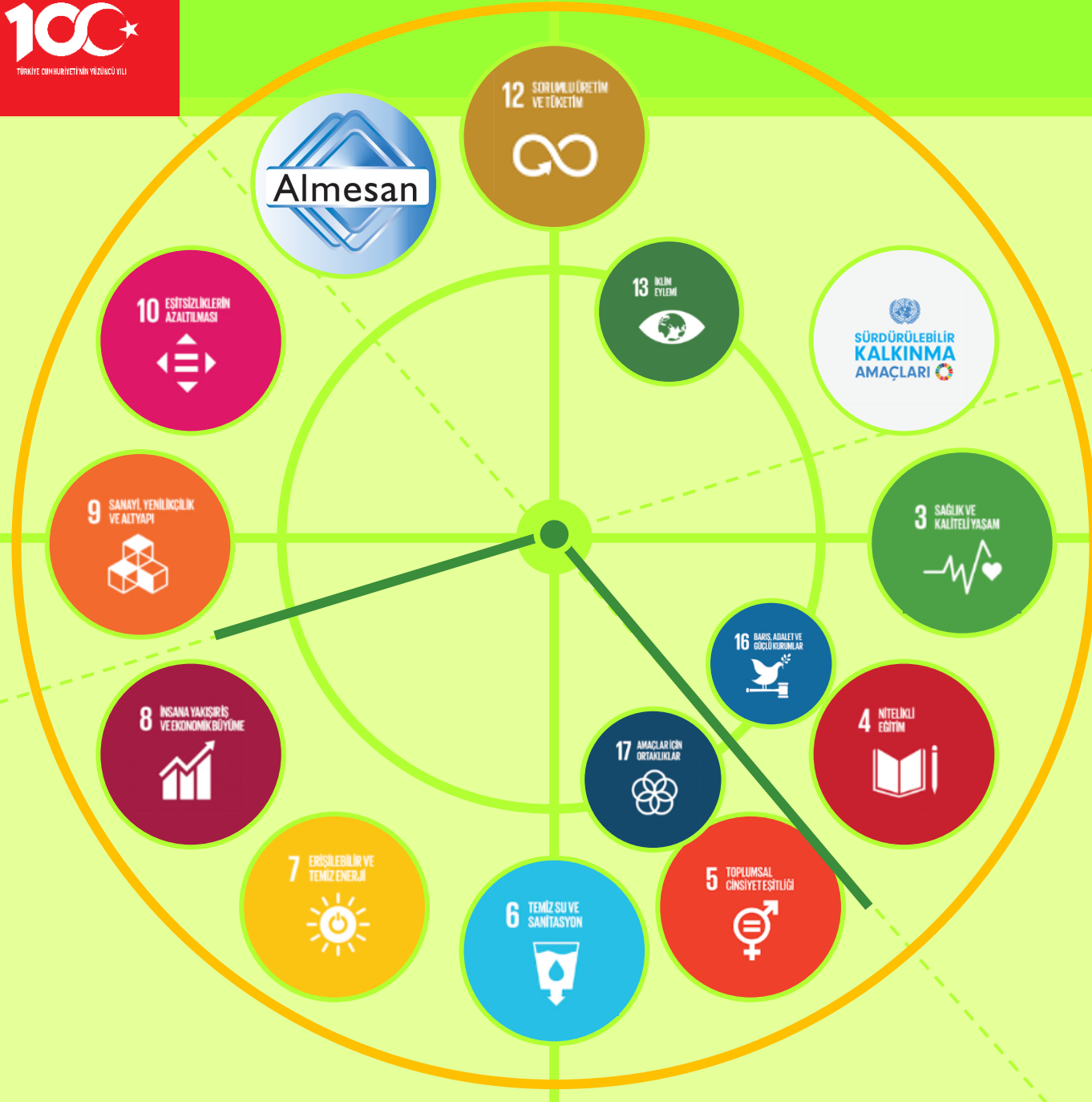
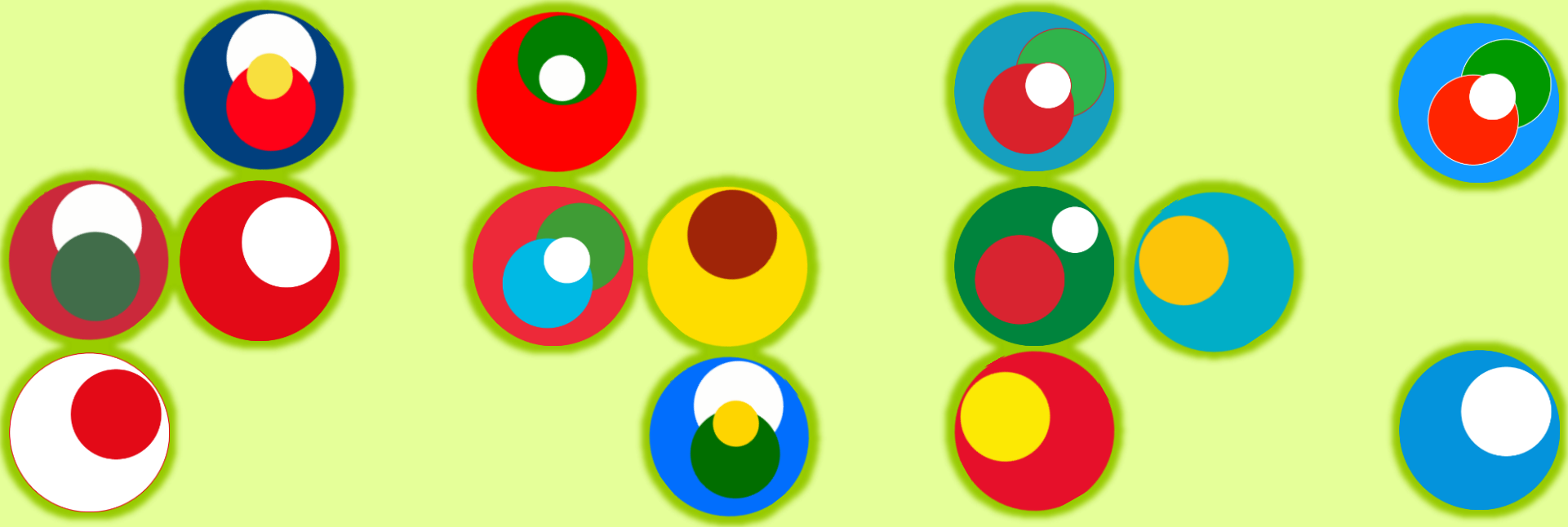




Almesan Alüminyum Sanayi ve Ticaret A.Ş.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU
2023



Bu rapor, Almesan Alüminyum Sanayi ve Ticaret A.Ş. tarafından Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı temelinde GRI Sürdürülebilirlik Raporlama Standartlarına göre hazırlanmış olup, paylaşılan bilgiler ve veriler Almesan Alüminyum'un yapmış olduğu çalışmaların sonuçlarını içermektedir. Bilgi ve veriler başka bir çalışmada kaynak gösterilerek kullanılabilir. Karşılaştırmalı raporlarda referans olarak kullanımı Almesan Alüminyum'un onayına tabidir.



00 İçindekiler

Madde	Bölüm	Sayfa
00	İçindekiler	01
01	<u>Rapor Hakkında</u>	02
02	<u>Üst Yönetimin Mesajı</u>	03
03	<u>Hakkımızda</u>	04
03.01	<u>Selçuklu Holding</u>	04
03.02	<u>Almesan Alüminyum</u>	05
03.03	<u>infoAlmesan</u>	06
03.04	<u>Üretim Ürün Yönetimi [Üretim Kabiliyetleri]</u>	08
	<u>Üretim Ürün Yönetimi [Ürün Detayları]</u>	11
	<u>Üretim Ürün Yönetimi [Ürün Güvenliğı ve Denetimler]</u>	12
03.05	<u>Ar-Ge İnovasyon</u>	13
03.06	<u>Pazar Durumu [Dünya’da Almesan Alüminyum 2023]</u>	14
	<u>Pazar Durumu [Sektörler ve Satış Dağılımı 2023]</u>	15
03.07	<u>Müşteri Memnuniyeti</u>	16
03.08	<u>Sosyal Sorumluluk Faaliyetleri</u>	17
03.09	<u>İşbirlikleri ve Üyelikler</u>	18
04	<u>Ekonomik Performans</u>	18
05	<u>Kurumsal Yönetim</u>	19
05.01	<u>Kurumsal Değerlerimiz</u>	19
05.02	<u>Yönetim Politikamız</u>	19
05.03	<u>Kurullar ve Komiteler</u>	20
06	<u>Sürdürülebilirlik Yönetimi</u>	22
07	<u>Paydaşların Katılımı</u>	26
08	<u>İş Etiğı ve Kurallarımız</u>	29
09	<u>Tedarik Yönetimi</u>	30

Madde	Bölüm	Sayfa
10	<u>Almesan Alüminyum’da İş Hayatı</u>	32
10.01	<u>İşe Alım Süreci</u>	32
10.02	<u>İstihdam Profili</u>	33
10.03	<u>Fırsat Eşitliğı ve Ayrımcılıkla Mücadele</u>	33
10.04	<u>Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme</u>	33
10.05	<u>Çocuk İşçiliğı</u>	33
10.06	<u>Zorla ya da Zorunlu Çalıştırma</u>	33
10.07	<u>Çalışan Memnuniyeti</u>	34
11	<u>İş Sağliğı ve Güvenliğı</u>	35
12	<u>Çevre</u>	37
13	<u>Enerji</u>	39
14	<u>Su Yönetimi</u>	42
15	<u>Biyoçeşitlilik Yaklaşımı</u>	43
16	<u>Sera Gazı Emisyonu</u>	44
17	<u>Atık Yönetimi</u>	47
18	<u>Performans Göstergeleri</u>	48
19	<u>GRI İndeksi</u>	52

İstediğiniz bölüm sayfasına hızlı ulaşmak için bölümün üstüne tıklayınız.
İçindekiler Sayfasına geri dönmek için sayfadaki Almesan Alüminyum Logosuna tıklayınız.



01 Rapor Hakkında

[GRI 102-3/-45/-46/-50/-51/-52/-53/-54/-56]

Almesan Alüminyum Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak hazırladığımız üçüncü sürdürülebilirlik raporuyla, yönetim yaklaşımımıza dayalı olarak yıllar içinde olgunlaşan ekonomik, sosyal ve çevresel performansımızı objektif bir şekilde tüm paydaşlarımıza sunmaya devam ediyoruz.

Raporumuz Küresel Raporlama Girişimi [GRI: Global Reporting Initiative] tarafından yayınlanmış olan standartlar kapsamında “Temel [Core]” seçeneğine bağlı kalınarak hazırlanmıştır.

Raporumuzun GRI Standartlarına göre hazırlanması esnasında Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları [BM-SKA] öncelikli faktör olmuştur. Belirlediğimiz hedefler ve aldığımız referanslar BM-SKA’na uyumlu ve ilgili maddelerini kapsayacak şekilde yer almaktadır. Bu rapor oluşturulurken aynı zamanda Avrupa Birliği tarafından gündeme alınan Avrupa Yeşil Mutabakatı [A-YM] da gelecek dönemdeki yol göstericimiz olarak kapsama dâhil edilmiştir.

Bu sürdürülebilirlik raporu, 1 Ocak – 31 Aralık 2023 döneminde Almesan Alüminyum’un Türkiye’deki genel merkez ve işletmesini kapsayan bilgileri içermektedir. Sürdürülebilirlik raporlarının yıllık dönemlerde hazırlanması ve yayınlanması planlanmaktadır.

Almesan Alüminyum Sanayi ve Ticaret A.Ş. Sürdürülebilirlik Raporu, Türkçe ve İngilizce olmak üzere iki farklı dilde hazırlanmıştır. Rapor dış denetimden geçmemiştir.



Sürdürülebilirlik kapsamındaki genel merkez ve üretim tesisi bilgileri aşağıdadır:

Merkez Ofis | Veysel Karani Mahallesi Çolakoğlu Sokak No: 10, Rings Blok No: 10/128 , 34885 Sancaktepe – İstanbul / Türkiye

Fabrika | Arslanbey Organize Sanayi Bölgesi, 1. Cadde, No:10, 41285 Kartepe – Kocaeli / Türkiye

Rapor ve sürdürülebilirlik konusundaki tüm soru, görüş ve önerilerinizi info@almesan.com.tr e-posta adresinden iletebilirsiniz.

Almesan Alüminyum’un sürdürülebilirlik çalışmalarını ve raporlarını www.almesan.com.tr web sitesinden de takip edebilirsiniz.



02 Üst Yönetimin Mesajı

[GRI 102-14]

Kıymetli Almesan Alüminyum Paydaşları,

Cumhuriyetimizin 100. Yılı'nı kutlamanın büyük gururunu yaşıyoruz. Aynı zamanda gelecek nesillere aktarmanın sorumluluğunun da derin idraki içindeyiz. Cumhuriyetimizin kurucusu Mustafa Kemal Atatürk ve arkadaşlarını bir kez daha saygıyla anıyoruz.

6 Şubat 2023 tarihinde yaşanan büyük deprem felaketi ve kayıplarımızın acısı halen kalbimizdedir. Kaybedilenleri geri getirmek mümkün olmasa da yaşadıklarımızdan doğru dersleri çıkarıp gelecek nesiller için yaşanabilir bir dünya inşası bizim elimizdedir.

