekipmanlar | Pazar Payı, Rekabet

Önem Öncelikleri Referansları
Öncelik matrisinde yer alan tüm başlıklar

3 Çalışanlar

Paydaşlık İlişkisi
Tanımlanmış görev ve görev yeri
Yasa ve yönetmelikler
Şirket için oluşan fayda

İletişim Yöntemi
Sosyal Medya (sürekli) | Kurumsal Web Sitesi (sürekli) | Kurum İçi Toplantılar (sürekli, periyodik, anlık) | Durum Açıklamaları (anlık) | Faaliyet Raporları (aylık, yıllık) | Bültenler, Duyurular (sürekli, anlık) | Çalışan Memnuniyet Anketleri (yıllık) | Eğitimler (sürekli) | Sosyal Sorumluluk Projeleri

Paydaşlık Bağlamı
Hedefler ve Stratejiler | Kararlar | Teknolojik Gelişmeler | Kurum Kültürü, Değerler, Farkındalık | Bilgi Sistemi ve Yazılımlar | Tesis ve Ekipmanlar

Önem Öncelikleri Referansları
Ayrımcılıkla Mücadele ve Fırsat Eşitliği | Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele | Eğitim ve Yetkinlik Yönetimi | Paydaşlarla İletişim | Çalışan Memnuniyeti | İş Etiği ve Şeffaflık

4 Sendikalar

Paydaşlık İlişkisi
Yasa ve yönetmelikler

İletişim Yöntemi
Sosyal Medya (sürekli) | Kurumsal Web Sitesi (sürekli) | Toplantılar (periyodik, anlık) | Durum Açıklamaları (anlık) | Toplu İş Görüşmeleri (periyodik)

Paydaşlık Bağlamı
Yasa ve yönetmelikler

Önem Öncelikleri Referansları
Ayrımcılıkla Mücadele ve Fırsat Eşitliği | Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele | Eğitim ve Yetkinlik Yönetimi | Paydaşlarla İletişim | Çalışan Memnuniyeti | İş Etiği ve Şeffaflık

07 Paydaşların Katılımı

[GRI 102-21/-40/-41/-42/-43/-44 | GRI 103-1/-2/-3]

5 Müşteriler

Paydaşlık İlişkisi
Üretilen ürünleri doğrudan ve dolaylı alıcı
Doğrudan kullanıcı ya da satıcı

İletişim Yöntemi
Sosyal Medya (sürekli) | Kurumsal Web Sitesi (sürekli) | Fuar Katılımı (periyodik) | Durum Açıklamaları (anlık) | Müşteri Toplantıları (periyodik, anlık) | Müşteri Araştırmaları (sürekli) | Denetimler (anlık, periyodik) | Özel Durum Açıklamaları (anlık)

Paydaşlık Bağlamı
Teknolojik Gelişmeler | Yasal Gereklilikler ve Standartlar | Ürünler, Süreçler ve Hizmetler | Finansman | Bilgi Sistemi ve Yazılımlar | Tesis ve Ekipmanlar | İletişim

Önem Öncelikleri Referansları
Risk Yönetimi | Müşteri Memnuniyeti | Ürün Kalitesi ve Güvenliği | Bilgi Güvenliği Yönetimi | Paydaşlarla İletişim | İş Etiği ve Şeffaflık

6 Tedarikçiler

Paydaşlık İlişkisi
Ürün ve Hizmet Alımı

İletişim Yöntemi
Sosyal Medya (sürekli) | Kurumsal Web Sitesi (sürekli) | Tedarikçi Toplantıları (periyodik, anlık) | Durum Açıklamaları (anlık) | Tedarikçi Denetimleri ve Değerlendirmeleri (periyodik) | İlk Numune Çalışmaları (proje bazında) | Girdi Kontrol Raporları (periyodik)

Paydaşlık Bağlamı
Tedarik Edilen Malzeme, Donanım, Hizmet | Sözleşmeler | Finansman | İletişim

Önem Öncelikleri Referansları
İş Sağlığı ve Güvenliği | Risk Yönetimi | Ayrımcılıkla Mücadele ve Fırsat Eşitliği | Atık Yönetimi | Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele | Ürün Kalitesi ve Güvenliği | Paydaşlarla İletişim | İş Etiği ve Şeffaflık

7 Selçuklu Holding

Paydaşlık İlişkisi
Şirketler topluluğunun çatısı
Özgörü ve özgörev belirleyici
Yatırımcı ve onay makamı

İletişim Yöntemi
Sosyal Medya (sürekli) | Kurumsal Web Sitesi (sürekli) | Faaliyet Raporları (aylık, yıllık) | Finansal Raporlar (periyodik) | Genel Kurul Toplantıları (periyodik) | Yönetim Kurulu Toplantıları (periyodik) | Özel Durum Açıklamaları (anlık)

Paydaşlık Bağlamı
Yatırımlar | Sözleşmeler | Finansman | Denetim

Önem Öncelikleri Referansları
Öncelik matrisinde yer alan tüm başlıklar

8 Selçuklu Holding Hukuk Birimi

Paydaşlık İlişkisi
Hukuki işlemler
Yasa ve yönetmelikler

İletişim Yöntemi
Sosyal Medya (sürekli) | Kurumsal Web Sitesi (sürekli) | Toplantılar (anlık, periyodik) | Özel Durum Açıklamaları (anlık)

Paydaşlık Bağlamı
Şirketin yaptığı tüm sözleşmelerin ve hukuki işlemlerin kontrolü ve koordinasyonu | İş Kanunu | Ticaret Kanunu | Diğer yasa ve yönetmelikler

Önem Öncelikleri Referansları
İş Sağlığı ve Güvenliği | Risk Yönetimi | Ayrımcılıkla Mücadele ve Fırsat Eşitliği | Ürün Kalitesi ve Güvenliği | Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele | Bilgi Güvenliği Yönetimi | Paydaşlarla İletişim | İş Etiği ve Şeffaflık

9 Kamu Kurumları

Paydaşlık İlişkisi
Yasa ve yönetmelikler

İletişim Yöntemi
Sosyal Medya (sürekli) | Kurumsal Web Sitesi (sürekli) | Toplantılar (anlık, periyodik) | Özel Durum Açıklamaları (anlık) | Projeler (proje temelli) | Denetimler (anlık, periyodik) | Karşılıklı Ziyaretler

Paydaşlık Bağlamı
Yasa ve yönetmelikler

Önem Öncelikleri Referansları
Öncelik matrisinde yer alan tüm başlıklar

10 Yerel Yönetimler

Paydaşlık İlişkisi
Yasa ve yönetmelikler

İletişim Yöntemi
Sosyal Medya (sürekli) | Kurumsal Web Sitesi (sürekli) | Toplantılar (anlık, periyodik) | Özel Durum Açıklamaları (anlık) | Projeler (proje temelli) | Denetimler (anlık, periyodik) | Karşılıklı Ziyaretler

Paydaşlık Bağlamı
Yasa ve yönetmelikler

Önem Öncelikleri Referansları
Öncelik matrisinde yer alan tüm başlıklar

11 Organize Sanayi Bölgesi Yönetimi

Paydaşlık İlişkisi
Yasa ve yönetmelikler

İletişim Yöntemi
Sosyal Medya (sürekli) | Kurumsal Web Sitesi (sürekli) | Toplantılar (anlık, periyodik) | Özel Durum Açıklamaları (anlık) | Projeler (proje temelli) | Denetimler (anlık, periyodik) | Karşılıklı Ziyaretler

Paydaşlık Bağlamı
Yasa ve yönetmelikler | OSB Ortak Yatırımları | Toplu Tedarik Sözleşmeleri

Önem Öncelikleri Referansları
İş Sağlığı ve Güvenliği | Risk Yönetimi | Enerji Yönetimi | Atık Yönetimi | Su Yönetimi | Ayrımcılıkla Mücadele ve Fırsat Eşitliği | Sera Gazı Emisyonları | Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele | Bilgi Güvenliği Yönetimi | Biyoçeşitlilik | Paydaşlarla İletişim | Sosyal Sorumluluk | İş Etiği ve Şeffaflık

07 Paydaşların Katılımı

[GRI 102-21/-40/-41/-42/-43/-44 | GRI 103-1/-2/-3]

12 Üniversite ve Araştırma Kurumları

Paydaşlık İlişkisi
Yasa ve yönetmelikler
Eğitim ve öğretim
Araştırma

İletişim Yöntemi
Sosyal Medya (sürekli) | Kurumsal Web Sitesi (sürekli) | Toplantılar (anlık, periyodik) | Özel Durum Açıklamaları (anlık) | Projeler (proje temelli) | Ortak Çalışmalar | Karşılıklı Ziyaretler

Paydaşlık Bağlamı
Ar-Ge Projeleri | Eğitim ve Öğretim | Proje Yönetimi | Proje Geliştirme | Test ve Muayene

Önem Öncelikleri Referansları
İş Sağlığı ve Güvenliği | Enerji Yönetimi | Atık Yönetimi | Su Yönetimi | Sera Gazı Emisyonları | Ürün Kalitesi ve Güvenliği | Ar-Ge ve İnovasyon | Eğitim ve Yetkinlik Yönetimi

13 Finans Kuruluşları

Paydaşlık İlişkisi
Bankacılık işlemleri
Krediler
Finans yönetimi

İletişim Yöntemi
Sosyal Medya (sürekli) | Kurumsal Web Sitesi (sürekli) | Toplantılar (anlık, periyodik) | Özel Durum Açıklamaları (anlık) | Projeler (proje temelli) | Ortak Çalışmalar | Karşılıklı Ziyaretler

Paydaşlık Bağlamı
Finansman ve sözleşmeler

Önem Öncelikleri Referansları
Risk Yönetimi | Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele | Bilgi Güvenliği Yönetimi | Tedarik Yönetimi | Ar-Ge ve İnovasyon | İş Etiği ve Şeffaflık

14 Sektörel Kuruluşlar

Paydaşlık İlişkisi
Yasa ve yönetmelikler
Üyelik sözleşmeleri ve kayıtları

İletişim Yöntemi
Sosyal Medya (sürekli) | Kurumsal Web Sitesi (sürekli) | Toplantılar (anlık, periyodik) | Özel Durum Açıklamaları (anlık) | Projeler (proje temelli) | Denetimler (anlık, periyodik) | Karşılıklı Ziyaretler

Paydaşlık Bağlamı
Yasa ve yönetmelikler

Önem Öncelikleri Referansları
Öncelik matrisinde yer alan tüm başlıklar

15 Toplum | 16 Bölge Halkı | 17 STK lar

Paydaşlık İlişkisi
Yasa ve yönetmelikler
Ortak değerler
Ortak sorumluluklar
Uyelik sözleşmeleri ve kayıtları

İletişim Yöntemi
Sosyal Medya (sürekli) | Kurumsal Web Sitesi (sürekli) | Organizasyonlar (anlık, periyodik) | Sosyal Sorumluluk Projeleri

Paydaşlık Bağlamı
Yasal ve toplumsal kurallar

Önem Öncelikleri Referansları
Ayrımcılıkla Mücadele ve Fırsat Eşitliği | Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele | Biyoçeşitlilik | Eğitim ve Yetkinlik Yönetimi | Paydaşlarla İletişim | Sosyal Sorumluluk | İş Etiği ve Şeffaflık

18 Medya

Paydaşlık İlişkisi
Yasa ve yönetmelikler
Ortak değerler
Ortak sorumluluklar

İletişim Yöntemi
Sosyal Medya (sürekli) | Kurumsal Web Sitesi (sürekli) | Organizasyonlar (anlık, periyodik) | Sosyal Sorumluluk Projeleri

Paydaşlık Bağlamı
Yasal ve toplumsal kurallar

Önem Öncelikleri Referansları
Ayrımcılıkla Mücadele ve Fırsat Eşitliği | Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele | Paydaşlarla İletişim | Sosyal Sorumluluk | İş Etiği ve Şeffaflık

19 Çevre Danışmanı | 20 Tehl. Mad. Güvenlik Danışmanı | 21 Atık Bertaraf Şirketleri | 22 OSGB