Avrupa Yeşil Mutabakatı ile gündemin ağırlıklı maddesi haline gelen iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik konularında daha düşük karbon ayak izine sahip ürünler üretmek için 2023 yılını oldukça verimli geçirdik. Edinmiş olduğumuz bilgi birikimimizi 2022 yılında olduğu gibi 2023 yılında da devlet kurumlarının ve sektörel birliklerin çalışmalarında gönüllü olarak yer alarak paylaştık.

Almesan Alüminyum her sektöre ürettiği ürünlerde, yeşil dönüşüme öncelik vererek çalışmalarına devam etmektedir. 2023 yılı bu çalışmaların hızlandığı ve olumlu geri dönüşlerin alındığı bir yıl olarak kayıtlara geçmiştir. Yeşil dönüşümün yanında 2023 yılında başlamış olduğumuz dijitalleşme projeleri ile veri altyapımızı güçlendirmeye devam ediyoruz.

İnsanlığın galip geldiği bir dünya dileklerimizle tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimizi sunuyorum.

Saygılarımla

Mehmet Öncel
Yönetim Kurulu Başkanı





03 Hakkımızda

[GRI 102-1/-2/-4/-6/-45]

03.01 Selçuklu Holding

[GRI 102-1/-4/-5]

SELÇUKLU HOLDİNG



ILKOGEN

MEHTAP

SELİN YAPI



Kurumsallaşmış yapısıyla farklı alanlardaki şirketleri bünyesinde bulunduran Selçuklu Holding, tüm faaliyetlerinde uluslararası standartlara uyum, sürekli gelişim ve yenileşim hedefindedir.

Selçuklu Holding, kurumsal sosyal sorumluluklarının bilinciyle yatırımlar yapmakta, çok uluslu ortaklıklar kurarak global adımlar atmaktadır.

Günümüzde, ilaç, genetik teknolojileri, alüminyum, inşaat, perakende, mutfak gereçleri alanlarında üretim ve ar-ge öncelikli olmak üzere faaliyet göstermektedir.

Daha ayrıntılı bilgi edinmek için www.selcukluholding.com.tr web sitesi ziyaret edilebilir.





03 Hakkımızda

[GRI 102-1/-2/-4/-6/-45]

03.02 Almesan Alüminyum

[GRI 102-1/-4/-5]



1994 yılında ticari faaliyetlerine başlayan Almesan Alüminyum, 2008 yılında ilk sanayi yatırımını yapma ve sanayici kimliği ile yoluna devam etme kararı almıştır. Kuzey Amerika'nın önemli otomotiv üreticileri için üretim yapan Kanada'daki bir tesisi tamamıyla satın alarak bugün Arslanbey Organize Sanayi Bölgesinde yer alan üretim tesisine taşımış, başarılı bir devreye alma süreciyle birlikte 2009 yılından itibaren üretim faaliyetlerine başlamıştır.

Türkiye'de alüminyum dökümünde ikiz bant döküm teknolojisine sahip tek firma olan Almesan Alüminyum, alüminyum yassı ürün sektöründe pul ve disk üretiminde lider konumda bulunmasının yanı sıra 2018 yılında, yeni pazarlara yönelik 1600 mm genişliğinde üretim yapabilecek sürekli döküm hattıyla birlikte soğuk hadde, tav, yıkama-gerdirme, dilme, boy kesme ve pres hatlarını da kapsayan yatırımını tamamlamıştır.

Almesan Alüminyum'un Kocaeli Arslanbey Organize Sanayi Bölgesi'nde yer alan Üretim Tesisleri, 100.000 m² açık ve 50.000 m² kapalı alana sahiptir. İki farklı üretim teknolojisini bünyesinde barındıran Almesan Alüminyum yıllık 50 bin ton döküm ve sıcak haddelenmiş rulo üretimi kapasitesine sahiptir.

Almesan Alüminyum; soğuk ve sıcak haddelenmiş yassı ürünlerle birlikte disk üretim presleri, pul üretim presleri, soğuk-sıcak dövme presleri ve talaşlı işleme tezgâhları, çok geniş aralıklarla ve farklı geometrilerdeki parçaların üretimini yapabilecek zengin kalıp envanteri, pul tavlama fırınları, su verme ve yaşlandırma fırınları, yüzey kumlama, vibrasyon ve pürüzlendirme işlemlerini yapabilecek proses ekipmanlarıyla; yıllık 30.000 ton alüminyum disk, pul, şerit, otomotiv rot kolu parçaları üretim kabiliyet ve kapasitesine sahiptir. Almesan Alüminyum, müşterilerinden gelen farklı boyut ve geometrideki parça siparişleri için üretim kalıplarını kendi bünyesinde imal edebilmektedir. 4xxx, 5xxx, 6xxx serisi alaşımlar ikiz bant döküm teknolojisi ile Türkiye'de sadece Almesan Alüminyum tarafından üretilmektedir.

Dünyanın önde gelen mutfak gereci üreticilerine alüminyum ara ürün temin eden Almesan Alüminyum aynı zamanda büyük mağaza zincirlerinin ürünlerinin üreticilerine de ana tedarikçi konumunda hizmet vermektedir. Almesan Alüminyum, mutfak gereçleri sektörünün yanı sıra dünyanın önde gelen otomotiv markalarının yedek parça üreticilerine hammadde, ara ürün ve soğuk-sıcak şekillendirilmiş parçalar tedarik etmektedir.

Trafo ve kablo üreticilerine temin ettiği ürünlerle enerji sektörü Almesan Alüminyum için kalıcı bir pazar konumuna gelmiştir.

Satışlarının yüzde 50'den fazlasını yurt dışına gerçekleştiren Almesan Alüminyum'un en önemli pazarı Avrupa'dır. Kuzey ve Güney Amerika, Afrika ve Orta Doğu diğer pazarlardır.



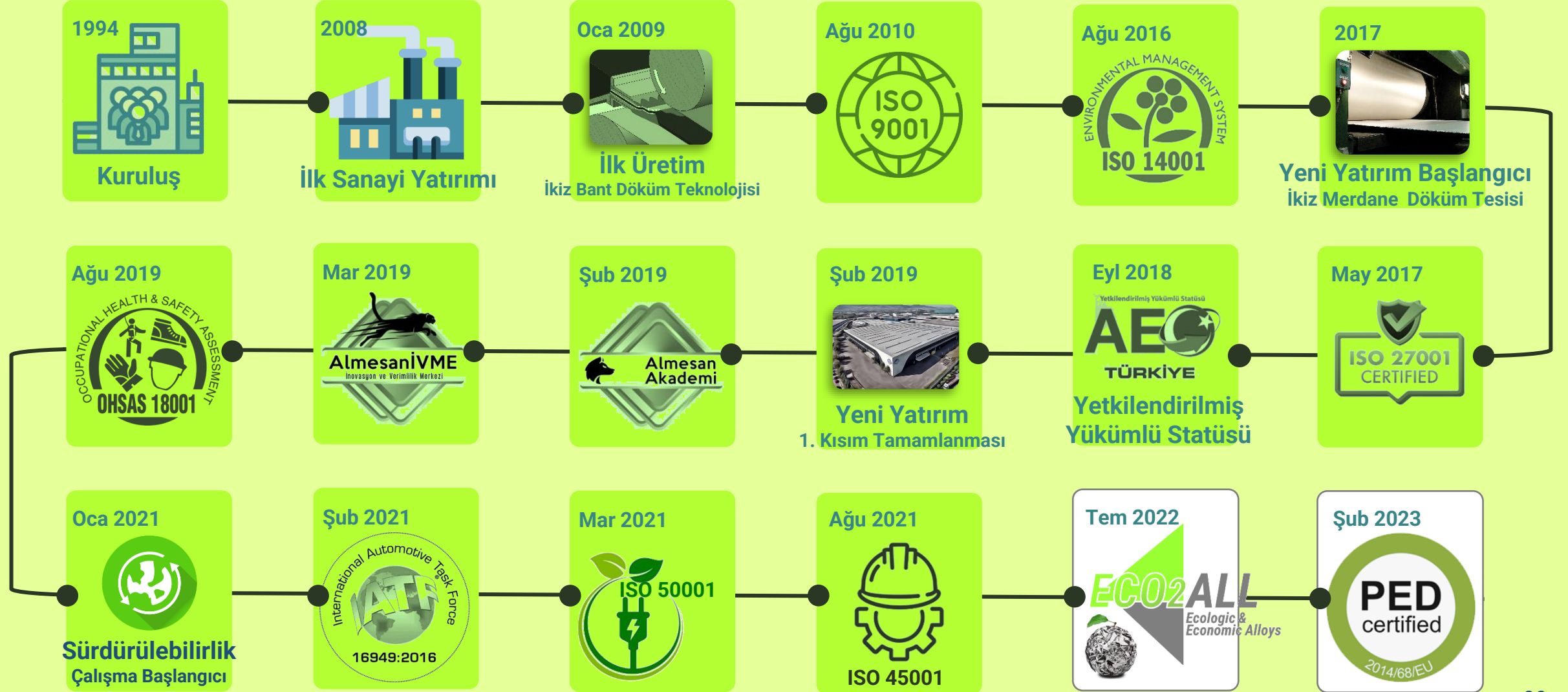
03 Hakkımızda

[GRI 102-1/-2/-4/-6/-45]

03.03 infoAlmesan

[GRI 102-7]

SR23





03 Hakkımızda

[GRI 102-1/-2/-4/-6/-45]

03.03 infoAlmesan

[GRI 102-7]

SR23



Avrupa'nın ve Türkiye'nin
Lider Alüminyum Disk Üreticisi

Avrupa Alüminyum Sektöründe
Tek İkiz Bant Döküm Yatırımı

Yıllık **30.000 Ton**
Nihai Ürün Kapasitesi

4 Kıta – **50** Ülke
200 Aktif Müşteri

Geri Dönüşümlü ve Düşük Karbon Ayak İzli
Ürün Tasarımı ve Yönetiminde
İlk Tescilli Sektör Markası

En Büyük Sanayi Kuruluşları
İlk 1000



03 Hakkımızda

[GRI 102-1/-2/-4/-6/-45]

03.04 Üretim | Ürün Yönetimi

[GRI 103-1/-2/-3]



SR23



Üretim Kabiliyetleri

Ticari Alaşımlar

1	1050 1070 1100	3	3003 3005 3105	4	4006 4017	5	5005 5052 5754
6	6060 6061 6063 6082	8	8006 8111	ECO ALL 2			

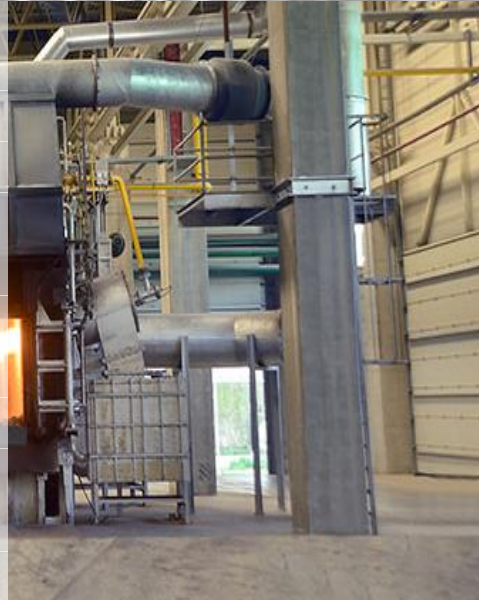
Döküm

İkiz Bant Döküm Teknolojisi

Ergitme Kapasitesi	40 ton
Tutma Kapasitesi	30 ton
Döküm Kalınlığı	16 – 50 mm
Döküm Hızı	9 ton/saat

İkiz Merdane Döküm Teknolojisi

Ergitme Kapasitesi	30 ton
Tutma Kapasitesi	15 ton
Döküm Kalınlığı	5 – 12 mm
Döküm Hızı	2,5 ton/saat



Sıcak Haddeleme



Sıcak Hadde I

Ezme Oranı	% 55
Levha Eni	650 mm
Levha Kalınlığı	16 – 45 mm

Sıcak Hadde II

Ezme Oranı	% 45
Levha Eni	650 mm
Levha Kalınlığı	7 – 12 mm

Soğuk Hadde I

Ezme Oranı	% 45
Levha Eni	700 mm
Levha Kalınlığı	0,30 – 12 mm

Soğuk Hadde II

Ezme Oranı	% 45
Levha Eni	1600 mm
Levha Kalınlığı	0,30 – 10 mm

Soğuk Haddeleme





03 Hakkımızda

[GRI 102-1/-2/-4/-6/-45]

03.04 Üretim | Ürün Yönetimi

[GRI 103-1/-2/-3]



Üretim Kabiliyetleri

SR23



Tav Fırını I ve II

Kapasite 20 ton

Tav Sıcaklığı 560 °C

Tav Fırını V

Kapasite 60 ton

Tav Sıcaklığı 560 °C

Isıl İşlem Fırını III Yaşlandırma Fırını

Isıl İşlem Fırını IV Su Verme Fırını

Tav Fırınları



Dilme Hatları



Kalınlık	0,5 – 5 mm
Genişlik	30 – 1524 mm
Maksimum Rulo Çapı	1800 mm
Rulo İç Çapı	400 ve 508 mm

Boy Kesme Hatları



Kalınlık	0,5 – 5,0 mm
Genişlik	200 – 1524 mm
Levha Boyu	200 – 6000 mm
Rulo İç Çapı	508 mm

Yıkama – Gerdirme Hatları



Kalınlık	0,2 – 5,0 mm
Genişlik	300 – 1600 mm
Maksimum Rulo Çapı	1800 mm
Rulo İç Çapı	508 mm





03 Hakkımızda

[GRI 102-1/-2/-4/-6/-45]

03.04 Üretim | Ürün Yönetimi

[GRI 103-1/-2/-3]



Üretim Kabiliyetleri

SR23



Çap
Kalınlık

80 – 750 mm
0,30 – 10,00 mm



Disk Pres Hatları

Çap
Kalınlık

12,7 – 178,00 mm
1,00 – 50,00 mm



Pul Pres Hatları



Dövme Pres Hatları

Sıcak ve Soğuk
Şekillendirme Kabiliyeti
Maksimum Kalınlık

3500 ton
5000 ton
50 mm



Yıl Bazında Ürün
(paket-ton/yıl)

Ürün gruplarındaki
çeşitlenme sebebiyle
tonaj açısından
göreceli düşüş
yaşanmıştır.



03 Hakkımızda

[GRI 102-1/-2/-4/-6/-45]

03.04 Üretim | Ürün Yönetimi

[GRI 103-1/-2/-3]



SR23



Ürün Detayları



Disk

Kalınlık: 0,4 – 10,0 mm
Çap: 80 – 750 mm



Kaplı Disk

Kalınlık: 0,4 – 10,0 mm
Çap: 80 – 750 mm



Plaka – Sıcak Hadde

Kalınlık: 5,0 – 50,0 mm
En: 300 – 650 mm



Levha

Kalınlık: 0,2 – 2,5 mm
Boy : 200 – 700 mm
Kalınlık: 0,5 – 5,0 mm
Boy : 600 – 6000 mm
(2,50 mm üstü kalınlık için)
En: 300 – 1524 mm



Rulo

Kalınlık: 0,15 – 10,0 mm
En: 300 – 1600 mm



Pul

Kalınlık: 1,0 – 50,0 mm
En: 12,7 – 178,0 mm



Salıncak Kolu

[Otomotiv Yürür Aksam]
Kalınlık: maks. 50,0 mm



Dövme Parçalar

Kalınlık: maks. 50,0 mm



Sıvama Ürünleri

Maks. Çap: 995 mm
Kalınlık: 6,0 mm



Şerit

Kalınlık: 0,2 – 4,0 mm
En: 30,0 – 600,0 mm
[özel şartlarda 20 mm]



03 Hakkımızda

[GRI 102-1/-2/-4/-6/-45]

03.04 Üretim | Ürün Yönetimi

[GRI 103-1/-2/-3]



SR23



Ürün Güvenliği ve Denetimler

Almesan Alüminyum'da sürdürülebilir bir sistemin mümkün kılınması için farklı dış ve iç denetimler ile gelişme potansiyeli ortaya çıkarılmaktadır. Denetimler, hataların ve risklerin analiz edilmesi için bir fırsat olarak görülmekte hem dış hem de iç denetimlerde şeffaflık ilkesinden ödün verilmemektedir.

Yönetim Sistemi Belgelendirme Denetimleri

ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi
ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi
ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi
IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi
ECO2ALL Ürün Yönetim Sistemi
CE [2014/68/EU - PED] Sistem Uygunluk Denetimi

YYS (Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsü) gereği gerçekleştirilen denetimler

Bağımsız finansal denetimler

İç Denetimler

Yönetim sistemleri kapsamında gerçekleştirilen iç denetimler
Proses iç denetimleri
Ürün iç denetimleri
Müşterilerden tarafından organize edilen tedarikçi denetimleri





03 Hakkımızda

[GRI 102-1/-2/-4/-6/-45]

03.05 Ar-Ge | İnovasyon

[GRI 103-1/-2/-3]



SR23



Almesan Alüminyum Sanayi ve Ticaret A.Ş. kurulduğu günden itibaren yeni ürünlerin üretilmesi, pazara sunulması ve mevcut üretim tekniklerine alternatif yenilikçi üretim tekniklerinin uygulanması konusunda yoğun çalışmalar yürütmektedir.

malzeme

Almesan Alüminyum iki farklı sürekli döküm teknolojisine sahip olması sebebiyle müşterilerinin farklı taleplerine alternatif oluşturarak cevap verebilme avantajına sahiptir. Müşteriye özel alaşım tasarımı ve mekanik özelliklerin tasarımı gerçekleştirilmektedir.

proses

Müşterilerin tesislerinde son tüketiciye ulaşan ürünlere dönüşen Almesan Alüminyum ürün grubunun üretim teknikleri ve prosesleri konusunda ar-ge çalışmaları yapılmaktadır. Daha verimli, çevreye uyumlu, düşük karbon izi ile üretim yapılacak prosesler Almesan Alüminyum'un öncelikleri arasında yer almaktadır.

ürün

Günümüzde daha çok önem kazanan otomotiv, savunma ve havacılık sektörlerindeki alüminyum kullanımında mekanik dayanım açısından özel alaşımlar öncelik kazanmaktadır. Bu alaşımlar tasarımı, üretim proseslerinin oluşturulması ve müşterilerin istediği ürünlere dönüştürülmesi için ar-ge çalışmaları yürütülmektedir.



SR23



03 Hakkımızda

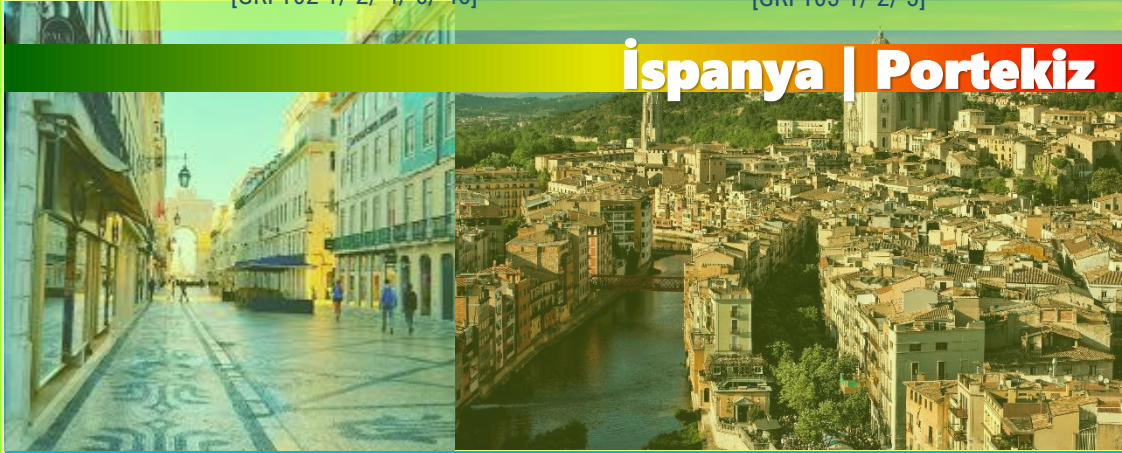
[GRI 102-1/-2/-4/-6/-45]

03.06 Pazar Durumu

[GRI 103-1/-2/-3]

Dünya'da Almesan Alüminyum 2023

İspanya | Portekiz



Almanya



Azerbaycan | Finlandiya | Yunanistan | İsviçre



Birleşik Krallık



İtalya



Meksika | ABD



Cezayir | Mısır | Ürdün | Gana | Hindistan | Suudi Arabistan | Tunus



03 Hakkımızda

[GRI 102-1/-2/-4/-6/-45]

03.06 Pazar Durumu

[GRI 103-1/-2/-3]

Sektörler ve Satış Dağılımı % 2023

Mutfak Gereçleri



Disk
%62,92

Yassı Ürün



Yassı Ürün
%23,01

Otomotiv | Diğer



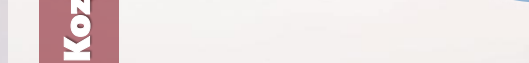
Otomotiv | Diğer
%3,74

Pul



Pul
%10,33

Kozmetik – Kişisel Bakım



Kozmetik – Kişisel Bakım
%1,01

Enerji



Otomotiv





03 Hakkımızda

[GRI 102-1/-2/-4/-6/-45]

03.07 Müşteri Memnuniyeti

[GRI 102-6 | GRI 416-1/-2 | GRI 417-1/-2/-3 | GRI 418-1 | GRI 103-1/-2/-3]

SR23



Markalar



VERTA SMS

Almesan Alüminyum, tüm pazarlarda tescilli “Almesan” markası ile faaliyet göstermektedir. “ECO2ALL Ecologic and Economic Alloys” “Verta” ve “SMS” diğer tescilli markalarıdır.

Ürünlerin paketlenmesi müşterilerle mutabık kalınan paketleme ve sevk koşullarına göre gerçekleştirilmektedir. Ürün güvenliğinin sağlanması için paketleme işlemlerinde ayrıca bir iç kontrol süreci uygulanmaktadır.

Müşteri Sağlığı ve Güvenliği

Almesan Alüminyum, özellikle mutfak gereçleri sektörüne yapmış olduğu satışlarda müşteri sağlığını tehdit edici hiçbir üretim prosesine yer vermemektedir. Ürünlerin hijyen koşullarına uygunluğu bağımsız laboratuvarlarca migrasyon testleri ile periyodik olarak doğrulanmaktadır. Ürünlerin ağır metal içermediğine dair yapılan içerik testleri de müşterilerle paylaşılmaktadır.

Almesan Alüminyum, aynı zamanda küresel mağaza zincirlerinin dolaylı tedarikçisi olması sebebiyle özel denetimlerden geçmektedir. Denetimler, iyi üretim uygulamaları (GMP: Good Manufacturing Practice) kapsamında yapılmaktadır. Ürün kalite ve güvenliği, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, sosyal sorumluluk şartnameleri özelinde mağaza zincirlerinin kendi denetçileri ya da bağımsız denetçiler vasıtasıyla periyodik denetimlere tabi tutulmaktadır.

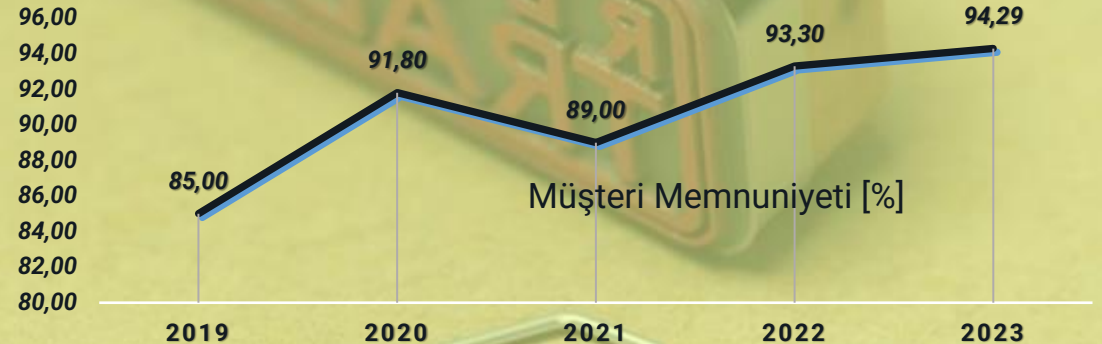
Müşteri Gizliliği

ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, YYS şartnamesi ve KVKK kapsamında Almesan Alüminyum yasal şartlar çerçevesinde müşteri bilgilerinin korunması ve üçüncü taraflarla paylaşılmaması için gereken önlemleri almıştır.

Müşteri Geri Bildirimleri

Almesan Alüminyum’da otomotiv sektörü için müşteri memnuniyetinin ölçülmesi, müşterilerin göndermiş olduğu tedarikçi değerlendirme kartı (TDK) ile yapılmaktadır. Bununla birlikte ppm olarak takip edilen iade oranları otomotiv sektörü için diğer bir kriterdir.

Diğer müşteri gruplarında müşteri memnuniyet anketleri ile müşterilerden geri bildirimler toplanmaktadır.





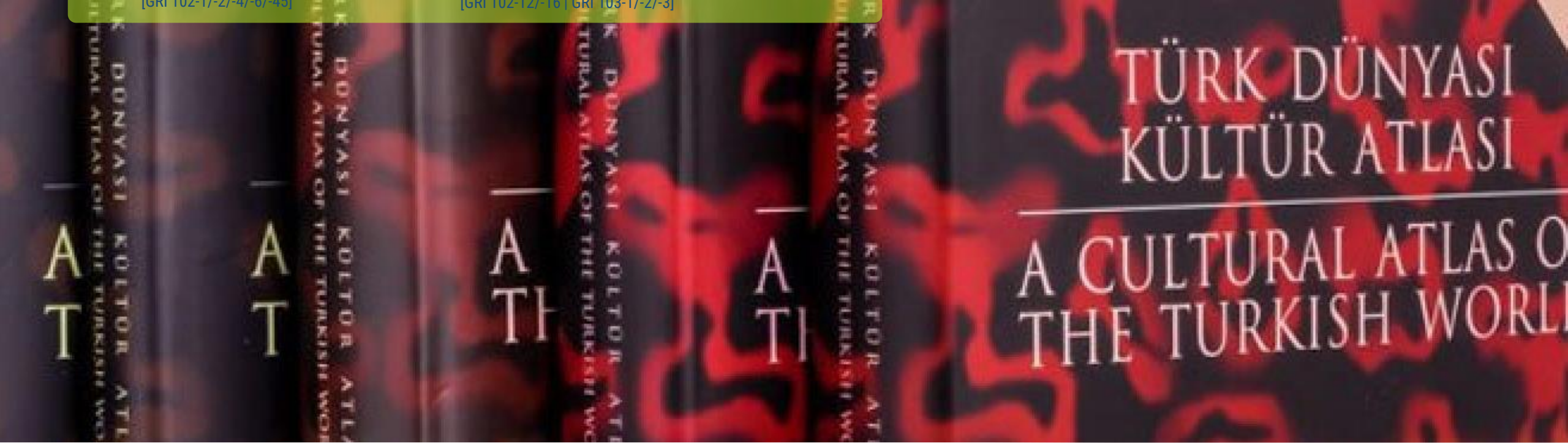
03 Hakkımızda

[GRI 102-1/-2/-4/-6/-45]

03.08 Sosyal Sorumluluk Faaliyetleri

[GRI 102-12/-16 | GRI 103-1/-2/-3]

SR23



Mustafa Öncel
Vakfı

Mustafa Öncel
Eğitim Kültür Araştırma ve
Yardımlaşma Vakfı

Almesan Alüminyum'un mensubu olduğu Selçuklu Holding'in Kurucusu Mustafa Öncel'in adına kurulan Mustafa Öncel Eğitim Kültür Araştırma ve Yardımlaşma Vakfı aracılığıyla sosyal sorumluluk projeleri hayata geçirilmektedir. Bu konuda gerçekleştirilen proje ve faaliyetlerin tümü için aşağıdaki web adresinden detaylı bilgi edinmek mümkündür.