Paydaşlık İlişkisi
Yasa ve yönetmelikler

İletişim Yöntemi
Sosyal Medya (sürekli) | Kurumsal Web Sitesi (sürekli) | Yasal Çevre Bildirimleri | Faaliyet Raporları | Atık Bildirimleri | Tehlikeli Atık Bildirimleri | Çevre Toplantıları | Eğitimler | Sağlık Muayeneleri | ISG Kurulu (aylık)

Paydaşlık Bağlamı
Atık Yönetimi ve Bertarafı [18,19,20] | Çevre Yönetimi [18,20] | Çalışan Sağlığı

Önem Öncelikleri Referansları
İş Sağlığı ve Güvenliği | Risk Yönetimi | Atık Yönetimi | Su Yönetimi | Sera Gazı Emisyonları | Bilgi Güvenliği Yönetimi | Biyoçeşitlilik | Paydaşlarla İletişim | İş Etiği ve Şeffaflık

23 Denetim Kuruluşları

Paydaşlık İlişkisi
Yönetim sistemi standartları
Teknik şartnameler, müşteri talepleri
Yasa ve yönetmelikler

İletişim Yöntemi
Sosyal Medya (sürekli) | Kurumsal Web Sitesi (sürekli) | Gözetim ve Doğrulama Denetimleri | Sistem Denetimleri | Yasal Denetimler

Paydaşlık Bağlamı
Denetim, Gözetim ve Belgelendirme

Önem Öncelikleri Referansları
Oncelik matrisinde yer alan tüm başlıklar

08 İş Etiği ve Kurallarımız

[GRI 102-11 | GRI 205-1/-2/-3 | GRI 206-1 | GRI 207-1 | GRI 419-1 | GRI 103-1/-2/-3]

Almesan Alüminyum'da iş etiği yaklaşımı küresel olarak kabul görmüş olan güvenilirlik, gizlilik, ilkeli yönetim anlayışı, ahlak ve sorumluluk temellerine dayanmaktadır.

Almesan Alüminyum'da iş etiği yaklaşımı açık ve net bir şekilde ortaya konulmuştur. Kurum imajının korunması, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile ilgili yasal düzenlemelere, etik ve mesleki ilkelere ve evrensel kurallara uyumunun sağlanması amaçlanmaktadır.

Almesan Alüminyum iş etiği ve kuralları kendi çalışanlarının dışında danışmanlık, avukatlık ve benzeri destek hizmeti alınan şirketler ve çalışanlarını, dış hizmet alınan şirketler (tedarikçi, taşeron vb.) ve çalışanlarını da kapsamaktadır.

Almesan Alüminyum faaliyet gösterdiği ve temsil edildiği tüm ülkelerdeki rüşvet ve yolsuzluk kapsamındaki yasa ve düzenlemelere, evrensel hukuk kurallarına, etik ve mesleki ilkelere uyum sağlamayı ilke edinmiştir. Bu ilke kapsamında rüşvet ve yolsuzluğa karşı "sıfır hoşgörü" yaklaşımı ile hareket etmekte ve faaliyetlerini adil, dürüst ve yasalara uygun bir şekilde sürdürmeyi taahhüt etmektedir.

Almesan Alüminyum'da lehine dahi olsa yasal ve etik olmayan bir menfaat sağlamak için ödeme veya değeri olan herhangi bir şey teklif edilmesi, diğer kuruluş ve kişilerden benzeri bir menfaat elde edilmesi, faaliyette bulunulan ülkede veya iş kolunda bu tür uygulamalar yaygın olsa bile rüşvet veya yolsuzluk olarak değerlendirilebilecek yasal ve etik olmayan her türlü davranışta bulunulması yasaklanmıştır. Rüşvet ve yolsuzluğa konu olan menfaatin maddi değeri veya karşılığında karşı taraf için herhangi bir şey yapılıp yapılmaması önemli değildir. Menfaatin değerinin çok düşük olması veya teklif yapılmasına karşın verilen taahhüdün henüz gerçekleşmemesi durumunda da iş etiği kurallarına aykırı hareket edilmiş olur ve hoşgörü gösterilemez.

Çalışanlara ve iş ortaklarına, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele programıyla ilgili yasal gereklilikler hakkında eğitim ve bilinçlendirme programları yapılır. Çalışanların şüpheli durumları bildirebilecekleri, güvenli ve erişilebilir iletişim kanalları sağlanır.

Herhangi bir işin kolaylaştırılması veya hızlandırılması için yapılacak her türlü ödeme yapılması yasaktır. Çalışanlar, üçüncü kişilerle olan ilişkilerinde karşı tarafın bunu teklif etmesine, vaat etmesine, rica etmesine, talep etmesine, vermesine veya kabul etmesine tolerans göstermemeli ve izin vermemelidir. Gerekli onaylar (belli bir hediye/ağırlama seviyesi için spesifik ya da genel) olmadıkça, yabancı veya yerli, devlet ve kamu memurlarına doğrudan ya da dolaylı olarak hediye, ağırlama veya ikram veya başka bir menfaat teklif edilmesine, vaat edilmesine veya verilmesine müsaade edilmez.

Rüşvet ve Yolsuzluk İle Karşılaşılması veya Şüphelenilmesi

Tüm Almesan Alüminyum çalışanları, rüşvet ve yolsuzluk ile ilgili olarak karşılaştıkları veya şüphelendikleri durumları vakit kaybetmeden yöneticisine bildirmekle sorumludur. Bu gibi durumlar için;
- Çalışanın kendisine ya da çalışma arkadaşına rüşvet teklif edilmesi,
- Şahit olunan veya bilinen menfaat ilişkileri ve çıkar çatışmaları,
- Şirket kayıtlarında fark edilen usulsüzlük,
- İhale ve satın almalarda karşılaşılan kayırma veya menfaat sağlama gibi tutum ve davranışlar,
- Herhangi bir müşteri veya tedarikçiye yasal düzenlemelere aykırı şekilde menfaat sağlanması,
- Firma içinden veya dışından herhangi bir kurum veya kişinin iş etiği kuralları yazılı metinlerine aykırı davranışlarda bulunmak üzere çalışanın kendisini veya çalışma arkadaşlarını zorlaması örnek olarak verilebilir.

Aykırı Davranış ve Tutumlara İlişkin Yaptırımlar

Almesan Alüminyum İş Etiği Yönetmeliği ve Rüşvet ve Yolsuzluk ile Mücadele Politikasının ihlali durumunda firma içi düzenlemelere göre iş akdinin feshedilmesine kadar varabilecek yaptırımlar ve aykırı davranışın durumuna göre daha ağır yaptırımların da uygulamaya alınması durumu söz konusudur.

Tanımlar

Rüşvet: Bir kişinin bir işi yapmak, yapmamak, hızlandırmak, yavaşlatmak gibi yollarla görevinin gereklerine aykırı veya olağan iş akışının dışında bir eylemi gerçekleştirmesini sağlamak amacıyla karşı taraftan sözlü veya yazılı anlaşma çerçevesinde doğrudan veya dolaylı olarak kendisine ya da göstereceği bir başka kişiye maddi veya manevi fayda sağlanmasını ifade etmektedir. Rüşvet olarak değerlendirilebilecek menfaat; nakit para, hediye, etkinlik daveti veya bileti, borç affı, yardım maksatlı bağış gibi çok farklı şekillerde olabilir.

Yolsuzluk: Bulunulan konum nedeniyle sahip olunan yetkinin doğrudan veya dolaylı yoldan kişisel olarak maddi veya manevi kazanç sağlamaya yönelik olarak kötüye kullanılmasını ifade etmektedir.

09 Tedarik Yönetimi

[GRI 102-9/-10 | GRI 204-1 | GRI 308-1/-2 | GRI 407-1]
[GRI 408-1/-2 | GRI 409-1 | GRI 414-1/-2 | GRI 103-1/-2/-3]

Almesan olarak sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimini, sürdürülebilirlik stratejimizin temel odak alanlarından biri olarak ele alıyoruz. Çevresel, sosyal ve yönetişim (ESG) alanlarındaki önceliklerimizin tedarik zinciri boyunca izlenmesi, uygulanması, geliştirilması ve tüm değer zincirine entegre edilmesi için kapsamlı çalışmalar yürütüyoruz.

Daha etkin ve sorumlu bir tedarik zinciri yönetimi ile sürdürülebilirliği, değer zincirimizde temas ettiğimiz tüm paydaşlara yaymayı amaçlarken; bu kapsamda oluşturduğumuz yol haritamızı aşağıdaki ana kırılımlar çerçevesinde konumlandırıyoruz:

- **Tedarikçi Devreye Alma ve Devreden Çıkarma Sistemleri**
- **Tedarikçi Performans Değerlendirme Mekanizmaları**
- **Tedarikçi Geliştirme ve İyileştirme Uygulamaları**
- **Tedarikçi Segmentasyon ve Risk Analizi Çalışmaları**
- **Tedarikçi Sürdürülebilirlik Geliştirme Programı**
- **Satın Alma Genel Hüküm ve Koşulları**
- **Almesan Tedarikçi Davranış Kuralları**
- **Almesan Etik Kuralları ve İş İlkeleri**

Bu yapı sayesinde, hem operasyonel verimliliğimizi hem de tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik performansını artırarak, değer zincirimizin tamamında çevresel ve sosyal etkilerimizi pozitif yönde geliştirmeyi hedefliyoruz.

Şirket Yapısı	Ekonomik	Teknik	Çevre	Sosyal
Güvenirlilik	Fiyat	Ürün kalitesi ve güvenliği	Çevreye uyumlu ürün ve hizmet	İş sağlığı ve güvenliği
Yönetim Sistemi belgeleri	Ödeme koşulları	Hizmet yetkinliği	Atık yönetimi	Çalışma hayatı
Lisans, distribütörlük ve acentelik gibi yetki belgeleri	Garanti süresi ve kapsamı	Lojistik faaliyetleri	Enerji yönetimi	Etik kurallar
Referanslar			Sera gazı	
Değişen şartlara uyum yeteneği ve esnekliği				

09 Tedarik Yönetimi

[GRI 102-9/-10 | GRI 204-1 | GRI 308-1/-2 | GRI 407-1]
[GRI 408-1/-2 | GRI 409-1 | GRI 414-1/-2 | GRI 103-1/-2/-3]

Almesan olarak tedarikçi başvuru ve değerlendirme süreçlerimizi dijital altyapımız üzerinden yürütüyor; Almesan Tedarikçi Davranış Kuralları ile Almesan Etik Kuralları'nı tedarikçilerimizden benimsemelerini bekliyoruz. Tedarik zincirimizde yer alan tüm paydaşların insan haklarına saygılı, etik değerlere uygun ve üçüncü taraflara karşı sorumlu bir şekilde faaliyet göstermesini temel prensip olarak görüyoruz.

Tedarikçi operasyonlarında **ayrımcılık, çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmaya karşı sıfır tolerans** politikası uyguluyor; bu konudaki gerekliliklerin sahada etkin biçimde uygulanmasını takip ediyoruz.

Almesan 2030 Sürdürülebilirlik Stratejisi kapsamında, tüm tedarikçilerimizin etik kurallarımıza, çalışma ilkelerimize ve sürdürülebilirlik gerekliliklerimize tam uyum sağladığı bir değer zinciri oluşturmayı hedefliyoruz.

Bu yaklaşım, hem tedarikçilerimizle uzun vadeli iş birliği kültürümüzü güçlendirmekte hem de çevresel ve sosyal sorumluluk alanındaki etkimizi tüm değer zinciri boyunca artırmamıza katkı sağlamaktadır.