<https://www.mustafaoncelvakfi.org>



SR23



03 Hakkımızda

[GRI 102-1/-2/-4/-6/-45]

03.09 İşbirlikleri ve Üyelikler

[GRI 102-12/-13]

04 Ekonomik Performans

[GRI 103-1/-2/-3]



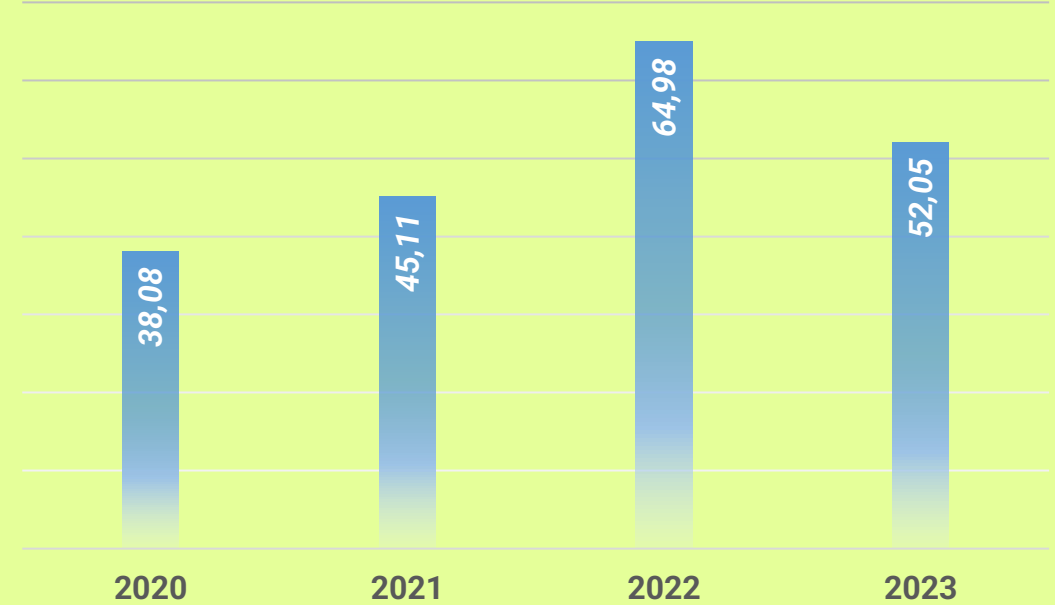
Üye Olunan Birlik ve Odalar



Üye Olunan Dernekler



Ciolar (Milyon USD/yıl)





05 Kurumsal Yönetim 05.01 Kurumsal Değerlerimiz 05.02 Yönetim Politikamız

[GRI 102-15/-16/-17 | GRI 103-1/-2/-3]

[GRI 102-1/-2/-4/-6/-45]

[GRI 102-1/-2/-4/-6/-45]



Almesan Alüminyum'un en üst karar organı yönetim kurulumdur. Almesan Alüminyum'un üst yönetiminin bilgilerine aşağıdaki linkten ulaşılabilir.

<https://mths.ttr.com.tr/firmabelgeyuklenen.aspx?mersis=0055044133200018>

Kurumsal Değerlerimiz

Özgörü - Vizyon

Yarı mamul ve bitmiş ürün olarak alüminyumun kullanıldığı her sektöre en yüksek katkıyı sağlayan; müşteri, çalışan ve hissedarların beklentilerini en üst düzeyde karşılayan, geleneksel ve küresel kültürü birleştirme becerisiyle sürekli büyüme çizgisinde bir şirket olmak

Özgörev - Misyon

Kalite, yenilik ve ekonominin optimum bileşiminde alüminyum yarı mamul ve bitmiş ürünler üretmek; verimliliği tüm alanlarda vazgeçilmez kılarak üretimi insan, çevre, enerji kaynakları açısından sürdürülebilir hale getirmek; çalışanlarımız için daha güvenli ve konforlu bir çalışma ortamı oluşturmak; tüm paydaşların katılımını sağlayan bir yönetim yaklaşımıyla gelecek nesiller için daha yaşanabilir ve umut verici bir dünyaya katkıda bulunmak; yürüttüğü etkinliklerle marka gücünü arttırarak mensubu olduğu alüminyum sektörünü daha değerli hale getirmek.

Yönetim Politikamız

Almesan Alüminyum sürdürülebilirlik yolculuğunda hedefine ulaşmak için oluşturduğu yönetim modelini doğru planlama ve kontrol temeline dayandırmaktadır.

İlk ve temel hedef, paydaşlarının memnuniyetini sağlarken pazardaki konumunu da müşterilerinin memnuniyetini sağlayarak güçlendiren güvenilir ve saygın bir firma olmaktır. Küresel pazarın zorlu rekabet koşullarında Almesan Alüminyum paydaşlarının memnuniyetinde optimum noktada kalmaya daima öncelik vermektedir.

Almesan Alüminyum için kurumsal kalite; beklentilerin üzerinde ürün ve hizmet kalitesi, inovasyon ve ar-geye dayalı ürün çeşitliliği, sürdürülebilir ve geliştirilebilir bir yönetim sistemi alt yapısı demektir.

Bu alt yapının en önemli parametreleri insana saygı, çevreye saygı, doğru kaynakların verimli kullanılmasıdır.

İnsana saygı, Almesan Alüminyum etik kuralları, sağlığı ve güvenliği sağlanmış çalışma ortamı, sosyal yatırımlarla toplum için üretilen faydaya dayanarak şekillenir.

Bilgi ve yetenek gelişimi için eğitim ve öğretim faaliyetlerine verilen önem ve sunulan katkı, sürdürülebilirlik için ilk basamaktır. Almesan Alüminyum eğitim ve öğretime verdiği önemle birlikte her düzeydeki çalışanı için motive edici ortam oluşturmakta, çalışanların önerilerini özgür bir şekilde sunacakları ortamı oluşturmakta ve çalışanlarını bu konuda teşvik etmektedir.





05 Kurumsal Yönetim 05.03 Kurullar ve Komiteler

[GRI 102-15/-16/-17 | GRI 103-1/-2/-3]

[GRI 102-1/-2/-4/-6/-45]



SR23



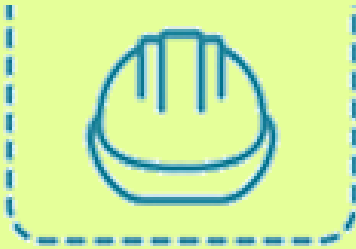
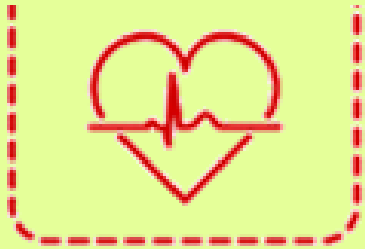
İş Sağlığı, Emniyeti ve Çevre (İSEÇ) Kurulu

İSEÇ Kurulu; iş sağlığı ve güvenliği, sosyal sorumluluk ve çevre konularında çalışma gösteren ve Almesan'ın İSG performansını değerlendiren kuruldur. Çalışan temsilcileri, işveren veya işveren vekili, işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı, insan kaynakları ve idari işler yetkililerinden oluşan İSEÇ Kurulumuz ayda bir kere toplantı yapar. Kurul üyelerimizin görev ve yetkilerini sağlıklı bir şekilde gerçekleştirebilmesi için aşağıda belirtilen eğitimleri alması zorunludur:

- İş sağlığı ve güvenliği konularında ulusal mevzuat ve standartlar,
- Sıkça rastlanan iş kazaları ve tehlikeli vakaların nedenleri,
- İş hijyenin temel ilkeleri,
- İletişim teknikleri,
- Acil durum önlemleri,
- Meslek hastalıkları,
- İşyerlerine ait özel riskler.
- Risk değerlendirmesi



İSEÇ Kurulu; düzenli olarak fabrika bünyesinde iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin tehlikeleri ve önlemleri değerlendirir, alınacak tedbirleri belirler ve İSEÇ performansını ölçer. İş sağlığı ve güvenliği ve çevre eğitim ve öğretimini planlar, bu konu ve kurallarla ilgili programları hazırlar. Bu programların uygulanmasını izler ve eksiklik görülmesi halinde geri bildirimde bulunur. İşyerinde yapılacak bakım ve onarım çalışmalarında gerekli güvenlik tedbirlerini planlayarak bu tedbirleri kontrol eder.



Enerji Yönetim Komitesi

Enerji yönetim komitesi; TS EN ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sisteminin devamlılığı ve sürekli iyileştirilmesi sağlar, enerji performansını takip eder ve değerlendirir. Enerji yönetim komitesinde ar-ge bölümü, yönetim sistemleri, teknik bölümler ve işveren vekilleri yer alır. Enerji yönetim komitesi;

- Almesan enerji amaç ve hedeflerinin takibini sağlamak,
- Enerji amaç ve hedeflerine ulaşmak için faaliyetler planlamak, planlanan faaliyetlerin takibini ve uygulanması sağlamak,
- Mevcut yürütülen işlerin EnYS'ne uygun ilerlemesini sağlamak,
- Enerji etütlerinin ve verimlilik artırıcı uygulamaların planlarını, bütçe ihtiyaçlarını, fayda ve maliyet analizlerini hazırlamak, üst yönetime sunmak ve uygulamayı kontrol etmek,
- Enerji gözden geçirme toplantılarını planlamak ve periyodik olarak gerçekleştirmek,
- Enerji tüketimini ve maliyetlerini izlemek, değerlendirmek ve periyodik olarak raporlar üretmek,
- Önemli enerji kullanım alanlarının takibini ve güncelliğini sağlamak,
- Geçmiş ve mevcut enerji tüketimlerini analiz etmek ve gelecek yılın tüketimlerini tahmin etmek,
- Endüstriyel işletmelerde; özgül enerji tüketimini, üretim ile enerji tüketimi ilişkisini, enerji maliyetlerini ve bunlara yönelik iyileştirici öneriler hazırlamak,
- Performans göstergelerini takip etmek ve enerji referans çizgisi ile kıyaslamak,
- Tüketim alışkanlıklarının iyileştirilmesine ve israfın önlenmesine yönelik önlemleri ve prosedürleri belirlemek, tanıtımını yapmak ve gerektiğinde eğitim programları düzenlemek,
- Enerji tüketen ekipmanların verimliliklerini izlemek, bakım ve kalibrasyonlarının zamanında yapılmasını koordine etmek,
- Enerji tüketimlerini izlemek için ihtiyaç duyulan sayaç ve ölçüm cihazlarının temin edilmesini ve montajını sağlamak üzere girişimlerde bulunmak,
- Enerji Yönetim Sistemi denetimlerini planlamak, katılmak ve kendi birimine yönelik tespit edilen uygunsuzluklara gerekli aksiyonların alınmasını sağlamaktadır.





05 Kurumsal Yönetim 05.03 Kurullar ve Komiteler

[GRI 102-15/-16/-17 | GRI 103-1/-2/-3]

[GRI 102-1/-2/-4/-6/-45]



SR23



Sürdürülebilirlik Komitesi

Sürdürülebilirlik Komitesi çalışmalarını Genel Müdürün başkanlığında yürütür. Belirlenmiş dönemlerde komite raporlarının yönetim kuruluna sunumu ve değerlendirilmesi Genel Müdür tarafından gerçekleştirilir. Komite, yılda en az iki kez olmak üzere, ihtiyaç görülen zamanlarda toplanır.

Komitenin koordinasyonu Sürdürülebilirlik Sorumlusu tarafından sağlanır. Komitede çalışma konularıyla bağlantılı olarak farklı bölümlerden bir veya gerektiğinde birden fazla temsilci bulunabilir. Komitede yönetim sistemleri, insan kaynakları ve idari işler, enerji yönetim komitesi, iş sağlığı ve güvenliği, çevre, bilgi güvenliği, verimlilik ve iç denetim konularında görev alacak kişiler yer alır. Birden fazla konunun tek kişi tarafından yürütülmesi mümkündür.

- Sürdürülebilirliğin Şirket yapısına entegre edilmesi amacıyla çalışmalar yürütmek ve projeler geliştirmek,
- Sürdürülebilirlik konusunda ulusal ve uluslararası gelişmeleri takip etmek,
- Sürdürülebilirlik stratejisini, hedeflerini, yol haritalarını ve politikalarını oluşturmak,
- Sosyal, çevresel ve kurumsal yönetim konularında riskleri pro-aktif bir şekilde yöneterek Şirket'in sürdürülebilirlik stratejisi ve politikasına yön vermek,
- İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında iş süreçlerinde karbon salımını azaltmaya yönelik projeler geliştirmeyi desteklemek ve hayata geçirilmesini sağlamak,
- Şirketin sürdürülebilirlik ile ilgili yol haritasını ve uygulamalarındaki gelişmeleri takip etmek, hedefler koymak, bu doğrultuda performans ölçütlerini belirlemek, hedefler doğrultusunda performansı denetlemek ve Şirket'in tüm ilgili birimlerinin sürece aktif katılımını sağlamak,
- Çalışmalar kapsamında ilgili kişileri yetkilendirmek ve koordine etmek,
- Sürdürülebilirlik politikasını, hedeflerini, uygulamalarını, çalışma esaslarını, yönetim sistemlerini düzenli olarak gözden geçirerek yeniden düzenlemek, yürütmek, izlemek ve denetlemek gerekli durumlarda Yönetim Kurulu'nun onayına sunmak,
- Şirket sürdürülebilirlik politikası ve hedefleri doğrultusunda tüm Şirket çalışanlarının bilgilendirilmesini sağlamak ve çalışanların bu politikaları içselleştirmesi yönünde çalışmalar yapmak,
- Şirket sürdürülebilirlik stratejisi, politikası ve uygulamaları hakkında tüm paydaşlar için paydaş katılımının gerçekleştirilmesini sağlamak,
- Çalışma çıktılarının Şirket sürdürülebilirlik politikaları ve Şirket beklentileri ile örtüşmesini sağlamak Komite'nin görev ve sorumlulukları arasında yer alır.



Bilgi Güvenliği Kurulu

Bilgi Güvenliği Yönetim Sertifikası (BGYS) üretim bölümümüz hariç tüm bölümlerimizi kapsamaktadır. Bilgi Güvenliği Kurulu, kapsamdaki tüm bölümleri temsil edecek birer çalışan, yönetim temsilcisi ve bilgi işlem sorumlusundan oluşturulmuştur. Kurul; bölümlerindeki mevcut veya potansiyel ihlallerin tespit edilmesi, olası bilgi güvenliği risklerinin belirlenmesi, gerektiğinde düzeltici ve önleyici faaliyetlerin başlatılmasından sorumludur.

Bilgi Güvenliği Kurulu;

- Belge kapsamındaki bölümleri BGYS konusunda hizalamak,
- Bilgi güvenliği ile ilgili yapılan faaliyetler hakkında bilgi sahibi olmak,
- Bölümlerin öneri ve görüşlerini almak ve gerekli aksiyonları planlamak,
- Bilgi güvenliğini sürdürülebilir kılmak ve sapma yaratan durumları tespit ederek, çözümlerin sistematik hale getirilmesi için karar alınmasını sağlamak amacıyla kurulmuştur.

Kurul, belirli periyotlarla bir araya gelerek önceden belirlenen gündem maddeleri üzerinden toplantılar gerçekleştirir. Çıktılarını, yönetimin gözden geçirme toplantılarında ve üst yönetim ile paylaşır.



06 Sürdürülebilirlik Yönetimi

[GRI 102-18/-19/-20/-21/-22/-30/-44/-47 | GRI 103-1/-2/-3]



SR23



Yönetişim Yapısı

Küresel pazarda farklı müşteri gruplarına hitap eden Almesan Alüminyum, rekabet koşulları ile birlikte sürdürülebilirlik kavramını kurumsal yönetiminin bir parçası haline getirmiştir. 2025 Sürdürülebilirlik Stratejik Planı, sürdürülebilirlik komitesince hazırlanmıştır.

Sürdürülebilirlik Komitesi çalışmalarını Genel Müdürün başkanlığında yürütür. Belirlenmiş dönemlerde komite raporlarının yönetim kuruluna sunumu ve değerlendirilmesi Genel Müdür tarafından gerçekleştirilir.

Komitede çalışma konularıyla bağlantılı olarak farklı bölümlerden bir veya gerektiğinde birden fazla temsilci bulunabilir. Komitede yönetim sistemleri, insan kaynakları ve idari işler, enerji yönetim komitesi, iş sağlığı ve güvenliği, çevre, bilgi güvenliği, verimlilik ve iç denetim konularında görev alacak kişiler yer alır. Birden fazla konunun tek kişi tarafından yürütülmesi mümkündür.

Sürdürülebilirlik Politikamız

BM Küresel İlkeleri, Almesan Alüminyum kurumsal değerleri ile tam olarak örtüşmekte, **insan hakları**, **çalışma standartları**, **çevre** ve **yolsuzlukla mücadele** ana başlıklarında toplanmış küresel ilkeler Almesan Alüminyum tarafından desteklenmektedir.

BM Küresel İlkeleri temelinde BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını ve AB Yeşil Mutabakatı da bütünleştirerek katkı sunabileceğimiz başlıkları belirledik.

Şu ana kadar küresel ölçekte yapılan hatalar ve alınan derslerin sonucunda daha iyi bir geleceğe adım atmak için “Gelecek nesiller için bugünden başlayalım” ilkesözünü benimsedik ve bu temelde sürdürülebilirlik politikamızı beş ana gruba ayırdık.

Küresel pazarda farklı müşteri gruplarına hitap eden Almesan Alüminyum, rekabet koşulları ile birlikte sürdürülebilirlik kavramını kurumsal yönetiminin bir parçası haline getirmiştir. 2025 Sürdürülebilirlik Stratejik Planı, sürdürülebilirlik komitesince hazırlanmıştır.



06 Sürdürülebilirlik Yönetimi

[GRI 102-18/-19/-20/-21/-22/-30/-44/-47 | GRI 103-1/-2/-3]



SR23



Paydaş Odaklı Sürdürülebilirlik



Paydaşlarıyla sürekli iletişim ve işbirliği halinde olan, paydaşlarının sesini duyan ve paydaşlarının geri bildirimlerini önemseyen bir kurum olarak paydaşlarımızla sürdürülebilir bir yaklaşımı benimsiyoruz.

Çalışan Odaklı Sürdürülebilirlik



geçiş için geleceğe dönük işler ve beceri eğitimi

Tüm operasyonlarında önce insan temel ilkesiyle hareket eden, çalışanlarına sağlıklı ve güvenli çalışma ortamı sağlayan, yetkinlik ve performans gelişimi için eğitimi destekleyen, ayrımcılığı ortadan kaldırmış bir firma olarak tüm çalışanlarına eşit fırsatlar sunan, çalışanlarının memnuniyeti ve firma bağlılığı sürekli artan bir firma olmayı hedefliyoruz.

Çevre Odaklı Sürdürülebilirlik



temiz hava, temiz su, sağlıklı toprak ve biyoçeşitlilik



daha temiz enerji ve temiz, son nesil teknolojik inovasyon



onarılabilen, geri dönüştürülebilir ve yeniden kullanılabilir daha uzun ömürlü ürünler



iklim



çevre ve okyanuslar



enerji

Faaliyetlerini çevreyi koruyacak şekilde yürüten, doğal kaynakları doğru ve verimli kullanan, süreçlerini düşük karbon izi hedefleriyle planlayan ve geliştiren bir sürdürülebilirlik yaklaşımıyla ana referanslarımızdaki çevre konularına katkı sunuyoruz. Etkin malzeme yönetimi ile geri dönüşümlü malzemelerin ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını destekliyoruz.

Müşteri Odaklı Sürdürülebilirlik



küresel olarak rekabetçi ve dayanıklı endüstri



daha temiz enerji ve temiz, son nesil teknolojik inovasyon



onarılabilen, geri dönüştürülebilir ve yeniden kullanılabilir daha uzun ömürlü ürünler



endüstri



araştırma ve inovasyon

Ürünlerimizi küresel pazarın rekabetçi koşullarına uygun değer maliyetle üreterek arz ediyoruz. Zamanında gerçekleştirdiğimiz teslimatlarla, ürün kalitesini ve güvenliğini müşteri beklentilerinin üzerinde karşılıyoruz. Yenilikçi üretim teknikleri ve ürünler için müşterilerimizle ortak akıl üreterek sürdürülebilir bir pazar ve müşteri memnuniyetini hedefliyoruz.



06 Sürdürülebilirlik Yönetimi

[GRI 102-18/-19/-20/-21/-22/-30/-44/-47 | GRI 103-1/-2/-3]



SR23



Gelecek Odaklı Sürdürülebilirlik



temiz hava, temiz su, sağlıklı toprak ve biyoçeşitlilik



daha temiz enerji ve temiz, son nesil teknolojik inovasyon



onarılabilen, geri dönüştürülebilir ve yeniden kullanılabilen daha uzun ömürlü ürünler



geçiş için geleceğe dönük işler ve beceri eğitimi



küresel olarak rekabetçi ve dayanıklı endüstri



iklim



çevre ve okyanuslar



enerji



endüstri



araştırma ve inovasyon

Toplumun bir parçası olarak üretimin dışında hayatın içindeki sorumluluklarımızın da farkındayız. Holding bünyesinde planlanan ve gerçekleştirilen sosyal proje ve faydalara destek veriyoruz. Toplumun ekonomik ve sosyal gelişimine katkı sunuyoruz.

En önemli rekabet gücü olan bilginin ve tecrübenin değerini biliyoruz. Doğru işlenmiş, güvenli ve amacına uygun bilgi yönetimiyle bilgi toplumunun bir parçası olmayı hedefliyoruz. Verilerin dijital ortamda yönetilmesi için alt yapı yatırımları yapıyoruz.

Çevre ve çalışan dostu süreçleri de göz önüne alarak araştırma, geliştirme ve inovasyonla yeni ürünler ve bununla yeni istihdam sağlamayı hedefliyoruz.

Bugünü emanet aldığımız yarının nesillerini mutlu ve yaşanabilir bir geleceğe ulaştırmak için, sürdürülebilir bir dünyayı destekliyoruz.

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

Sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirlerken referanslarımız

- Selçuklu Holding kurumsal değerleri
- Almesan Alüminyum kurumsal değerleri
- Paydaşlarımızın geri bildirimleri ve beklentileri
- Holding ve şirket stratejileri
- Pazar şartları ve beklentileri
- Kurumsal ve yasal zorunluluklar
- AB Yeşil Mutabakat
- BM Küresel İlkeler Sözleşmesi
- BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

Almesan Alüminyum'un sürdürülebilirlik öncelikleri 2020 yılı için belirlenen sürdürülebilirlik önceliklerinin hangi SKA'lara direkt ve dolaylı katkılarının olduğu tespit edilmiştir..

Önceliklerimizin belirlenmesinde 2020 yılında hazırlamış olduğumuz paydaş analizi ve geri bildirimleri önemli rol oynamıştır. Almesan Alüminyum'un paydaşlarından örnekleme metodu ile belirlediğimiz temsilciler, müşterilerimiz ve çalışanlarımızın geri bildirimleriyle tamamlanan sürdürülebilirlik anketimizin sonuçları da önceliklerimizin belirlenmesine önemli katkı sağlamıştır.

Önem Öncelikleri Matrisimizi oluştururken ve metriklerin belirlenmesinde SASB'nin dokümanlarından ve önerdiği yöntemlerden faydalanılmıştır.