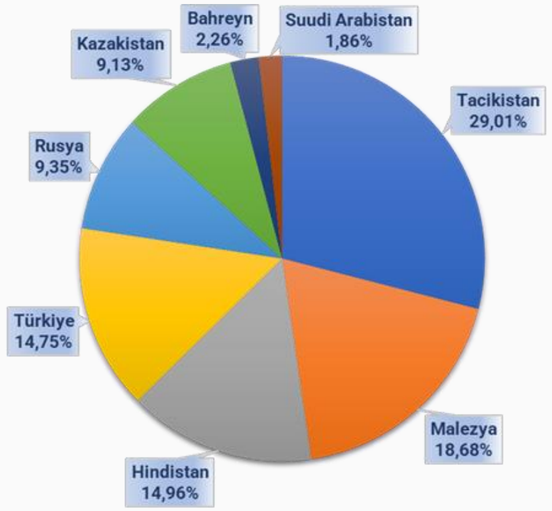
09 Tedarik Yönetimi

[GRI 102-9/-10 | GRI 204-1 | GRI 308-1/-2 | GRI 407-1]
[GRI 408-1/-2 | GRI 409-1 | GRI 414-1/-2 | GRI 103-1/-2/-3]

Tedarikçi Performans Değerlendirme

Almesan Alüminyum'un ürün kalitesi ve güvenliğini doğrudan etkileyen ve üretimin içinde yer alan malzeme ve hizmetlerin yeterlilikleri onaylanmış tedarikçilerden alınması gerekmektedir. Sınırları Almesan Alüminyum yönetim sisteminde tanımlanmış kurallar çerçevesinde tedarikçi performans değerlendirilmesi yapılmaktadır. Tedarikçiler ait oldukları kategoriye göre yönetim sistemi, ürün kalite ve güvenliği, teslimat performansı, çevre ve sosyal sorumluluk konularında Almesan Alüminyum tedarikçi denetçileri tarafından denetlenmektedir. Ekonomik şartların ve risklerin analizi bu denetimlerden bağımsız olarak üst yönetim tarafından yapılmaktadır.

Alüminyum Tedarik Zinciri



Yerel Tedarik Zinciri

Almesan Alüminyum'da alüminyum genel olarak yurt dışı kaynaklardan temin edilmektedir. Bu dönemde geri dönüştürülmüş ve düşük karbon ayak izli ürün sektöründeki gelişmeler Türkiye'den de onaylı tedarikçilerden alüminyum alımını mümkün kılmıştır. Alüminyum haricindeki tedarik zincirinde öncelikli olarak Almesan Alüminyum'un merkez ofis ve fabrika lokasyonlarının bulunduğu iller olan İstanbul ve Kocaeli olmak üzere yakın lokasyonlar tercih edilmektedir. Alüminyum haricinde tedarik zincirinde yerel kaynakların 2023 yılında karşılama oranı ortalama % 90,68'dir. İstanbul, Kocaeli ve yakın lokasyonlardan kullanılan kaynak oranı % 95'in üzerindedir. Yurtdışından (Kanada, Almanya ve Çin) özellikli teknik malzemelerin tedariki gerçekleştirilmekte olup, % 9,32 kaynak kullanımına karşılık gelmektedir.

İşe Alım Süreci

Almesan Alüminyum'da yeni istihdam İnsan Kaynakları Politikasına göre gerçekleştirilir. Başvurular İnsan Kaynakları Bölümünün ön değerlendirmesinden sonra ilgili bölüm sorumlusu ve gereken durumlarda üst yönetim tarafından değerlendirilir. Başvurusu uygun görülmeyenlere İnsan Kaynakları Bölümü tarafından dönüş yapılır. Tüm görüşmelerde Almesan Alüminyum'un itibarını korumak ve karşı tarafa gerekli saygıyı göstermek esastır.

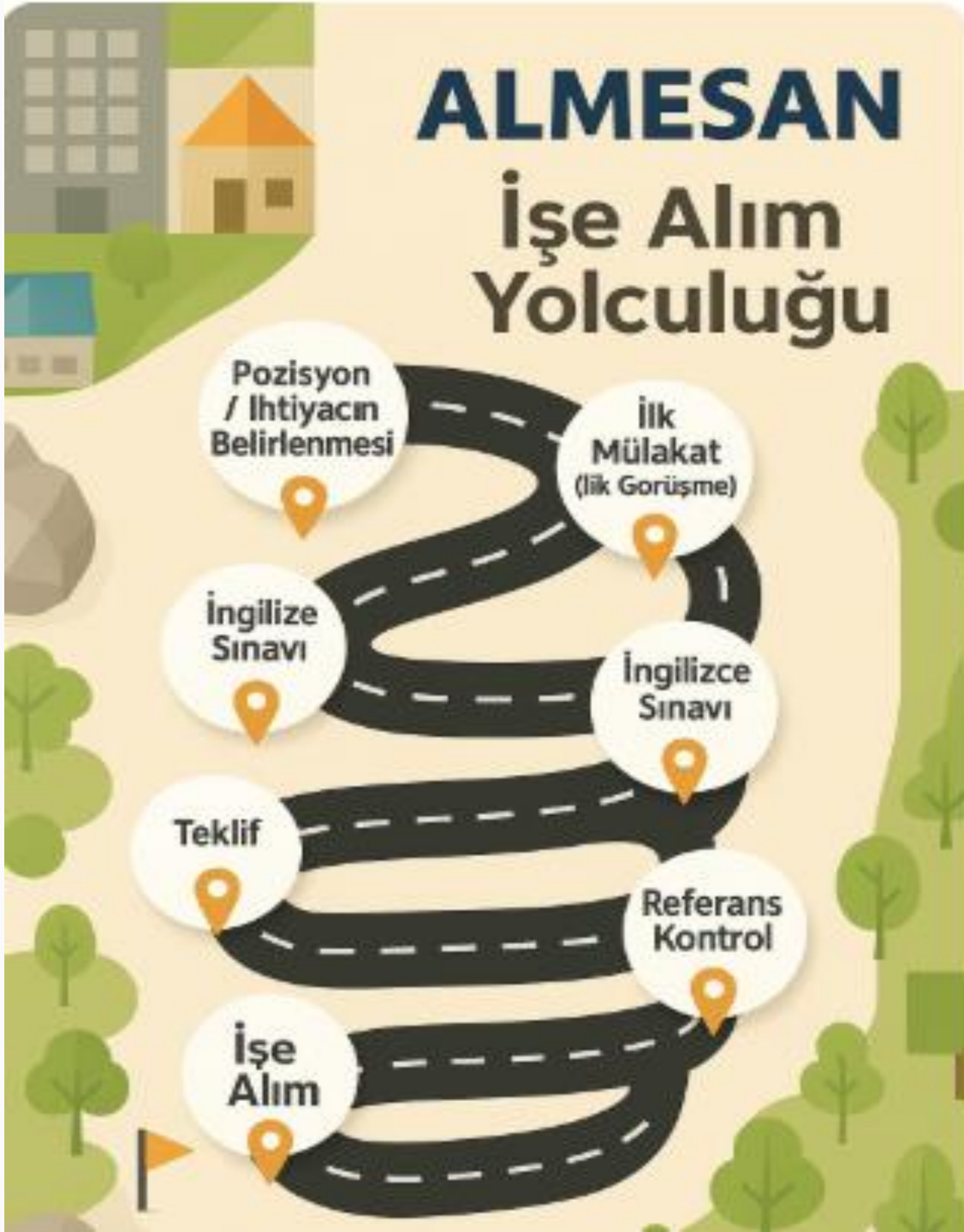
İşten ayrılmalarda Almesan Alüminyum'da çalışma hayatını sonlandıranların mağdur olmaması için yasal tüm gereklilikler yerine getirilir. İşten ayrılanlarda ayrılma sebepleri analiz edilerek yapılacak iyileştirmeler için girdi oluşturulur.

Ücretlendirmelerde ve çalışma saatlerinde yasal gerekliliklere uyum şarttır. Tüm çalışanlar sosyal güvenceli (SGK) olarak çalıştırılır. Fazla mesaide gönüllülük esastır. Toplu sözleşme kapsamı dışında kalan çalışanların ücret artışlarında ve düzenlemelerinde performans değerlendirmeleri ve benzer sektörlerle yapılan kıyaslama çalışmaları girdi olarak kullanılır.

Toplu sözleşme kapsamı dışında kalan çalışanlar için Almesan Alüminyum Ücret Politikası, ücret ve yan hakların yönetimi, adil, tarafsız, yüksek performansı takdir eden, rekabetçi, ödüllendirici ve motive edici ölçütler çerçevesinde düzenlenmekte ve uygulanmaktadır.

Ücret Politikasının Ana Hedefleri;
İş büyüklüğü, performans, işe katkı, bilgi-beceri ve yetkinlikler kavramlarının öne çıkartılarak ücretlendirmenin yapılması,
Şirket içi ve şirketler arası ücret dengesinin ve piyasada rekabet edilebilirliğin sağlanarak çalışanların motive edilmesi ve bağlılıklarının artırılması,
Şirket hedeflerine ulaşılmasını sağlayacak uygun yetkinlikteki işgücünün bünyemize katılmasıdır.

Ücretin tüm unsurları kişiye özel ve gizlidir. Sadece çalışanın kendisi, yöneticileri ve İnsan Kaynakları Bölümünün bilgisi dâhilindedir. Çalışanın gizlilik konusuna azami özen göstermesi ve bu bilgileri üçüncü kişilerle ve diğer Almesan Alüminyum çalışanları ile paylaşmaması esastır.



10 Almesan'da iş Hayatı

[GRI 402-1 | GRI 103-1/-2/-3]

10.01 İşe Alım Süreci

[GRI 401-1/-2/-3 GRI 103-1/-2/-3]

İstihdam Profili

Almesan Alüminyum İstihdam Profili ile ilgili bilgiler performans göstergelerinde yer almaktadır. Almesan Alüminyum üretim faaliyetleri geçtiği günden itibaren farklı dönemlerde istihdamla ilgili motive edici ödüller almıştır.

Fırsat Eşitliği ve Ayrımcılıkla Mücadele

Almesan İş Yeri Fırsat Eşitliği Bildirgesinde belirtildiği üzere;

"Almesan Alüminyum Sanayi ve Ticaret A.Ş. Türkiye Cumhuriyeti Yasalarının belirlemiş olduğu İş Kanunu ve diğer yasal düzenlemelere uymayı taahhüt eder. Almesan'da hiçbir cinsiyet, inanç, etnik köken vb. dayalı değerlendirme kriteri ve çalışanlar arasında ayrımcılık yoktur. Almesan tüm çalışanlarına işlerinde kendilerini geliştirmeleri için eşit fırsatlar sunmayı taahhüt eder."

Çalışanlar arasında cinsiyet, yaş, inanç, ırk, sosyal sınıf, soy, sosyal geçmiş, engellilik hali, etnik ve milli köken, milliyet, sendika veya diğer yasal kuruluşlara üyelik, siyasi bağlantılar veya fikirler, cinsel yönelim, ailevi sorumluluklar, medeni durum, hastalık veya ayrımcılığa neden olabilecek herhangi başka bir koşul nedeniyle farklı davranma ve dışlanma söz konusu değildir. Özellikle, işçiler yukarıda bahsedilen nedenlerden dolayı taciz edilemez ya da cezalandırılamaz, tüm çalışanlarımızın kişiliğine onuruna saygı göstermek esasımızdır. Sözlü, fiziksel veya psikolojik tacize izin verilmez, bu tip davranışlarda Etik Kurallar Yönetmeliği ve İç Yönetmeliğe göre hareket edilir.

Tüm çalışanlara kendilerini geliştirmeleri ve iletişim kurmaları için eşit haklar ve fırsatlar verilir. Yapılan performans değerlendirmeler çalışan bazında takip edilerek performans düşüşlerinde neden analizi yapılarak, bu sonuçlar kariyer planlamada da girdi olarak kullanılır.

Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme

Almesan Alüminyum'da çalışanların örgütlenmesine karşı bir faaliyet yürütülmez. Almesan Alüminyum ve Türk Metal Sendikası arasında imzalanan toplu iş sözleşmesi sözleşme kapsamında yer alan çalışanların hakları ve sorumlulukları için belirleyicidir.

Çocuk İşçiliği

Almesan Alüminyum'da çocuk işçi çalıştırılmamakta ve çocuk işçiliği desteklenmemektedir. 15 yaşın altında personel alımı yapılmamaktadır. İşe alımlar esnasında İK ve İdari İşler Bölümü tarafından personelle ilgili resmi evrak incelenerek konu garanti altına alınmaktadır. 15 yaşın altında başvuru olması durumunda başvuru sahibi çocuk İnsan Kaynakları Bölümü tarafından kendisinde olumsuz etki yaratmayacak nezaketle iş kanunu ve Almesan Alüminyum çalışan politikası referans alınarak bilgilendirilir.

Çocuk işçiliğine Almesan Alüminyum'da izin verilmediği gibi tedarikçilerinin de aynı koşulları sağlaması temel kuraldır. Çocuk işçi çalıştırılması konusunda belirli aralıklarla tedarikçiler denetime ve araştırmaya tabi tutulurlar. Tedarikçi seçimi ve performans analizi açısından çocuk işçi çalıştırılması denetim sonuçlarını etkileyen en önemli faktörlerden biridir.

Zorla veya Zorunlu Çalıştırma

İş başvuruları gönüllük esasına dayanır. Borç karşılığı çalıştırma, zorla çalıştırma, kaçak işçi çalıştırma, gayri iradi çalıştırma Almesan Alüminyum'da uygulanmaz.

Göçmen işçi alınırsa tüm yasalar dikkate alınarak işlem yapılır.

Hiçbir çalışan fiziksel ceza baskı veya sözlü tacize maruz bırakılamaz.

Çalışma ve mola saatleri yasal gerekliliklere göre ayarlanır. Fazla mesaide gönüllük esastır. Ücretli yıllık izinler de yasalara göre verilir.

Hamile çalışanlar için de çalışma saatleri, doktor kontrolleri, doğum izinleri gibi konularda yasal gereklilikler uygulanır.

Yeni işe giren çalışanlara hakları sorumlulukları, çalışma saatleri, ücret ve ödeme koşulları dâhil olmak üzere tüm detaylar anlatılır ve sözleşme imzalanır.

Almesan Alüminyum'da sezonluk işçi çalıştırılmaz.

Çalışan Memnuniyeti

Almesan Alüminyum'da çalışanların vermiş olduğu geri bildirimler büyük önem taşımaktadır. Bu konuda çalışanlar her türlü önerilerini öneri kutuları vasıtasıyla iletebilmektedir. Ayrıca sahada gerçekleştirilen değerlendirme turlarında istasyon bazında öneriler ve iyileştirme potansiyelleri kaydedilmekte ve verimli olanlar için eylem planı oluşturulmaktadır.

Yılda bir kez olmak üzere üst yönetimin onayından geçmiş olan anketler oluşturularak çalışanların memnuniyet durumu hakkında değerlendirme yapılır. Bu anketlerdeki ana soru başlıkları aşağıdaki gibidir:

Kariyer geliştirme,
İletişim,
Fırsat eşitliği,
Liderlik,
Öğrenme ve başarma fırsatı,
Tanıma,
Hedef belirleme ve performansın değerlendirilmesi,
Eğitim ve geliştirme,
Kuruluşun yönetilmesi,
İstihdam koşulları,
Çalışanlara sağlanan tesis ve hizmetler,
Sağlık ve güvenlik koşulları,
İş güvencesi,
Ücret ve ücret dışı ödemeler,
Çalışma arkadaşlarıyla ilişkiler,
Çalışma ortamı

2024 yılı 65 soruluk anketten alınan sonuçlar değerlendirildiğinde % 57''lik bir çalışan memnuniyeti sonucu alınmıştır.

11 İş Sağlığı ve Güvenliği

[GRI 403-1/-2/-3/-4/-5/-6/-7/-8/-9/-10 | GRI 103-1/-2/-3]

Tüm operasyonlarda önce insan, önce iş güvenliği prensibini benimseyen Almesan için çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği en üst düzeyde öncelikler arasındadır. İşletmemizde güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamının sağlanması için büyük bir hassasiyetle çalışmalarımızı gerçekleştiriyoruz. Tedarikçi, alt işveren, yüklenici taşeron çalışanlar da dâhil olmak üzere faaliyetlerimizden etkilenen herkese iş sağlığı ve güvenliği konusunda önem veren bir anlayış ile çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

İSG politikalarımızın temelleri aşağıdaki gibidir:

- Sıfır iş kazası ve meslek hastalığı hedefine ulaşmak için çalışanların katılımıyla riskler belirlenip değerlendirilecek, yapılan çalışmalarla bu riskler ortadan kaldırılacak ve/veya kabul edilebilir düzeye indirilecektir.

- İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği konularında çalışanlarımızla beraber, tedarikçilerimize ilgili kurum ve kuruluşlara ve halka öncülük edilecektir.

- Acil durum planları hazırlanarak, doğal afetler dâhil olmak üzere, ortaya çıkabilecek her türlü acil durumda bile, çevreyi ve çevre sağlığını koruyacak şekilde hazırlıklı olunacaktır.

- Kalite yönetim süreci çıktıları ile birlikte Almesan Yönetim Sisteminde belirtilen çevre, iş sağlığı ve güvenliği, enerji verimliliği, bilgi güvenliği, sosyal sorumlulukla ilgili tüm süreç verileri, yatırım kararlarını belirleyen faktörler olarak kabul edilecektir. Yeni tesis, üretim hattı, proses veya malzeme kullanımı kararları alınırken, söz konusu tüm süreçlere olan etkileri önceden değerlendirilecektir.

- Almesan'ın tüm faaliyetleri, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nda belirlenmiş çerçeve başta olmak üzere ilgili tüm yasa, mevzuat ve yönetmeliklere uygun olacaktır.

Almesan'da İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) süreçleri 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve yasal yönetmeliklerin yanı sıra uluslararası standartlarda uygulanan yasal yönetmelikler de yakın takip edilerek İSEÇ birimi ve işyeri hekimi tarafından yürütülmektedir.

İstanbul ve Kocaeli olarak, bu yılki Entegre ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 ve ISO 45001:2018 Standartları Belgelendirme Denetimi saha ve doküman kontrolleri olarak başarı ile gerçekleştirilmiştir. ISO 45001 standardı ile yönetimin liderliği; yönetim sistemini etkileyecek risk ve fırsatların yönetimi; çalışanların ve ilgili tarafların beklentilerinin alınması, katılım ve danışılmalarının sağlanması, yüklenicilerin İSG riskleri ile değişikliklerin yönetimi maddeleri ön plana çıkmaktadır.

Risk değerlendirmeleri, İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği, ISO 45001 ve ISO 31000 şartlarına uygun olarak yapılmaktadır. Şirketimizdeki tüm faaliyetlerin tehlikeleri belirlenmekte ve bu tehlikelerin risk seviyeleri tespit edilerek önleyici/düzeltici eylem planları hazırlanmaktadır. Belirlenen riskler çalışanlarımız ile paylaşılarak farkındalık sağlanmaktadır. Çalışanlarımızın Ramak Kala Formu ile riskleri bildirmelerini ve önlem alınmasını sağlıyoruz.

İşletmemizdeki sağlık risklerinin de değerlendirilmesi için ortam ölçümleri yapılmaktadır. Ölçüm sonuçları doğrultusunda gerekli önlemler alınarak daha güvenli ve sağlıklı iş ortamı için çalışmalar yapılmaktadır. Çalışanlarımızın sağlığını korumak için tamamlayıcı özel sağlık sigortası 2020 yılından itibaren yürürlüktedir. Kronik hastalar, gebe ve emziren çalışanlar takip edilmekte ve riskli dönemlerde gerekli önlemler alınmaktadır. İşyeri hekimimiz tarafından sürekli olarak verilen sağlık hizmetleri ile sağlık ve güvenlik alanındaki farkındalığı yüksek tutmaktayız.

İş Sağlığı ve Güvenliği alanındaki performansımız kaza sayıları, meslek hastalığı sayısı, iş ile alakalı ölümlü vaka sayısı, kazadan kaynaklı devamsızlık ve belirli İSG oranları ile takip edilmektedir. İSG performanslarımız aylık düzenlenen İSG ve periyodik olarak gerçekleştirilen yönetim gözden geçirme toplantılarında değerlendirmeye alınmaktadır.

Doğal afet ve salgın hastalıklar karşısında ilgili prosedürler, eylem planları, talimatlar ve risk analizleri sürekli güncellenerek risklerin izlenmesi ve önlenmesi sağlanmaktadır.

11 İş Sağlığı ve Güvenliği

[GRI 403-1/-2/-3/-4/-5/-6/-7/-8/-9/-10 | GRI 103-1/-2/-3]

İSG Eğitimleri ve Uygulamaları

Almesan, İSG konusundaki farkındalığı arttırmak için geliştirdiği uygulamalar ve eğitim programları ile çalışanlarını desteklemektedir. İş Sağlığı ve Güvenliği El Kitabı, Yönetim Sistemleri El Kitabı ve düzenlenen eğitimler yoluyla tüm riskleri çalışanlara bildirmekteyiz.

Çalışanların işe başlamadan önce, yaptığı veya yapacağı işle ilgili bilgisinin olmaması, mevcut bilgisinin yetersiz kalması, çalışma yeri veya iş değişikliğinde, iş ekipmanlarının değişmesi halinde ve yeni teknoloji uygulamaları gibi hususları dikkate alarak çalışanlara "İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi" verilir.

Eğitimlerde, eğitime katılacakların ihtiyacı olan konuların seçilmesine özen gösterilmektedir. Çalışanlara verilen eğitim, aşağıdaki ve benzeri konulardan seçilir;

- Genel iş sağlığı ve güvenliği kuralları
- Yasal mevzuat ile ilgili bilgiler,
- Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları,
- İşyerinde güvenli ortam ve güvenli çalışma prensiplerinin oluşturulması,
- Temizliği ve düzen,
- Termal konfor şartları, - Kimyasal, fiziksel ve biyolojik maddelerle ortaya çıkan riskler,
- İş kazaları ve meslek hastalıkların sebepleri ve işyerindeki riskler,
- İş kazası ve meslek hastalığından korunma prensipleri,
- Ergonomi ve iş psikolojisi,
- Elle kaldırma ve taşıma
- Parlama, patlama, yangın ve yangından korunma,
- İş ekipmanlarının güvenli kullanımı,
- Ekranlı ekipmanlarla çalışma,
- Elektrik tehlikeleri, riskleri ve önlemleri,
- Kişisel koruyucu donanımların (KKD) kullanımı,
- Uyarı ikaz ve işaretler,
- İlk yardım, kurtarma vb.
- Tütün ve tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim

Acil Durum ve Afet Yönetimimiz

Almesan Alüminyum'da afet yönetimi; afetlerin önlenmesi ve zararlarının azaltılması amacıyla, afet öncesi, sırası ve sonrasında alınması gereken önlemler ve yapılması gereken çalışmalar planlanmış, ilgili birimlerin koordinasyonu sağlanmış ve etkin olarak uygulanan çok yönlü ve çok disiplinli yönetim süreci olarak sürdürülmektedir.

Afet ve acil durum yönetiminde İşyerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmeliği, Acil Hal Yönetimi Prosedürü ve Acil Durum Planı çerçevesinde çağdaş güvenlik yönetimi uygulamaları ile ulusal ve uluslararası güvenlik normları esas alınmaktadır.

Yangın, enerji ve su kesintisi, iş kazası, deprem, sel, terör ve sabotaj gibi tüm olağanüstü koşul ve afetlere karşı hayata geçirilecek uygulama ve planlar önceden belirlenerek ekip ve ekipman hazırlıkları bu senaryolara göre yapılmıştır.

Kazasızlık Hedefi

Almesan üretim faaliyetleri tehlikeli iş sınıfına girmektedir. İşletmemiz bu doğrultuda çalışma alanlarının güvenliğini her geçen gün ileriye taşımakta ve sıfır kaza hedefiyle hareket etmektedir.

Almesan Alüminyum'da kurulduğu günden günümüze mesleki hastalık ve iş ile bağlantılı ölümlü vak'a yaşanmamıştır.