Sürdürülebilirlik öncelikli başlıklarımız aşağıdadır:

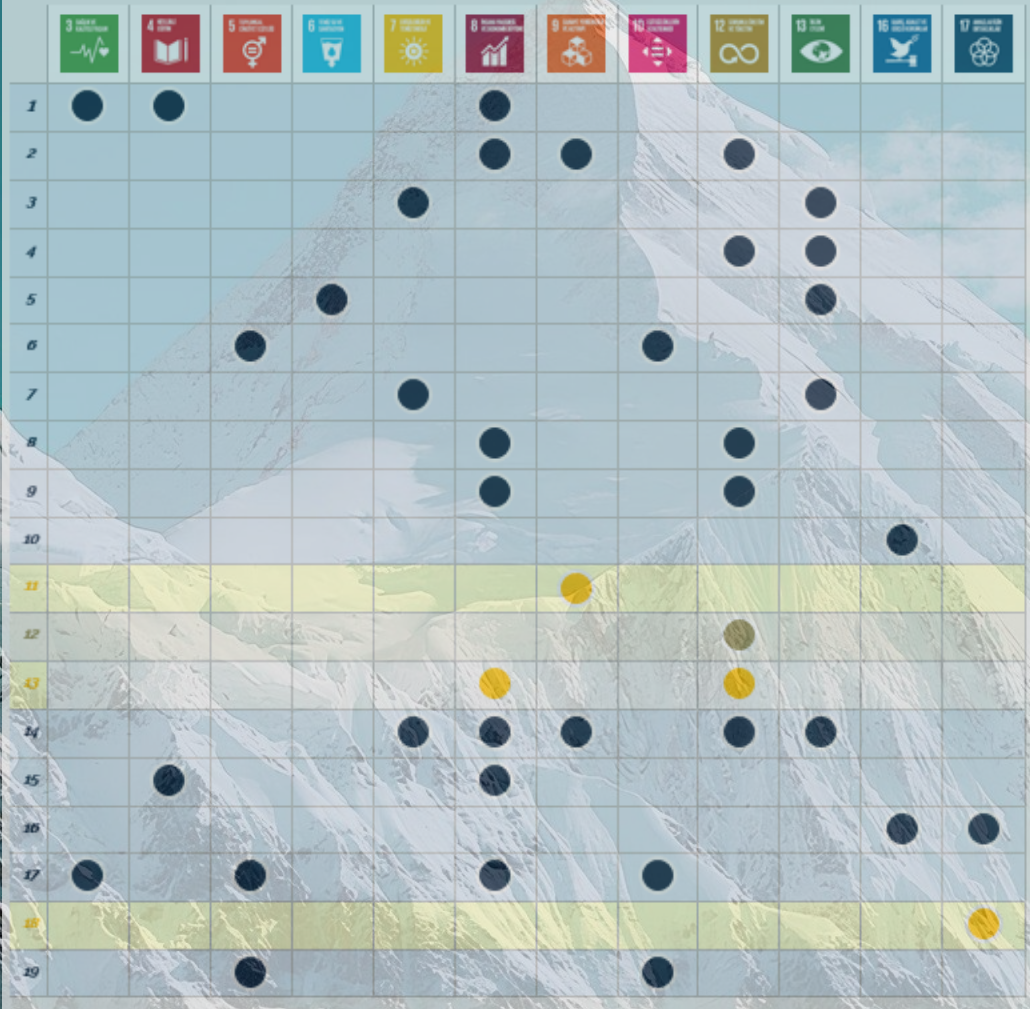
1 İş Sağlığı ve Güvenliği | 2 Risk Yönetimi | **3 Enerji Yönetimi** | 4 Atık Yönetimi | **5 Su Yönetimi**
 6 Ayrımcılıkla Mücadele ve Fırsat Eşitliği | **7 Sera Gazı Emisyonları** | 8 Müşteri Memnuniyeti
9 Ürün Kalitesi ve Güvenliği | 10 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele | **11 Bilgi Güvenliği Yönetimi**
12 Biyoçeşitlilik | **13 Tedarik Yönetimi** | 14 Ar-Ge ve İnovasyon | **15 Eğitim ve Yetkinlik Yönetimi**
 16 Paydaşlarla İletişim | **17 Çalışan Memnuniyeti** | **18 Sosyal Sorumluluk** | **19 İş Etiği ve Şeffaflık**



06 Sürdürülebilirlik Yönetimi

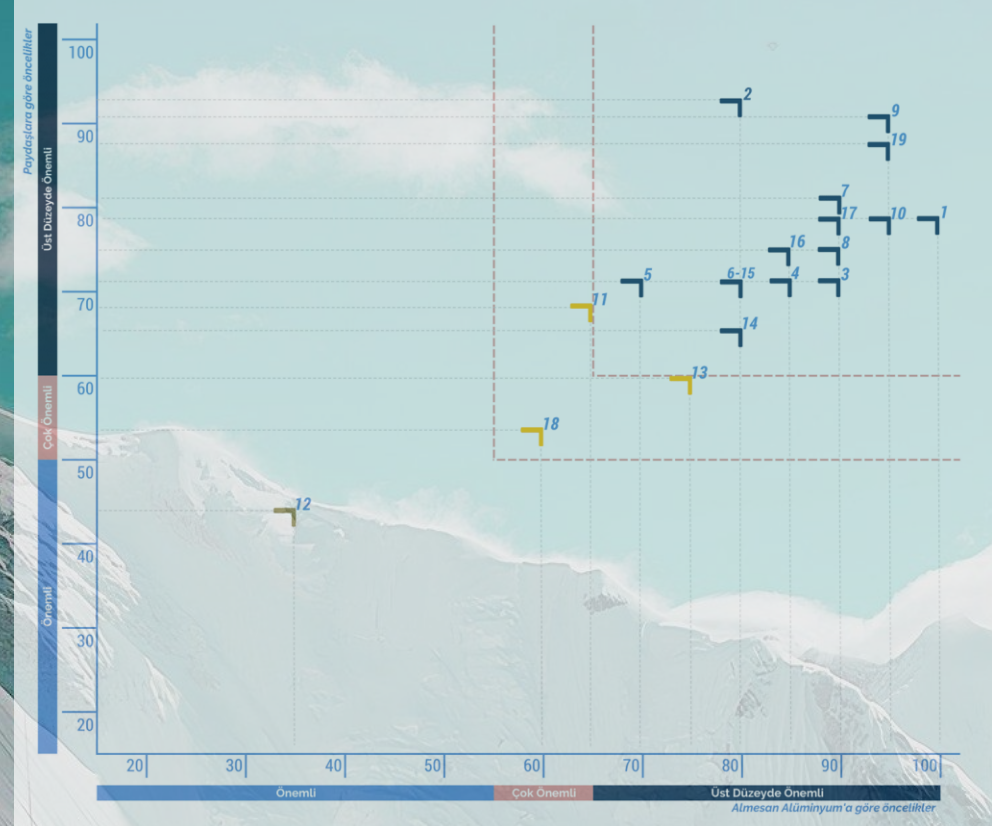
[GRI 102-18/-19/-20/-21/-22/-30/-44/-47 | GRI 103-1/-2/-3]

Renklendirme önem derecelerinin tanımlanmasında kullanılmıştır. Önem Öncelikleri Matrisinde net olarak görülebilir. SKA katkı ve ilişki tablosu aşağıdadır.



Önem Öncelikleri Matrisi hazırlanırken **önemli**, **çok önemli** ve **üst düzeyde önemli** olmak üzere üç sınıf belirlenmiştir. Üç farklı renkle tanımlanmıştır.

Değerlendirmeler yapılırken bazı durumlarda 1 – 4 arasındaki puanlama üzerinden ortalama değerler alınmıştır. Bazı durumlarda daha netleştirmek amacıyla 100 tam puanlık değerlendirme üzerinden gidilmiştir. Matris, diğer değerlendirme ölçütleri de dönüştürülerek 100 tam puan üzerinden grafik haline getirilmiştir.



Değerlendirme aralıkları aşağıda tanımlanmıştır. Paydaşların değerlendirmeleri 5 puan daha aşağıdan alınarak önem dereceleri artırılmıştır.

	Önemli	Çok Önemli	Üst Düzeyde Önemli
Almesan Alüminyum	> 55	55 - 65	≤ 65
Paydaşlar	> 50	50 - 60	≤ 60



07 Paydaşların Katılımı

[GRI 102-21/-40/-41/-42/-43/-44 | GRI 103-1/-2/-3]



SR23



1 Hissedarlar

Paydaşlık İlişkisi

Şirket gelirleri ve bilançosu
Şirket saygınlığı ve bilinirliği
Şirket sermaye yapısı
Özgörü ve özgörev belirleyici
Yatırımcı ve onay makamı

Paydaşlık Bağlamı

Yatırımlar | Sözleşmeler | Finansman | Denetim

İletişim Yöntemi

Sosyal Medya (sürekli) | Kurumsal Web Sitesi (sürekli) | Faaliyet Raporları (aylık, yıllık) | Finansal Raporlar (periyodik) | Genel Kurul Toplantıları (periyodik) | Yönetim Kurulu Toplantıları (periyodik) | Özel Durum Açıklamaları (anlık)

Önem Öncelikleri Referansları

Öncelik matrisinde yer alan tüm başlıklar

2 Üst Yönetim

Paydaşlık İlişkisi

Şirketin yönetimi için yetki ve sorumluluk
Yasa ve yönetmelikler
Şirket için oluşan fayda

Paydaşlık Bağlamı

Hedefler ve Stratejiler | Hissedar ve Yatırımcı Kararları | Teknolojik Gelişmeler | Kurum Kültürü, Değerler, Farkındalık | Ürünler, Süreçler ve Hizmetler | Tedarik Edilen Malzeme, Donanım ve Hizmetler | Finansman, Tahsilatlar, Nakit Akışı | Bilgi Sistemi ve Yazılımlar | Tesis ve Ekipmanlar | Pazar Payı, Rekabet

İletişim Yöntemi

Sosyal Medya (sürekli) | Kurumsal Web Sitesi (sürekli) | Toplantılar (sürekli, periyodik, anlık) | Durum Açıklamaları (anlık) | Faaliyet Raporları (aylık, yıllık) | Projeler (proje temelli takip) | Nakit Akış Raporları (aylık) | Finansal Sonuç Raporları (aylık) | Özel Durum Açıklamaları (anlık) | Genel Kurul Toplantıları (periyodik) | Yönetim Kurulu Toplantıları (periyodik)

Önem Öncelikleri Referansları

Öncelik matrisinde yer alan tüm başlıklar

3 Çalışanlar

Paydaşlık İlişkisi

Tanımlanmış görev ve görev yeri
Yasa ve yönetmelikler
Şirket için oluşan fayda

Paydaşlık Bağlamı

Hedefler ve Stratejiler | Kararlar | Teknolojik Gelişmeler | Kurum Kültürü, Değerler, Farkındalık | Bilgi Sistemi ve Yazılımlar | Tesis ve Ekipmanlar

İletişim Yöntemi

Sosyal Medya (sürekli) | Kurumsal Web Sitesi (sürekli) | Kurum İçi Toplantılar (sürekli, periyodik, anlık) | Durum Açıklamaları (anlık) | Faaliyet Raporları (aylık, yıllık) | Bültenler, Duyurular (sürekli, anlık) | Çalışan Memnuniyet Anketleri (yıllık) | Eğitimler (sürekli) | Sosyal Sorumluluk Projeleri

Önem Öncelikleri Referansları

Ayrımcılıkla Mücadele ve Fırsat Eşitliği | Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele | Eğitim ve Yetkinlik Yönetimi | Paydaşlarla İletişim | Çalışan Memnuniyeti | İş Etiği ve Şeffaflık

4 Sendikalar

Paydaşlık İlişkisi

Yasa ve yönetmelikler

Paydaşlık Bağlamı

Yasa ve yönetmelikler

İletişim Yöntemi

Sosyal Medya (sürekli) | Kurumsal Web Sitesi (sürekli) | Toplantılar (periyodik, anlık) | Durum Açıklamaları (anlık) | Toplu İş Görüşmeleri (periyodik)

Önem Öncelikleri Referansları

Ayrımcılıkla Mücadele ve Fırsat Eşitliği | Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele | Eğitim ve Yetkinlik Yönetimi | Paydaşlarla İletişim | Çalışan Memnuniyeti | İş Etiği ve Şeffaflık



07 Paydaşların Katılımı

[GRI 102-21/-40/-41/-42/-43/-44 | GRI 103-1/-2/-3]



SR23



5 Müşteriler

Paydaşlık İlişkisi

Üretilen ürünleri doğrudan ve dolaylı alıcı
Doğrudan kullanıcı ya da satıcı

İletişim Yöntemi

Sosyal Medya (sürekli) | Kurumsal Web Sitesi (sürekli) | Fuar Katılımı (periyodik) | Durum Açıklamaları (anlık) | Müşteri Toplantıları (periyodik, anlık) | Müşteri Araştırmaları (sürekli) | Denetimler (anlık, periyodik) | Özel Durum Açıklamaları (anlık)

Paydaşlık Bağlamı

Teknolojik Gelişmeler | Yasal Gereklilikler ve Standartlar | Ürünler, Süreçler ve Hizmetler | Finansman | Bilgi Sistemi ve Yazılımlar | Tesis ve Ekipmanlar | İletişim

Önem Öncelikleri Referansları

Risk Yönetimi | Müşteri Memnuniyeti | Ürün Kalitesi ve Güvenliği | Bilgi Güvenliği Yönetimi | Paydaşlarla İletişim | İş Etiği ve Şeffaflık

6 Tedarikçiler

Paydaşlık İlişkisi

Ürün ve Hizmet Alımı

İletişim Yöntemi

Sosyal Medya (sürekli) | Kurumsal Web Sitesi (sürekli) | Tedarikçi Toplantıları (periyodik, anlık) | Durum Açıklamaları (anlık) | Tedarikçi Denetimleri ve Değerlendirmeleri (periyodik) | İlk Numune Çalışmaları (proje bazında) | Girdi Kontrol Raporları (periyodik)

Paydaşlık Bağlamı

Tedarik Edilen Malzeme, Donanım, Hizmet | Sözleşmeler | Finansman | İletişim

Önem Öncelikleri Referansları

İş Sağlığı ve Güvenliği | Risk Yönetimi | Ayrımcılıkla Mücadele ve Fırsat Eşitliği | Atık Yönetimi | Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele | Ürün Kalitesi ve Güvenliği | Paydaşlarla İletişim | İş Etiği ve Şeffaflık

7 Selçuklu Holding

Paydaşlık İlişkisi

Şirketler topluluğunun çatısı
Özgörü ve ölgörev belirleyici
Yatırımcı ve onay makamı

İletişim Yöntemi

Sosyal Medya (sürekli) | Kurumsal Web Sitesi (sürekli) | Faaliyet Raporları (aylık, yıllık) | Finansal Raporlar (periyodik) | Genel Kurul Toplantıları (periyodik) | Yönetim Kurulu Toplantıları (periyodik) | Özel Durum Açıklamaları (anlık)