12 Çevre

[GRI 307-1 | GRI 103-1/-2/-3]

Almesan Alüminyum'da çevre yönetimi, işletme üst yönetimi tarafından risk ve fırsat odaklı bir yaklaşımla ve risk yönetimi çıktılarıyla birlikte değerlendirilmektedir. Almesan bu süreci, sürdürülebilirlik önceliklerini dikkate alarak, ilgili mevzuata uygun belirlediği stratejiler doğrultusunda yürütmektedir.

'Tüm faaliyetlerini çevreyi koruyacak şekilde gerçekleştiren' temel ilkesi ile 'çevre odaklı sürdürülebilirlik' yaklaşımıyla Almesan olarak, tüm faaliyetlerimizde çevre yönetim sistemi gerekliliklerini uygulayarak çevresel etkilerimizi, risklerimizi değerlendirmeyi ve sürdürülebilir kaynak kullanımını sağlamayı hedefliyoruz.

Bu hedef doğrultusunda Almesan Alüminyum;

Çevre açısından tüm yasal ve diğer gereklilikleri yerine getirmeyi,
Enerjiyi doğru ve verimli kullanarak kaynak tüketimini azaltmayı
Atık oluşumunu azaltarak geri dönüşümü desteklemeyi,
Çevre kirliliğini kaynağında azaltmak için önlemler almayı,
Çevre performansının sürekli iyileşmesini sağlamayı
Tüm çalışanlarımızı, misafirlerimizi, tedarikçilerimizi ve kamuoyunu bilgilendirerek tüm paydaşlarımızın katılımlarını sağlamayı taahhüt eder.

Çevre amaç ve hedefleri oluşturulurken, şu kriterler göz önüne alınır: Önemli çevre boyutları, yasal mevzuatlar, çevre faaliyet maliyetleri, geri dönüşüm ve atık yönetimi konusunda zorluklar, olası çevresel etki ile ilgili farkındalık durumu, çevresel etkinin net tespit riski.

Çevre yönetiminin ana çalışma alanları ise, iklim değişikliği, su verimliliği, atıkların, sera gazı salımlarının ve diğer tüm çevresel etkilerin azaltılması, çalışanlarda ve toplumda çevre bilincinin artırılması, doğal hayatın korunması ve geliştirilmesidir.

12 Çevre

[GRI 307-1 | GRI 103-1/-2/-3]

Almesan Alüminyum'da tanımlanan çevre yönetim süreci kapsamında; faaliyet, ürün ve hizmetleri ile ilgili kontrol edilebilecek, etkileyebilecek ve bunlarla ilişkili çevre boyutlarının yaşam döngüsü yaklaşımını değerlendirerek belirlemektedir. Bu konuların yönetiminde şirket içi ve uluslararası standartlar takip edilmektedir. Bu doğrultuda tüm faaliyetler ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Standardına uyumlu süreçlerle hayata geçirilmektedir. Çevre konularının yönetimi geniş bir kapsamda değerlendirilirken önceliğimiz ilgili yasal düzenleme ve mevzuatlara uyumun korunmasıdır.

Proseslerinin çevresel etkilerinin yaşam döngüsü bakış açısıyla belirlendiği bir çalışma grubu kurulmuş ve çalışmalarına başlamıştır. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda Yaşam Döngüsü Analizi (YDA) kapsamında operasyonlardan kaynaklanan çevresel etkileri bütüncül bir yaklaşım ile yönetmeye yönelik çalışmalar devam etmektedir.

Almesan Alüminyum, iklim değişikliğine yönelik ulusal ve uluslararası gündemi yakından takip etmektedir. Bu kapsamda, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı başta olmak üzere yurt içinde ve dışında ilgili kurumlar, sivil toplum örgütlerinin organize ettiği çalışma grupları, toplantılar, seminerler ve iklim değişikliğiyle mücadele çalışmaları takip edilmektedir.

Bu kapsamda, mevcut yapılan ve gelecekte planlanan faaliyetlerin ne tür etkilerinin olduğu tanımlanarak Çevre Boyut Kontrol Tablolarında süreç bazında çevre boyutları değerlendirilmektedir. Almesan Alüminyum faaliyetleri neticesinde etkilediği ve kontrol altında tutulabileceği çevre boyutları ve bunların önemli etkilerini belirlemek, çevreye olan etkilerinin önlenmesi, hafifletilmesi veya tekrarının önlenmesi için gerekli yöntemleri tanımlamıştır. Çevre boyutları, değişen faaliyetler ve koşullar karşısında yeniden gözden geçirilir, gerektiğinde çevre boyutları yeniden belirlenir.

Tüm tesislerimizde çevre yönetiminin kontrol ve denetimlerini danışmanlık hizmeti aldığımız çevre mühendisleri koordinasyonunda disiplinlerarası bir yaklaşımla ele alıyoruz. Yapılan iç denetimler, yönetim gözden geçirme toplantıları ve çevresel ölçümler ile çevre yönetim sistemi performansını takip ediyor, gerektiğinde ise düzeltici faaliyetlerin hayata geçirilmesini üretim tesislerimizde mevcut olan ISO 14001 gerekliliklerine uygun olarak sağlıyoruz.

Almesan Alüminyum'da çevre ve İSG yönetim süreçleri açısından muhtemel acil durumlar tanımlanmış, gerekli prosedürler oluşturulmuş ve sürekliliği sağlanacak şekilde üzere uygulamaya alınmıştır.

Almesan Alüminyum faaliyetleri genelinde çevre yönetimi çalışmaları denetlenmekte, elde edilen performans verileri sürekli izlenmektedir. Çevre performansı, iç denetim çalışmalarının yanı sıra, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı denetimi ve yetkilendirilen bağımsız kuruluşların gerçekleştirdiği dış denetimlere tabi tutulmaktadır. 2024 yılında çevre yasa ve düzenlemelerine uyumsuzluk hali yaşanmamış, bu kapsamda Almesan Alüminyum'a herhangi bir yasal yaptırım ya da ceza uygulanmamıştır.

Başta çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlar nezdinde sorumlu çevre yönetimi süreçlerini teşvik ediyor, bu yönde çalışan eğitimleri düzenliyor, çevre konularında farkındalığı arttırıyoruz. Önümüzdeki dönemde de faaliyetlerimize ilişkin çevresel etkilerimizi en aza indirgemek, performansımızı artırmak ve bu konuda farkındalık yaratmak için çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

13 Enerji

[GRI 307-1 | GRI 103-1/-2/-3]

Almesan Alüminyum'da enerji yönetimi, sürdürülebilirlik stratejisiyle birlikte öncelikli konular arasında yer almaktadır. 'Enerji verimliliğine önem veren, kaynakların optimum kullanımını amaçlayan' temel ilkesini göz önüne alarak karbon salımını ve enerji tüketimini etkin şekilde yönetmek için çalışmalar yürütülmektedir.

Enerjinin etkin kullanılması, israfının önlenmesi, enerji maliyetlerinin ekonomi üzerindeki yükünün hafifletilmesi ve çevrenin korunması için enerji kaynaklarının ve enerjinin kullanımında verimliliğin artırılması, enerji tasarrufuna gidilmesi ve bir enerji yönetim sistemi oluşturulması kaçınılmazdır.

Enerji verimliliği çalışmaları Almesan Alüminyum'un daha verimli üretim ve sera gazları salım miktarının azaltılması anlamında kullandığı temel araçtır. Bu konuların yönetiminde ulusal ve uluslararası kabul görmüş yönetmelikler ve kurumsal hedefler takip edilmektedir.

2021 yılından başlayarak enerjinin takibi, yönetilmesi ve enerji verimliliği çalışmalarımız ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Standardına uyumlu olarak yürütülmektedir. Uluslararası standartlar uyarınca belirlenen ortak hesaplama kriterleriyle enerji değerleri analiz edilerek verimlilik projeleri planlanmakta ve hayata geçirilmektedir.

Almesan'da enerji yönetim süreçleri T.C. Anayasası 5627 sayılı Enerji Verimliliği Kanunu ve yasal yönetmeliklerin yanı sıra uluslararası standartlarda uygulanan yasal yönetmelikler de yakinen takip edilerek Enerji Yönetim Komitesi tarafından yürütülmektedir.

Tesisimizde doğalgaz, motorin, LPG ve diğer sınai gaz kullanımları Kapsam 1 içinde doğrudan kullanılan enerji kaynağı olarak tanımlanmaktadır. Şirket araçlarında kullanılan motorin ve benzin kullanılmaları da Kapsam 1'in içindedir. Elektrik enerjisi direkt olarak organize sanayi bölgesinin anlaşmaları çerçevesinde tedarik edildiğinden yenilenebilir enerjinin direkt alım sözleşmesi yapmak mümkün olmamaktadır. Sadece T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ve ilgili resmi kurumlar tarafından yayınlanan enerji tedarikinde yenilenebilir enerji karşılama oranı üzerinden hesaplama yapılmaktadır.

Enerji yönetimi alanındaki performanslarımız olan enerji tüketimlerimiz ve enerji yoğunluğumuz düzenli olarak takip edilmektedir. Enerji performanslarımız altı ayda bir düzenlenen Enerji Gözden Geçirme ve periyodik olarak gerçekleştirilen Yönetim Gözden Geçirme toplantılarında değerlendirmeye alınmaktadır.

13 Enerji

[GRI 307-1 | GRI 103-1/-2/-3]

Enerji Gözden Geçirme Toplantıları

Almesan Alüminyum'da Enerji Yönetim Komitesi tarafından altı ayda bir kez olmak üzere bir enerji gözden geçirmesi gerçekleştirilir. Bu gözden geçirme sonunda yönetimin gözden geçirmesi toplantısına sunulacak olan veriler oluşturulmaktadır. Bu sayede Almesan Üst Yönetiminin enerji kullanımı, enerji verimliliği konularında vereceği kararlar için ölçülebilir veriler sağlanmaktadır. Enerji gözden geçirmesi temel olarak şunları içermektedir:

- Ölçüm ve diğer verilere bakılarak enerji kullanımı ve tüketiminin analizi, yani enerjinin mevcut çeşitlerini tanımlanması, geçmişteki ve mevcut enerji kullanımları ve tüketimleri değerlendirilmesi,
- Analizlere dayalı olarak Önemli Enerji Kullanımı (ÖEK) parametrelerinin tanımlanması,
- Her bir ÖEK için ilgili değişkenlerin belirlenmesi, mevcut enerji performansının belirlenmesi, ÖEK'nı etkileyen veya değiştiren kontrolü altında çalışan kişilerin tanımlanması,
- Enerji performansının iyileştirilmesi için fırsatların ve önceliklerin belirlenmesi,
- Gelecekteki enerji kullanımları ve enerji tüketimleri hakkında öngörüler.

Enerji gözden geçirmesi; tesisler, donanım, sistemler veya enerji kullanan proseslerde meydana gelen büyük değişikliklerde yapılacaklara ek olarak belirli aralıklarda güncellenmektedir.

Enerji Tüketimi [Giga-Joule / Yıl]

	2021	2022	2023	2024
Doğrudan Enerji Tüketimi	193.792,06	178.828,30	159.900,63	166.248,00
Doğal Gaz	190.592,23	176.287,62	151.848,28	164.195,00
Motorin Tüketimi [İşletme Operasyonları]	2.269,64	1.901,69	1.635,74	1.632,00
Sınai Gaz [LPG,Propan]	356,41	188,40	89,22	76,95
Şirket Araçları [Motorin|Benzin]	573,78	450,59	327,40	345,00
Dolaylı Enerji Tüketimi	45.361,97	40.696,36	37.370,85	43.846,00
Elektrik [Konvansiyonel |Yenilenebilir]	45.361,97	40.696,36	37.370,85	43.846,00
Yenilenebilir Enerji Oranı	38,77	39,40	42,00	43,30
Yenilenebilir Elektrik	17.586,83	16.034,36	15.034,36	18.895,00
Toplam Enerji Tüketimi	239.154,03	219.524,66	191.271,48	210.094,00

Enerji Kaynaklarının Kullanımı [%]

	2021	2022	2023	2024
Doğrudan Enerji Tüketimi	81,03%	81,46%	80,46%	79,10%
Doğalgaz Tüketimi	79,69%	80,30%	79,39%	78,00%
Motorin Tüketimi [İşletme İçi]	0,95%	0,87%	0,86%	0,88%
Sınai Gaz [PLG,Propan] Tüketimi	0,15%	0,09%	0,05%	0,05%
Şirket Araçları [Motorin |Benzin]	0,24%	0,21%	0,17%	0,17%
Dolaylı Enerji Tüketimi	18,97%	18,54%	19,54%	20,90%
Elektrik [Konvansiyonel |Yenilenebilir]	18,97%	18,54%	19,54%	20,90%
Yenilenebilir Elektrik	7,35%	7,30%	8,21%	8,23%

13 Enerji

[GRI 307-1 | GRI 103-1/-2/-3]

Spesifik Enerji Tüketimi (SET) [Enerji Yoğunluğu] [GJ/ton]

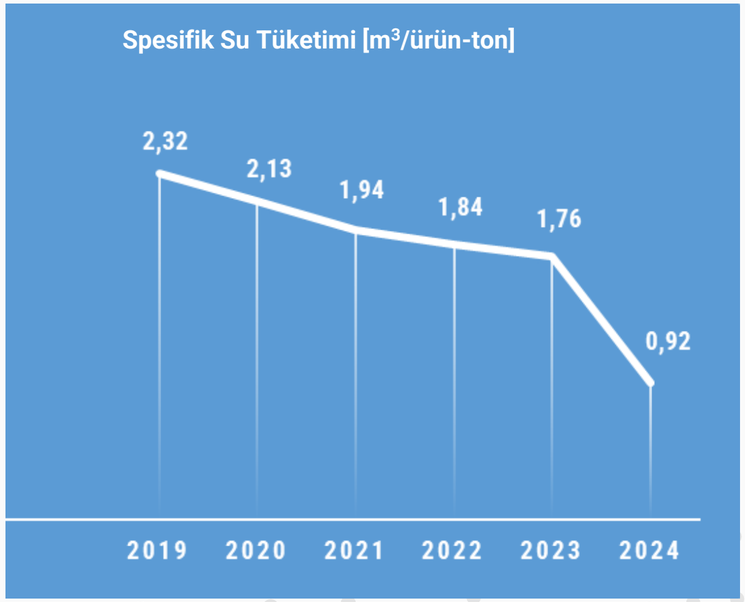
	2021	2022	2023	2024
Doğrudan SET	10,734	12,177	10,759	12,73
Doğalgaz SET	10,557	12,004	10,615	12,59
Motorin | Benzin SET	0,157	0,160	0,137	0,130
Sınai Gaz SET	0,020	0,013	0,006	0,010
Dolaylı SET	2,51	2,77	2,61	3,42
Elektrik SET	2,51	2,77	2,61	3,42
Yenilenebilir SET	0,97	1,09	1,10	1,20
Toplam SET	13,25	14,95	13,37	16,15

YEK: Yenilenebilir Enerji Kaynakları, bu oran Bakanlık tarafından yayınlanmış olan enerji üretimindeki yenilenebilir kaynak yüzdesi üzerinden hesaplanmıştır.
Kapsam 1: Doğrudan enerji tüketimi olarak doğal gaz, motorin, sınai gaz ve şirket araçlarında kullanılan yakıtların verilerini içerir.
Kapsam 2: Dolaylı enerji tüketimi olarak elektrik tüketim verilerini içerir.
SET: Spesifik Enerji Tüketimi ve Enerji Yoğunluğu, birim üretim ya da operasyon başına düşen enerji tüketimi

14 Su Yönetimi

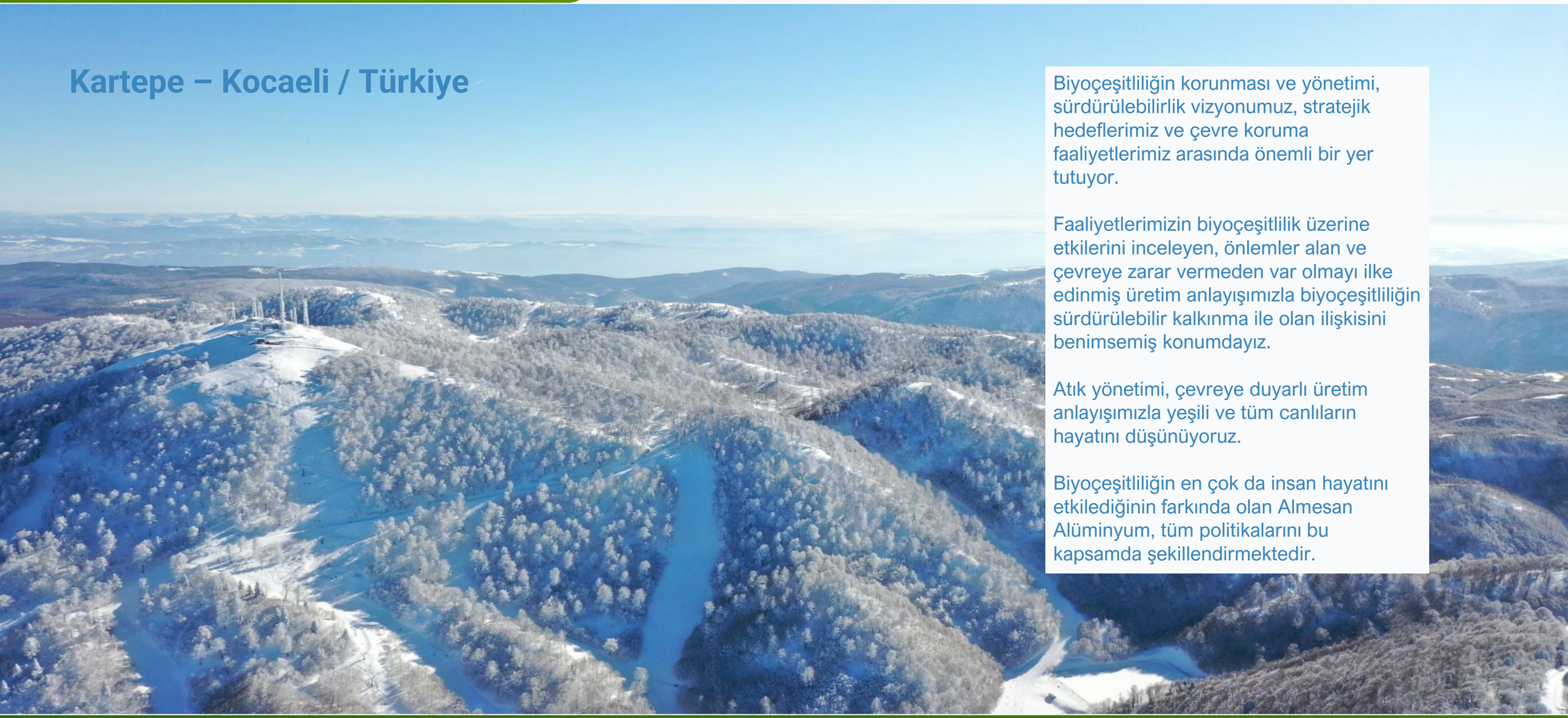
[GRI 303-1/-2/-3/-4/-5 | GRI 103-1/-2/-3]

Suyun hayatımızın her alanında mutlak bir öneme sahip olduğunun farkındayız. Su yönetiminin sürekli iyileştirilmesi için ve sürdürülebilir su kullanımı için çalışıyoruz. Su kullanımını yönetmek için çalışanlarımız ve tüm paydaşlarımıza gerekli eğitimi verip bu konuda bilinçli çalışmaya teşvik ediyoruz. İşletmemizin en az su tüketen ve en çok su tüketen birimleri bizim için aynı; suyun tek damlasını israf etmiyoruz. Etkin su politikası ve yönetimini destekliyoruz.



15 Biyoçeşitlilik Yaklaşımı

[GRI 304-1/-2/-3/-4 | GRI 103-1/-2/-3]



Kartepe – Kocaeli / Türkiye

Biyoçeşitliliğin korunması ve yönetimi, sürdürülebilirlik vizyonumuz, stratejik hedeflerimiz ve çevre koruma faaliyetlerimiz arasında önemli bir yer tutuyor.

Faaliyetlerimizin biyoçeşitlilik üzerine etkilerini inceleyen, önlemler alan ve çevreye zarar vermeden var olmayı ilke edinmiş üretim anlayışımızla biyoçeşitliliğin sürdürülebilir kalkınma ile olan ilişkisini benimsemiş konumdayız.

Atık yönetimi, çevreye duyarlı üretim anlayışımızla yeşili ve tüm canlıların hayatını düşünüyoruz.

Biyoçeşitliliğin en çok da insan hayatını etkilediğinin farkında olan Almesan Alüminyum, tüm politikalarını bu kapsamda şekillendirmektedir.

16 Sera Gazı Emisyonu

[GRI 305-1/-2/-3/-4/-5/-6/-7 | GRI 103-1/-2/-3]

Dünyadaki hızlı nüfus artışı sonucunda ortaya çıkan aşırı tüketim ihtiyacı ve bu ihtiyacı karşılamak için gerçekleştirilen üretim artışı sonucunda gelecekte doğal kaynaklarımız için büyük tehdit oluşturmaktadır. Bu tehdidin sebeplerin biri nüfus artışı olduğu gibi iklim değişikliklerinin de etkisi büyüktür. İklim değişiklikleri ile birlikte kuraklıkların artacağı gibi doğal afetlerin de artması kaçınılmaz olarak görülmektedir.

Bu nedenle çevreye karşı sorumluluklarımız önem kazanmakta ve sürdürülebilir yaşamın temelini oluşturmaktadır. İklim değişikliği ile mücadele çalışmaları kapsamında Almesan Alüminyum; faaliyetlerinin enerji tüketimini azaltmak, enerji verimliliğini artırmak, enerji yoğunluğunu düşürmek, yenilenebilir enerji kaynaklarında elde edilen enerji kaynaklarının kullanımını arttırmak gibi konulara yönelmiş ve bunun için çalışmalarını başlatmıştır.

Günlük hayatımızda kullandığımız fosil yakıtlar (petrol, doğalgaz vb) başta olmak üzere, fosil yakıtlardan üretilen elektrik gibi enerjilerin kullanımı doğaya CO_2 salınımı gerçekleştirmekte ve atmosferde CO_2 yoğunluğunun artması ile ozon tabakasının incelmesine sebebiyet vermektedir. Günlük hayatta kullanılan bu fosil yakıtların endüstride kullanımı çok daha fazla olmakla birlikte çevreye etkisi gün geçtikçe artmaktadır.

Almesan Alüminyum, Türkiye'deki yatırımlarına çevre mevzuatlarını dikkate alarak ilerlemektedir. Karbon emisyonu yasasında gelişmeleri yakından takip ederek, geleceğe yönelik çalışmakta ve olası karbon salınımı yasasına değişikliğine karşı senaryo çalışmaları yapmaktadır. Bu değişiklikler sonucunda ortaya çıkabilecek yeni fırsatlar üzerinden analizlerini yapmaktadır.

Almesan Alüminyum bünyesinde sera gazı emisyonu hesaplamaları tüm lokasyonları kapsamaktadır.

Almesan Alüminyum bünyesinde 2024 yılı sera gazı emisyonu hesaplamalarında; ISO 14064 standardı ve bununla birlikte AB Yeşil Mutabakat SKDM uygulamaları referans alınarak çalışmalar yürütülmüştür.

16 Sera Gazı Emisyonu

[GRI 305-1/-2/-3/-4/-5/-6/-7 | GRI 103-1/-2/-3]

2019 – 2024 Operasyon Bazında Kurumsal Karbon Ayak İzi ($CO_{2\ eşd\text{-}ton}$/paket-ton)

[Bu değerlere külçe alüminyumdan gelen CO_2 değeri dâhil değildir. CO_2 değerleri hesaplanırken Kapsam 1, Kapsam 2 ve şirket araçları için kullanılan yakıtlar dâhil edilmiştir.]

Sera gazı emisyonları CO_2 eşdeğeri olarak hesaplanmış olup, 2023 yılında toplam üretim rakamının daha düşük olmasına ve daha fazla operasyon gerektiren ürünler yapılmasına rağmen 2021 yılındaki düzeye yaklaşması sağlanmıştır.