Paydaşlık Bağlamı

Yatırımlar | Sözleşmeler | Finansman | Denetim

Önem Öncelikleri Referansları

Öncelik matrisinde yer alan tüm başlıklar

8 Selçuklu Holding Hukuk Birimi

Paydaşlık İlişkisi

Hukuki işlemler
Yasa ve yönetmelikler

İletişim Yöntemi

Sosyal Medya (sürekli) | Kurumsal Web Sitesi (sürekli) | Toplantılar (anlık, periyodik) | Özel Durum Açıklamaları (anlık)

Paydaşlık Bağlamı

Şirketin yaptığı tüm sözleşmelerin ve hukuki işlemlerin kontrolü ve koordinasyonu | İş Kanunu | Ticaret Kanunu | Diğer yasa ve yönetmelikler

Önem Öncelikleri Referansları

İş Sağlığı ve Güvenliği | Risk Yönetimi | Ayrımcılıkla Mücadele ve Fırsat Eşitliği | Ürün Kalitesi ve Güvenliği | Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele | Bilgi Güvenliği Yönetimi | Paydaşlarla İletişim | İş Etiği ve Şeffaflık

9 Kamu Kurumları

10 Yerel Yönetimler

Paydaşlık İlişkisi

Yasa ve yönetmelikler

İletişim Yöntemi

Sosyal Medya (sürekli) | Kurumsal Web Sitesi (sürekli) | Toplantılar (anlık, periyodik) | Özel Durum Açıklamaları (anlık) | Projeler (proje temelli) | Denetimler (anlık, periyodik) | Karşılıklı Ziyaretler

Paydaşlık Bağlamı

Yasa ve yönetmelikler

Önem Öncelikleri Referansları

Öncelik matrisinde yer alan tüm başlıklar

11 Organize Sanayi Bölgesi Yönetimi

Paydaşlık İlişkisi

Yasa ve yönetmelikler

İletişim Yöntemi

Sosyal Medya (sürekli) | Kurumsal Web Sitesi (sürekli) | Toplantılar (anlık, periyodik) | Özel Durum Açıklamaları (anlık) | Projeler (proje temelli) | Denetimler (anlık, periyodik) | Karşılıklı Ziyaretler

Paydaşlık Bağlamı

Yasa ve yönetmelikler | OSB Ortak Yatırımları | Toplu Tedarik Sözleşmeleri

Önem Öncelikleri Referansları

İş Sağlığı ve Güvenliği | Risk Yönetimi | Enerji Yönetimi | Atık Yönetimi | Su Yönetimi | Ayrımcılıkla Mücadele ve Fırsat Eşitliği | Sera Gazı Emisyonları | Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele | Bilgi Güvenliği Yönetimi | Biyoçeşitlilik | Paydaşlarla İletişim | Sosyal Sorumluluk | İş Etiği ve Şeffaflık





07 Paydaşların Katılımı

[GRI 102-21/-40/-41/-42/-43/-44 | GRI 103-1/-2/-3]



SR23



12 Üniversite ve Araştırma Kurumları	
Paydaşlık İlişkisi Yasa ve yönetmelikler Eğitim ve öğretim Araştırma	İletişim Yöntemi Sosyal Medya (sürekli) Kurumsal Web Sitesi (sürekli) Toplantılar (anlık, periyodik) Özel Durum Açıklamaları (anlık) Projeler (proje temelli) Ortak Çalışmalar Karşılıklı Ziyaretler
Paydaşlık Bağlamı Ar-Ge Projeleri Eğitim ve Öğretim Proje Yönetimi Proje Geliştirme Test ve Muayene	Önem Öncelikleri Referansları İş Sağlığı ve Güvenliği Enerji Yönetimi Atık Yönetimi Su Yönetimi Sera Gazı Emisyonları Ürün Kalitesi ve Güvenliği Ar-Ge ve İnovasyon Eğitim ve Yetkinlik Yönetimi
13 Finans Kuruluşları	
Paydaşlık İlişkisi Bankacılık işlemleri Krediler Finans yönetimi	İletişim Yöntemi Sosyal Medya (sürekli) Kurumsal Web Sitesi (sürekli) Toplantılar (anlık, periyodik) Özel Durum Açıklamaları (anlık) Projeler (proje temelli) Ortak Çalışmalar Karşılıklı Ziyaretler
Paydaşlık Bağlamı Finansman ve sözleşmeler	Önem Öncelikleri Referansları Risk Yönetimi Rüsvet ve Yolsuzlukla Mücadele Bilgi Güvenliği Yönetimi Tedarik Yönetimi Ar-Ge ve İnovasyon İş Etiği ve Şeffaflık
14 Sektörel Kuruluşlar	
Paydaşlık İlişkisi Yasa ve yönetmelikler Üyelik sözleşmeleri ve kayıtları	İletişim Yöntemi Sosyal Medya (sürekli) Kurumsal Web Sitesi (sürekli) Toplantılar (anlık, periyodik) Özel Durum Açıklamaları (anlık) Projeler (proje temelli) Denetimler (anlık, periyodik) Karşılıklı Ziyaretler
Paydaşlık Bağlamı Yasa ve yönetmelikler	Önem Öncelikleri Referansları Öncelik matrisinde yer alan tüm başlıklar

15 Toplum	16 Bölge Halkı	17 STK lar
Paydaşlık İlişkisi Yasa ve yönetmelikler Ortak değerler Ortak sorumluluklar Üyelik sözleşmeleri ve kayıtları		İletişim Yöntemi Sosyal Medya (sürekli) Kurumsal Web Sitesi (sürekli) Organizasyonlar (anlık, periyodik) Sosyal Sorumluluk Projeleri
Paydaşlık Bağlamı Yasal ve toplumsal kurallar		Önem Öncelikleri Referansları Ayrımcılıkla Mücadele ve Fırsat Eşitliği Rüsvet ve Yolsuzlukla Mücadele Biyoçeşitlilik Eğitim ve Yetkinlik Yönetimi Paydaşlarla İletişim Sosyal Sorumluluk İş Etiği ve Şeffaflık

18 Medya	
Paydaşlık ilişkisi Yasa ve yönetmelikler Ortak değerler Ortak sorumluluklar	İletişim Yöntemi Sosyal Medya (sürekli) Kurumsal Web Sitesi (sürekli) Organizasyonlar (anlık, periyodik) Sosyal Sorumluluk Projeleri
Paydaşlık Bağlamı Yasal ve toplumsal kurallar	Önem Öncelikleri Referansları Ayrımcılıkla Mücadele ve Fırsat Eşitliği Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Paydaşlarla İletişim Sosyal Sorumluluk İş Etiği ve Şeffaflık

19 Çevre Danışmanı	20 Tehl. Mad. Güvenlik Danışmanı	21 Atık Bertaraf Şirketleri	22 OSGB
Paydaşlık İlişkisi Yasa ve yönetmelikler		İletişim Yöntemi Sosyal Medya (sürekli) Kurumsal Web Sitesi (sürekli) Yasal Çevre Bildirimleri Faaliyet Raporları Atık Bildirimleri Tehlikeli Atık Bildirimleri Çevre Toplantıları Eğitimler Sağlık Muayeneleri ISG Kurulu (aylık)	
Paydaşlık Bağlamı Atık Yönetimi ve Bertarafı ^{18,19,20} Çevre Yönetimi ^{18,20} Çalışan Sağlığı		Önem Öncelikleri Referansları İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Yönetimi Atık Yönetimi Su Yönetimi Sera Gazı Emisyonları Bilgi Güvenliği Yönetimi Biyoçeşitlilik Paydaşlarla İletişim İş Etiği ve Şeffaflık	

23 Denetim Kuruluşları	
Paydaşlık ilişkisi Yönetim sistemi standartları Teknik şartnameler, müşteri talepleri Yasa ve yönetmelikler	İletişim Yöntemi Sosyal Medya (sürekli) Kurumsal Web Sitesi (sürekli) Gözetim ve Doğrulama Denetimleri Sistem Denetimleri Yasal Denetimler
Paydaşlık Bağlamı Denetim, Gözetim ve Belgelendirme	Önem Öncelikleri Referansları Öncelik matrisinde yer alan tüm başlıklar

28





08 İş Etiği ve Kurallarımız

[GRI 102-11 | GRI 205-1/-2/-3 | GRI 206-1 | GRI 207-1 | GRI 419-1 | GRI 103-1/-2/-3]



Almesan Alüminyum'da iş etiği yaklaşımı küresel olarak kabul görmüş olan güvenilirlik, gizlilik, ilkeli yönetim anlayışı, ahlak ve sorumluluk temellerine dayanmaktadır.

Almesan Alüminyum'da iş etiği yaklaşımı açık ve net bir şekilde ortaya konulmuştur. Kurum imajının korunması, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile ilgili yasal düzenlemelere, etik ve mesleki ilkelere ve evrensel kurallara uyumunun sağlanması amaçlanmaktadır.

Almesan Alüminyum iş etiği ve kuralları kendi çalışanlarının dışında danışmanlık, avukatlık ve benzeri destek hizmeti alınan şirketler ve çalışanlarını, dış hizmet alınan şirketler (tedarikçi, taşeron vb.) ve çalışanlarını da kapsamaktadır.

Almesan Alüminyum faaliyet gösterdiği ve temsil edildiği tüm ülkelerdeki rüşvet ve yolsuzluk kapsamındaki yasa ve düzenlemelere, evrensel hukuk kurallarına, etik ve mesleki ilkelere uyum sağlamayı ilke edinmiştir. Bu ilke kapsamında rüşvet ve yolsuzluğa karşı “sıfır hoşgörü” yaklaşımı ile hareket etmekte ve faaliyetlerini adil, dürüst ve yasalara uygun bir şekilde sürdürmeyi taahhüt etmektedir.



SR23



Almesan Alüminyum'da lehine dahi olsa yasal ve etik olmayan bir menfaat sağlamak için ödeme veya değeri olan herhangi bir şey teklif edilmesi, diğer kuruluş ve kişilerden benzeri bir menfaat elde edilmesi, faaliyette bulunulan ülkede veya iş kolunda bu tür uygulamalar yaygın olsa bile rüşvet veya yolsuzluk olarak değerlendirilebilecek yasal ve etik olmayan her türlü davranışta bulunulması yasaklanmıştır. Rüşvet ve yolsuzluğa konu olan menfaatin maddi değeri veya karşılığında karşı taraf için herhangi bir şey yapılıp yapılmaması önemli değildir. Menfaatin değerinin çok düşük olması veya teklif yapılmasına karşın verilen taahhüdün henüz gerçekleşmemesi durumunda da iş etiği kurallarına aykırı hareket edilmiş olur ve hoşgörü gösterilemez.

Çalışanlara ve iş ortaklarına, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele programıyla ilgili yasal gereklilikler hakkında eğitim ve bilinçlendirme programları yapılır. Çalışanların şüpheli durumları bildirebilecekleri, güvenli ve erişilebilir iletişim kanalları sağlanır.

Herhangi bir işin kolaylaştırılması veya hızlandırılması için yapılacak her türlü ödeme yapılması yasaktır. Çalışanlar, üçüncü kişilerle olan ilişkilerinde karşı tarafın bunu teklif etmesine, vaat etmesine, rica etmesine, talep etmesine, vermesine veya kabul etmesine tolerans göstermemeli ve izin vermemelidir. Gerekli onaylar (belli bir hediye/ağırlama seviyesi için spesifik ya da genel) olmadıkça, yabancı veya yerli, devlet ve kamu memurlarına doğrudan ya da dolaylı olarak hediye, ağırlama veya ikram veya başka bir menfaat teklif edilmesine, vaat edilmesine veya verilmesine müsaade edilmez.

Rüşvet ve Yolsuzluk İle Karşılaşılması veya Şüphelenilmesi

Tüm Almesan Alüminyum çalışanları, rüşvet ve yolsuzluk ile ilgili olarak karşılaştıkları veya şüphelendikleri durumları vakit kaybetmeden yöneticisine bildirmekle sorumludur. Bu gibi durumlar için;

- Çalışanın kendisine ya da çalışma arkadaşına rüşvet teklif edilmesi,
- Şahit olunan veya bilinen menfaat ilişkileri ve çıkar çatışmaları,
- Şirket kayıtlarında fark edilen usulsüzlük,
- İhale ve satın almalarda karşılaşılan kayırma veya menfaat sağlama gibi tutum ve davranışlar,
- Herhangi bir müşteri veya tedarikçiye yasal düzenlemelere aykırı şekilde menfaat sağlanması,
- Firma içinden veya dışından herhangi bir kurum veya kişinin iş etiği kuralları yazılı metinlerine aykırı davranışlarda bulunmak üzere çalışanın kendisini veya çalışma arkadaşlarını zorlaması örnek olarak verilebilir.

Aykırı Davranış ve Tutumlara İlişkin Yaptırımlar

Almesan Alüminyum İş Etiği Yönetmeliği ve Rüşvet ve Yolsuzluk ile Mücadele Politikasının ihlali durumunda firma içi düzenlemelere göre iş akdinin feshedilmesine kadar varabilecek yaptırımlar ve aykırı davranışın durumuna göre daha ağır yaptırımların da uygulamaya alınması durumu söz konusudur.

Tanımlar

Rüşvet: Bir kişinin bir işi yapmak, yapmamak, hızlandırmak, yavaşlatmak gibi yollarla görevinin gereklerine aykırı veya olağan iş akışının dışında bir eylemi gerçekleştirmesini sağlamak amacıyla karşı taraftan sözlü veya yazılı anlaşma çerçevesinde doğrudan veya dolaylı olarak kendisine ya da göstereceği bir başka kişiye maddi veya manevi fayda sağlanmasını ifade etmektedir. Rüşvet olarak değerlendirilebilecek menfaat; nakit para, hediye, etkinlik daveti veya bileti, borç affı, yardım maksatlı bağış gibi çok farklı şekillerde olabilir.