Standart hale gelmiş operasyonlar bazında takip edilen karbon ayak izi verilerinde ise herhangi bir sapma görülmemiştir.

16 Sera Gazı Emisyonu

[GRI 305-1/-2/-3/-4/-5/-6/-7 | GRI 103-1/-2/-3]

Almesan Alüminyum Karbon Ayak İzi Azaltma Eylem Planında Son Durum (2021-25)

Enerji Verimliliği

Enerji verimliliği projeleri ile birim üretim başına tüketilen enerji miktarının azaltılması ile karbon ayak izinin azaltılması çalışmaları devam etmektedir.

Hurda / Fire ve Atık Azaltımı

Proses gereği oluşan hurda oranında yenilikçi yaklaşımlarla azalma sağlanmış ve üretim esnasında oluşan atık miktarı düşürülmüştür.

Geri Dönüşümlü Malzeme Geliştirilmesi

Geri dönüşümle elde edilen düşük karbon ayak izine sahip malzemelerin ürün kalite ve güvenliğini sağlayacak şekilde tercih edilmesi amacıyla ECO2ALL Projesi ticarileşmiş ve genişletilerek hayata geçirilmiştir.

Bilinçlendirme

Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak adına şirketimiz iç eğitimler ile sürdürülebilirlik ve karbon ayak izi konusunda bilinç oluşmasını sağlamıştır. 2023 yılında kamu kurumları ve STK ların etkinliklerinde yer alarak bu katkıyı arttırarak devam ettirmiştir.

Düşük Karbon Ayak İzli Tedarik

Düşük karbon izine sahip primer malzemelerin tedarik zincirinde yer alması yönünde öncelikler belirlenmiştir.

ECO2ALL
Ecologic & Economic Alloys

17 Atık Yönetimi

[GRI 305-1/-2/-3/-4/-5/-6/-7 | GRI 103-1/-2/-3]

Almesan Alüminyum, Çevre Politikası çerçevesinde ürünleri ve faaliyetleri için tükettiği doğal kaynakların kullanımını azaltacak ürün, proje ve yöntemleri geliştirirken; atıkların kaynağında ayrılması, azaltılması ve geri dönüşümünü sağlayacak çalışmalar da yapmaktadır. Geri dönüşümü veya kazanımı mümkün olmayan atıklarının ilgili yönetmeliklere uygun olarak lisanslı firmalar tarafından bertaraf edilmesi sağlanmaktadır.

Almesan atık yönetimi süreçleri, ISO 14001: 2015 Çevre Yönetim Sistemi, Atık Yönetimi Prosedürü ve Atıkların Kontrolü Yönetmeliği çerçevesinde yönetilmektedir. Atık Yönetimi politikamız;

Doğal kaynakların korunmasına katkıda bulunulacak ve geri kazanım oranlarını artırarak daha az tüketilmeleri sağlanmaktadır.

Atıklar kaynağında önlenmekte veya mümkün olan en az seviyeye indirilmektedir.

İşletmemiz, Çevre Şehircilik İl Müdürlüğü tarafından onaylanmış Endüstriyel Atık Yönetim Planları ve geçici depolama izinleri mevcuttur. Üretim ve kullanım faaliyetleri sonucu oluşan geri dönüştürülebilir atıkları, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın tanımladığı lisans sahibi olan firmalara göndererek bertaraf edilmesini sağlamaktadır. Atık yönetimine dair veriler, her yıl düzenli olarak T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın bilgi sisteminde raporlanmaktadır.

Çevre bilincini artırmak üzere çalışanlarına verdiği eğitimlere ek olarak işletmemiz, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi çalışmaları kapsamında da eğitimler düzenlemiştir. İşletmemizde yıllık Çevre Yönetimi Sistemi tetkikleri gerçekleştirilmektedir. T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından verilen "Çevre İzin Belgesi"ne sahip olan Almesan, yetkili devlet kurumları tarafından düzenli olarak çevre mevzuatlarına uyum kapsamında gerekli denetim ve kontrollere tabi tutulmaktadır. 2023 yılında çevre ile ilgili denetimler başarı ile tamamlanmıştır.

Tüm atıklar, kaynaklarındaki atık türlerine göre etiketlenmiş atık alanlarında biriktirilmektedir. Dolan atık alanları atığın niteliğine göre sözleşme yapılmış olan bertaraf / geri kazanım firmaları tarafından boşaltılmaktadır. Çevre danışmanlık hizmeti alındığı için atıkların bertarafa gönderilmesi konusunda çevre danışmanı firma ile koordinasyon halinde organizasyon gerçekleştirilmektedir. Atıkların tesiste geçici olarak depolanması sürecinde; birbirine karıştırılmaması ve tüm atıkların çevre mevzuatına uygun olarak lisanslı tesislere gönderilmesi ile ilgili yıllık olarak düzenlenen çevre eğitimlerinde tüm çalışanlar bilgilendirilmektedir.

Proses aşamasında çıkan katı atıkların imhası, tekrar kullanımı ya da farklı yönlerde değerlendirilmesi için çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Katı atıkların imha edileceklerinin tümü ayrı bölgelerde stoklanmakta ve atık yok etme tesisine ayrı ayrı gönderilmektedir.

Proses esnasında oluşan sıvı atıkların imhası, tekrar kullanımı ya da farklı yönlerde değerlendirilmesi, Almesan'da ortaya çıkan gaz atıkların kontrolü için uygun yöntemler belirlenmiştir.

Atık Yönetimi kapsamında İşletmemizde bugüne kadar atıklardan kaynaklanan ilgili herhangi bir çevresel kaza veya kirlilik yaşanmamıştır.

Her yıl çalışanlar için atık yönetimi ve çevre eğitimleri düzenlenmektedir. 2023 yılı için bu eğitimler gerçekleştirilmiştir.

2021 yılından itibaren Sıfır Atık Yönetmeliği uygulamalarını devreye alan Almesan, tesis içerisinde cinsine göre atık toplama noktaları oluşturmuştur. Bu atıklar bağlı olduğumuz Arslanbey Organize Sanayi Bölgesi tarafından haftanın belirli günlerinde toplanarak kâğıt, plastik, cam toplama, ayrıştırma ve geri dönüşüm ve merkezine gönderilmektedir.

18 Performans Göstergeleri

	2021	2022	2023	2024
Toplam Çalışan Sayısı	241	239	227	213
Doğrudan Çalışan Sayısı	222	220	208	194
Kadın	33	39	39	36
Erkek	189	200	188	158
Müteahhit Çalışan Sayısı	19	19	19	19
Kadın	4	4	4	4
Erkek	15	15	15	15

	2021	2022	2023	2024
Beyaz Yaka Çalışan Sayısı	39	38	39	34
Kadın	17	16	17	16
Erkek	22	22	23	18
Mavi Yaka Çalışan Sayısı	183	201	188	160
Kadın	16	23	23	20
Erkek	167	178	165	140

Yaş Grubuna Göre Çalışan Dağılımı	2021	2022	2023	2024
30 Yaş Altı Çalışan Sayısı	67	46	42	24
30 – 50 Yaş Aralığı Çalışan Sayısı	162	189	149	123
50 Yaş ve Üstü Çalışan Sayısı	4	4	9	5

Doğum ve Babalık İzni	2021	2022	2023	2024
Doğum İznine Çıkan Kadın Çalışan Sayısı	2	0	3	0
Babalık İznine Çıkan Erkek Çalışan Sayısı	10	11	6	3
Doğum İzninden Dönen Kadın Çalışan Sayısı	0	1	3	0
Babalık İzninden Dönen Erkek Çalışan Sayısı	10	11	6	3

Eğitim Bilgileri	2021	2022	2023	2024
Düzenlenen Toplam Eğitim Sayısı	72	81	63	64
Toplam Katılımcı Sayısı	179	523	492	623
Eğitim Süresi (kişi – saat)	1.261	991	3491	2163,4
Eğitim Oranı (kişi-saat/çalışan sayısı)	5,68	4,30	15,38	11,15

- Almesan Alüminyum'da "Müteahhit çalışanı" güvenlik ve yemek hizmetlerini kapsamaktadır.
- Toplu Sözleşme, Almesan Alüminyum ve Türk Metal Sendikası arasındaki yapılmış iş sözleşmesini tanımlamaktadır.

18 Performans Göstergeleri

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)

	2021	2022	2023	2024
İSG Kapsamındaki Çalışan Sayısı	241	239	227	213
Doğrudan Çalışan Sayısı	222	220	208	194
Kadın	33	39	39	36
Erkek	189	200	188	158
Müteahhit Çalışan Sayısı	19	19	19	19
Kadın	4	4	4	4
Erkek	15	15	15	15

	2021	2022	2023	2024
İş Kazası Sayısı	48	47	45	38
Kadın	4	5	3	5
Erkek	44	42	42	33
Kaza Ağırlık Oranı	4,48	6,48	10,45	10,42
Kaza Sıklık Oranı	83,54	76,84	79,05	97,45
Mesleki Hastalık Oranı (%)	0	0	0	0
İşle İlgili Ölüm Sayısı	0	0	0	0
Kayıp Gün Sayısı	441	666	960	670

Kaza ağırlık oranı, belirli bir çalışma süresi diliminde, meydana gelen iş kazaları nedeniyle oluşan toplam kayıp gün sayısını ifade eder.

$$\text{Kaza Ağırlık Oranı} = \frac{\text{Toplam Kayıp Gün}}{(\text{Toplam Çalışma Günü} - \text{Çalışma Olmayan Gün})} \text{ x } 1.000$$

Kaza sıklık oranı, belirli bir çalışma süresi diliminde yaşanan iş kazası sayısını ifade eder. Genel kabulde her 1 milyon çalışma saati başına yaşanan iş kazası sayısı genel karşılaştırma yöntemi olarak kullanılır.

$$\text{Kaza Sıklık Oranı} = \frac{\text{Toplam İş Kazası Sayısı}}{(\text{Toplam Çalışma Günü} - \text{Çalışma Olmayan Gün}) \text{ x Günlük Çalışma Süresi}} \text{ x } 1.000.000$$

İSG Eğitimleri	2021	2022	2023	2024
Toplam İSG Eğitimi (kişi-saat)	3.372	826	4558	1470
İSG Eğitimlerine Katılımcı Sayısı	281	78	552	337
İSG Eğitim Oranı (kişi-saat/çalışan)	12	3,4	8,25	4,36

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi	2021	2022	2023	2024
İSG Komitesi Sayısı	1	1	1	1
İSG Komitesindeki Üye Sayısı	7	7	10	10
İSG Komitesinde Çalışan Üye Sayısı	2	2	2	2

- Müteahhit firmalarla yapılan sözleşmeler gereği kendi personellerinin İSG eğitimlerinin verilmesi kendi yükümlülüklerinde gerçekleşmektedir. Bu sebeple verilere dâhil edilmemiştir.
- Eğitimlere katılım sağlama sayısı veri olarak alınmıştır. Çalışan sayısına bağlı hesaplama yapılmamıştır.
- İSG Komitesinde İSG Uzmanı (İSEÇ Sorumlusu) ve İşletme Doktoru çalışan üye olarak tanımlanmıştır.

18 Çevre

Atık Yönetimi	2021	2022	2023	2024
Toplam Su Deşarjı (m^3/gün)	95,54	75,41	69,14	57,43
Doğal Alıcı Ortama Deşarj (m^3/gün)	0	0	0	0
Atık Su Kanalına Deşarj (m^3/gün)	95,54	75,41	69,14	57,43
Toplam Tehlikeli Atık Miktarı (ton/yıl)	1108,68	1002,18	670,59	626,363
Alüminyum Cüruf Miktarı (ton/yıl)	797,16	591,25	547,52	494,18
Enerji Geri Kazanımına Yollanan Tehlikeli Atık (ton/yıl)	290,47	305,67	145,76	132,17
Tehlikeli Atık Enerji Geri Kazanım Oranı (%)	26,20	30,50	21,74	21,1
Tehlikeli Atık Geri Dönüşüm Oranı (%)	73,80	59,03	78,26	78,9
Tehlikesiz Atık Miktarı (ton/yıl)	114,67	106,68	120,56	167,33
Tehlikesiz Atık Geri Dönüşüm Oranı (%)	100	100	100	100
Tehlikeli Atık Geçici Depolama Kapasitesi (m^3)	100	100	100	100

Çevre Eğitimleri	2021	2022	2023	2024
Toplam Çevre Eğitimi (kişi-saat)	189	62	62	102
Çevre Eğitimlerine Katılan Çalışan Sayısı	189	62	62	102
Çevre Eğitimlerine Katılan Müteahhit Çalışanı Sayısı	19	19	19	0
Çevre Eğitim Oranı (kişi-saat/çalışan)	1	0,26	0,27	0,64

Enerji Geri Kazanımına Yollanan Tehlikeli Atık

Almesan Alüminyum'da ortaya çıkan kontamine atıklar ve diğer tehlikeli sınıftaki atıklar yönetmeliklere uygun çoğunlukla yakıt takviyesi olarak kullanılmak üzere lisanslı firmalar tarafından işletmeden alınmaktadır. Tüm işlemler UATF (Ulusal Atık Taşıma Formu) ile kayıt altına alınmaktadır. Verilerin çevrimiçi takibi Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın ilgili portallarından yapılabilmektedir.

Cüruf (Geri Dönüşüme Tabi Olan Tehlikeli Atık)

Alüminyum dökümü esnasında ortaya çıkan cüruflar da tehlikeli atık kapsamında olup geri dönüştürülerek kullanılmak amacıyla UATF ile lisanslı firmalara verilmektedir.

Tehlikeli Atık Geçici Depolama Kapasitesi

Tehlikeli atık geçici depolama sahası 50 m^2 tabana oturan 3 m yüksekliğinde 150 m^3'lük bir hacmi ifade etmektedir. Geçici stoklamaya tabi olan tehlikeli atıkların depolama şartları ve yoğunlukları farklı olacağından ve emniyet koşulları göz önüne alınarak 100 m^3'lük bir kapasitenin uygunluğuna karar verilmiştir.

19 GRI

GRI 102-2016	Genel Bildirimler	
I-	Kurumsal Profil	
102-1	Kuruluşun adı	Almesan Alüminyum Sanayi ve Ticaret A.Ş.
102-2	Faaliyetler, markalar, ürünler ve hizmetler	03 Hakkımızda
102-3	Kuruluşun genel merkezi	01 Rapor Hakkında
102-4	Kuruluşun operasyon merkezi	01 Rapor Hakkında
102-5	Mülkiyet ve yasal yapı	03 Hakkımızda
102-6	Hizmet sunulan pazarlar	03 Hakkımızda 0306 Pazar Durumu
102-7	Kuruluşun Ölçeği	0303 infoAlmesan, 04 Ekonomik Performans
102-8	Çalışanlar hakkında bilgiler	10 Almesan Alüminyum'da İş Hayatı
102-9	Tedarik zinciri	09 Tedarik Yönetimi
102-10	Kuruluş ve tedarik zinciriyle ilgili önemli değişiklikler	09 Tedarik Yönetimi
102-11	İhtiyati ilke veya yaklaşım	08 İş Etiği ve Kurallarımız
102-12	Desteklenen Girişimler	0308 Sosyal Sorumluluk Faaliyetleri 0309 İşbirlikleri ve Üyelikler
102-13	STK üyelikleri	0309 İşbirlikleri ve Üyelikler
II-	Strateji	
102-14	En üst düzey karar yetkilisinin beyanı	Üst Yönetimin Mesajı
III-	Etik ve Dürüstlük	
102-16	Değerler, ilkeler, standartlar ve davranış normları	05 Kurumsal Yönetim 08 İş Etiği ve Kurallarımız 10 Almesan Alüminyum'da İş Hayatı
IV-	Yönetişim	
102-18	Yönetişim yapısı	05 Kurumsal Yönetim 06 Sürdürülebilirlik Yönetimi

V-	Paydaş Katılımı	
102-40	Paydaş gruplarının listesi	06 Sürdürülebilirlik Yönetimi, 07 Paydaşların Katılımı
102-41	Toplu iş sözleşmesi anlaşmaları	1004 Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme
102-42	Paydaşların belirlenmesi ve seçilmesi	06 Sürdürülebilirlik Yönetimi, 07 Paydaşların Katılımı
102-43	Paydaş katılımı yaklaşımı	06 Sürdürülebilirlik Yönetimi, 07 Paydaşların Katılımı
102-44	Anahtar konular ve kaygılar	06 Sürdürülebilirlik Yönetimi, 07 Paydaşların Katılımı
VI-	Raporlama Uygulaması	
102-45	Konsolide finansal tablolara dahil edilen kuruluşlar	01 Rapor Hakkında
102-46	Rapor içeriği ve konu sınırlarının tanımlanması	01 Rapor Hakkında
102-47	Öncelikli konuların listesi	06 Sürdürülebilirlik Yönetimi
102-48	Bilgilerin yeniden düzenlenmesi ve beyanı	
102-49	Raporlamadaki değişiklikler	
102-50	Raporlama periyodu	01 Rapor Hakkında
102-51	En son raporun tarihi	Mayıs 2023
102-52	Raporlama sıklığı	01 Rapor Hakkında
102-53	Rapor ve içeriği ile ilgili sorular için iletişim bilgisi	01 Rapor Hakkında
102-54	GRI Standartlarına göre seçilen uyumluluk seçeneği	01 Rapor Hakkında
102-55	GRI içerik dizini	19 GRI İndeksi
102-56	Dış güvence	Dış güvence yoktur.

19 GRI

GRI-103-2016	**Yönetim Yaklaşımı**	
I-	Yönetim yaklaşımının raporlanması için genel şartlar	
103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	05 Kurumsal Yönetim 06 Sürdürülebilirlik Yönetimi
103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	05 Kurumsal Yönetim 06 Sürdürülebilirlik Yönetimi
103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	05 Kurumsal Yönetim 06 Sürdürülebilirlik Yönetimi
GRI 200	**Ekonomik Standart Serisi**	
GRI 201-2016	**Ekonomik Performans**	
201-1	Doğrudan üretilen ve dağıtılan ekonomik değer	0303 infoAlmesan 04 Ekonomik Performans
GRI 204-2016	**Tedarik Uygulamaları**	
204-1	Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	09 Tedarik Yönetimi
GRI 205-2016	**Yolsuzlukla Mücadele**	
205-1	Yolsuzlukla ilgili riskler için yapılan değerlendirmeler	08 İş Etiği ve Kurallarımız
205-2	Yolsuzlukla mücadele politika ve yöntemleri hakkında iletişim ve eğitim	08 İş Etiği ve Kurallarımız
205-3	Yolsuzlukla ilgili teyit edilen vakalar ve alınan önlemler	08 İş Etiği ve Kurallarımız
GRI 206-2016	**Rekabete Aykırı Davranış**	
206-1	Rekabete aykırı davranış, tröstleşme ve tekelleşmeye karşı yasal eylemler	08 İş Etiği ve Kurallarımız
GRI 300	**Çevre Standartları Serisi**	
GRI 301-2016	**Malzemeler**	
301-1	Hacim ya da ağırlık olarak kullanılan malzemeler	0304 Üretim | Ürün Yönetimi, 09 Tedarik Yönetimi,
301-2	Kullanılan geri dönüştürülmüş malzeme içeriği	0304 Üretim | Ürün Yönetimi, 09 Tedarik Yönetimi,
301-3	Geri kazanılmış ürünler ve bunların ambalaj malzemeleri	0304 Üretim | Ürün Yönetimi, 09 Tedarik Yönetimi, 17 Atık Yönetimi

GRI 302-2016	**Enerji**	
302-1	Kuruluş içi enerji tüketimi	13 Enerji
302-2	Kuruluş dışı enerji tüketimi	13 Enerji
302-3	Enerjji yoğunluğu	13 Enerji
302-4	Enerji tüketiminin azaltılması	13 Enerji
302-5	Ürün ve hizmetler için gereken enerjinin azaltılması	13 Enerji
GRI 303-2018	**Su ve Atıkları**	
303-1	Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler	14 Su Yönetimi
303-5	Su tüketimi	18 Performans Göstergeleri
GRI 304-2016	**Biyoçeşitlilik**	**15 Biyoçeşitlilik Yaklaşımı**
GRI 305-2016	**Salımlar [Emisyonlar]**	
305-1	Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı salımları	16 Sera Gazı Emisyonu
305-2	Enerji kaynaklı dolaylı (Kapsam 2) sera gazı salımları	16 Sera Gazı Emisyonu
305-3	Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı salımları	16 Sera Gazı Emisyonu
305-4	Sera gazı salımları yoğunluğu	16 Sera Gazı Emisyonu
305-5	Sera gazı salımlarının azaltılması	16 Sera Gazı Emisyonu
305-6	Ozon tabakasına zarar veren maddelerin (ODS) salımları	-
305-7	Azotoksitler, kükürtoksitler ve diğer önemli hava salımları	-
GRI 306-2020	**Atık**	
306-1	Atık oluşumu ve atıklardan kaynaklanan önemli etkiler	17 Atık Yönetimi
306-2	Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	17 Atık Yönetimi 18 Performans Göstergeleri
306-3	Oluşan atıklar	17 Atık Yönetimi 18 Performans Göstergeleri
306-4	Bertaraf edilen atıklar	17 Atık Yönetimi 18 Performans Göstergeleri
306-5	Bertaraf edilecek atıklar	17 Atık Yönetimi 18 Performans Göstergeleri
GRI 307-2016	**Çevresel Uyum**	**12 Çevre**
GRI 308-2016	**Tedarikçi Çevre Değerlendirmesi**	**09 Tedarik Yönetimi** **12 Çevre**

19 GRI

GRI 400	Sosyal Standartlar Serisi	
GRI 401-2016	Çalışma	10 Almesan Alüminyum'da İş Hayatı
GRI 402-2016	Çalışan / Yönetim İlişkileri	10 Almesan Alüminyum'da İş Hayatı
GRI 403-2018	İş Sağlığı ve Güvenliği	11 İş Sağlığı ve Güvenliği
GRI 404-2016	Eğitim ve Öğretim	10 Almesan Alüminyum'da İş Hayatı 18 Performans Göstergeleri
GRI 405-2016	Çalışanların Dağılımı ve Fırsat Eşitliği	10 Almesan Alüminyum'da İş Hayatı 1003 Fırsat Eşitliği ve Ayrımcılıkla Mücadele 18 Performans Göstergeleri
GRI 406-2016	Ayrımcılıkla Mücadele	10 Almesan Alüminyum'da İş Hayatı 1003 Fırsat Eşitliği ve Ayrımcılıkla Mücadele
GRI 407-2016	Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Pazarlık	10 Almesan Alüminyum'da İş Hayatı 1004 Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme
GRI 408-2016	Çocuk İşçiliği	10 Almesan Alüminyum'da İş Hayatı 1005 Çocuk İşçiliği
GRI 409-2016	Zorla ya da Zorunlu Çalıştırma	10 Almesan Alüminyum'da İş Hayatı 1006 Zorla ya da Zorunlu Çalıştırma
GRI 414-2016	Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi	09 Tedarik Yönetimi
GRI 416-2016	Müşteri Sağlığı ve Güvenliği	0304 Üretim | Ürün Yönetimi 0306 Pazar Durumu 0307 Müşteri Memnuniyeti
GRI 417-2016	Pazarlama ve Etiketleme	0304 Üretim | Ürün Yönetimi 0306 Pazar Durumu 0307 Müşteri Memnuniyeti
GRI 418-2016	Müşteri Gizliliği	0304 Üretim ve Ürün Yönetimi 0306 Pazar Durumu 0307 Müşteri Memnuniyeti
GRI 419-2016	Sosyoekonomik Uyumluluk	06 Sürdürülebilirlik Yönetimi 07 Paydaşların Katılımı 08 İş Etiği ve Kurallarımız

Almesan