Yolsuzluk: Bulunulan konum nedeniyle sahip olunan yetkinin doğrudan veya dolaylı yoldan kişisel olarak maddi veya manevi kazanç sağlamaya yönelik olarak kötüye kullanılmasını ifade etmektedir.



09 Tedarik Yönetimi

[GRI 102-9/-10 | GRI 204-1 | GRI 308-1/-2 | GRI 407-1]

[GRI 408-1/-2 | GRI 409-1 | GRI 414-1/-2 | GRI 103-1/-2/-3]



Almesan Alüminyum'da ürün kalite ve güvenliğini etkileyen ürün ve hizmet tedarikçilerinin değerlendirilmesinde sürdürülebilirlik yaklaşımıyla çevre, enerji yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği, sosyal sorumluluk boyutları da kapsama dâhil edilmektedir. Tedarikçilerin seçim kriterlerinin belirlenmesi, değerlendirilmesi ve performanslarının istenilen düzeyde tutulması için tedarik yönetim süreci oluşturulmuş olup, tüm tedarik işlemleri bu süreç doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.

Her türlü mal veya hizmetin ihtiyaçlara uygun nitelik ve doğru zamanda, Almesan Alüminyum açısından performansı onaylı ve güvenilir tedarikçilerden uygun fiyat ve ödeme koşullarında temini sağlanır. Önem önceliğine göre çevre, iş sağlığı ve güvenliği, çalışma hayatı ve etik kurallara uyumluluk faktörleri değerlendirme kriterinin içinde yer alır.

Tedarikçi Seçimi

Satın alma işlemlerinde teklif alma süreçleri tamamlandıktan sonra teklifler, daha önce aynı tip mal ve hizmete ödenmiş olduğu fiyatlar ve ödeme şekilleri ile karşılaştırılmaktadır. Tedarikçilerin seçimi ve performans değerlendirmesi için kriterler aşağıdaki gibidir.

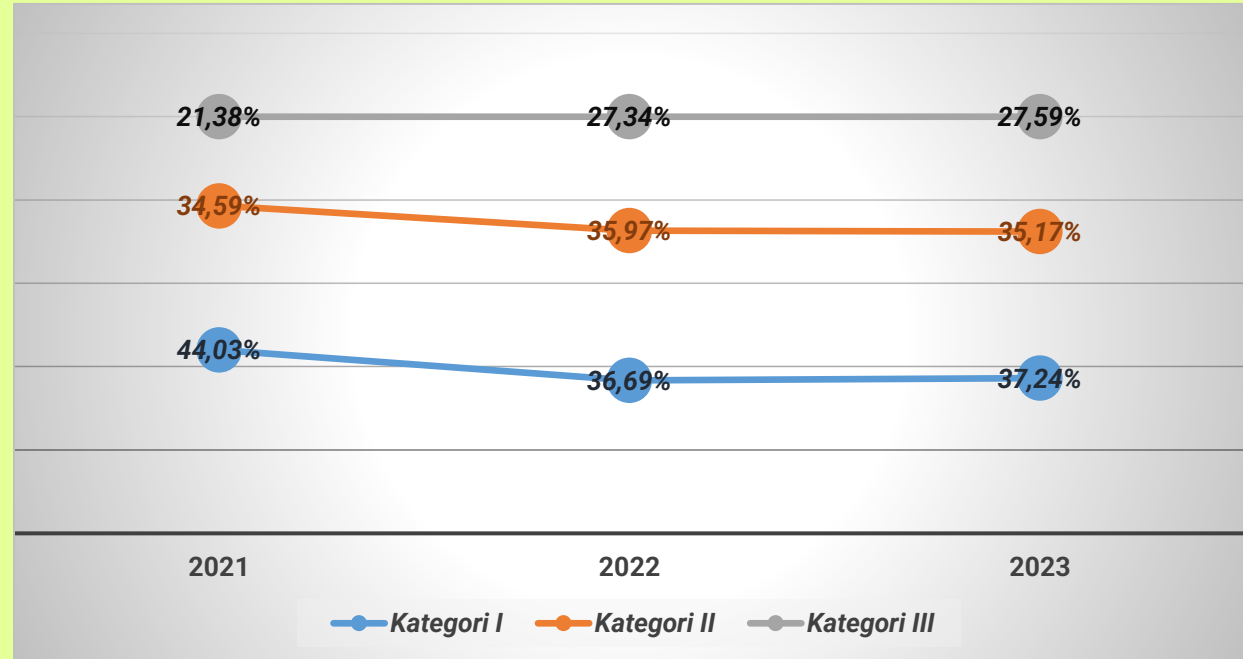
Şirket Yapısı	Ekonomik	Teknik	Çevre	Sosyal
Güvenirlilik	Fiyat	Ürün kalitesi ve güvenliği	Çevreye uyumlu ürün ve hizmet	İş sağlığı ve güvenliği
Yönetim Sistemi belgeleri	Ödeme koşulları	Hizmet yetkinliği	Atık yönetimi	Çalışma hayatı
Lisans, distribütörlük ve acentelik gibi yetki belgeleri	Garanti süresi ve kapsamı	Lojistik faaliyetleri	Enerji yönetimi	Etik kurallar
Referanslar			Sera gazı	
Değişen şartlara uyum yeteneği ve esnekliği				

Almesan Alüminyum'un tedarikçi geliştirme çalışmaları kapsamında 2022 yılında azaltılan tedarikçi sayısı 2023 yılındaki çalışmalarla % 5 oranında artış göstermiştir. Bu artışta yeni kazanılan tedarikçiler önemli bir faktör olup Almesan Alüminyum'un kriterlerine uyum sağlayamayan bazı tedarikçilerle yapılan çalışmaları askıya alınmıştır. Yerinde denetim, ön çalışma ya da numune çalışmaları yeterlilik değerlendirilmesinde tercih edilen yöntemdir.

Almesan Alüminyum tedarikçileri, ürün ve hizmet kalitesini etkileme düzeylerine göre kategorilere ayrılmışlardır. Bu kapsamda tedarikçiler;

- I. Kategori tedarikçi; Ürün kalite ve güvenliğini direkt etkileyen tedarikçi grubudur.
- II. Kategori tedarikçi; Makine, ekipman ve yedek parça temin edilen tedarikçi grubudur.
- III. Kategori tedarikçi; İlk iki kategori dışında kalan tedarikçi grubudur.

Tedarikçi Kategorilerinin Yıllara Göre Dağılımı (%)





09 Tedarik Yönetimi

[GRI 102-9/-10 | GRI 204-1 | GRI 308-1/-2 | GRI 407-1]

[GRI 408-1/-2 | GRI 409-1 | GRI 414-1/-2 | GRI 103-1/-2/-3]



SR23



Tedarikçi Performans Değerlendirme

Almesan Alüminyum'un ürün kalitesi ve güvenliğini doğrudan etkileyen ve üretimin içinde yer alan malzeme ve hizmetlerin yeterlilikleri onaylanmış tedarikçilerden alınması gerekmektedir. Sınırları Almesan Alüminyum yönetim sisteminde tanımlanmış kurallar çerçevesinde tedarikçi performans değerlendirilmesi yapılmaktadır. Tedarikçiler ait oldukları kategoriye göre yönetim sistemi, ürün kalite ve güvenliği, teslimat performansı, çevre ve sosyal sorumluluk konularında Almesan Alüminyum tedarikçi denetçileri tarafından denetlenmektedir. Ekonomik şartların ve risklerin analizi bu denetimlerden bağımsız olarak üst yönetim tarafından yapılmaktadır.

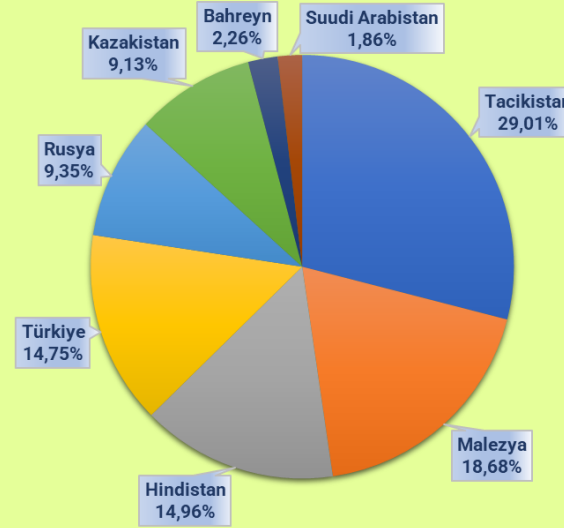
2023 yılı toplam tedarikçi sayımız 145 olup, değerlendirmeler sonucunda çevresel ve sosyal etkiler açısından kritik tedarikçi bulunmamıştır.

Tedarik Performans Puanına (TPP) Göre Seviyeler

Seviye A	TPP ≥ 85
Seviye B	70 ≤ TPP < 85
Seviye C	50 ≤ TPP < 70
Seviye D	TPP < 50



Alüminyum Tedarik Zinciri



Yerel Tedarik Zinciri

Almesan Alüminyum'da alüminyum genel olarak yurt dışı kaynaklardan temin edilmektedir. Bu dönemde geri dönüştürülmüş ve düşük karbon ayak izli ürün sektöründeki gelişmeler Türkiye'den de onaylı tedarikçilerden alüminyum alımını mümkün kılmıştır. Alüminyum haricindeki tedarik zincirinde öncelikli olarak Almesan Alüminyum'un merkez ofis ve fabrika lokasyonlarının bulunduğu iller olan İstanbul ve Kocaeli olmak üzere yakın lokasyonlar tercih edilmektedir. Alüminyum haricinde tedarik zincirinde yerel kaynakların 2023 yılında karşılama oranı ortalama % 90,68'dir. İstanbul, Kocaeli ve yakın lokasyonlardan kullanılan kaynak oranı % 95'in üzerindedir. Yurtdışından (Kanada, Almanya ve Çin) özellikli teknik malzemelerin tedariki gerçekleştirilmekte olup, % 9,32 kaynak kullanımına karşılık gelmektedir.

Yerel Tedarik Zinciri Oranları

Kocaeli: %49,99
İstanbul: %36,80
Sakarya: %12,87
Bursa: %0,17
Denizli: %0,17



10 Almesan Alüminyum'da İş Hayatı

[GRI 402-1 | GRI 103-1/-2/-3]

10.01 İşe Alım Süreci

[GRI 401-1/-2/-3 GRI 103-1/-2/-3]



İşe Alım Süreci

Almesan Alüminyum'da yeni istihdam İnsan Kaynakları Politikasına göre gerçekleştirilir. Başvurular İnsan Kaynakları Bölümünün ön değerlendirmesinden sonra ilgili bölüm sorumlusu ve gereken durumlarda üst yönetim tarafından değerlendirilir. Başvurusu uygun görülmeyenlere İnsan Kaynakları Bölümü tarafından dönüş yapılır. Tüm görüşmelerde Almesan Alüminyum'un itibarını korumak ve karşı tarafa gerekli saygıyı göstermek esastır.

İşten ayrılmalarda Almesan Alüminyum'da çalışma hayatını sonlandıranların mağdur olmaması için yasal tüm gereklilikler yerine getirilir. İşten ayrılanlarda ayrılma sebepleri analiz edilerek yapılacak iyileştirmeler için girdi oluşturulur.

Ücretlendirmelerde ve çalışma saatlerinde yasal gerekliliklere uyum şarttır. Tüm çalışanlar sosyal güvenceli (SGK) olarak çalıştırılır. Fazla mesaiye gönüllülük esastır. Toplu sözleşme kapsamı dışında kalan çalışanların ücret artışlarında ve düzenlemelerinde performans değerlendirmeleri ve benzer sektörlerle yapılan kıyaslama çalışmaları girdi olarak kullanılır.

Toplu sözleşme kapsamı dışında kalan çalışanlar için Almesan Alüminyum Ücret Politikası, ücret ve yan hakların yönetimi, adil, tarafsız, yüksek performansı takdir eden, rekabetçi, ödüllendirici ve motive edici ölçütler çerçevesinde düzenlenmekte ve uygulanmaktadır.

Ücret Politikasının Ana Hedefleri;
İş büyüklüğü, performans, işe katkı, bilgi-beceri ve yetkinlikler kavramlarının öne çıkartılarak ücretlendirmenin yapılması,
Şirket içi ve şirketler arası ücret dengesinin ve piyasada rekabet edilebilirliğin sağlanarak çalışanların motive edilmesi ve bağlılıklarının artırılması,
Şirket hedeflerine ulaşılmasını sağlayacak uygun yetkinlikteki işgücünün bünyemize katılmasıdır.

Ücretin tüm unsurları kişiye özel ve gizlidir. Sadece çalışanın kendisi, yöneticileri ve İnsan Kaynakları Bölümünün bilgisi dâhilindedir. Çalışanın gizlilik konusuna azami özen göstermesi ve bu bilgileri üçüncü kişilerle ve diğer Almesan Alüminyum çalışanları ile paylaşmaması esastır.



10 Almesan Alüminyum'da İş Hayatı

[GRI 402-1 | GRI 103-1/-2/-3]

10.02 İstihdam Profili

[GRI 405-1/-2/-3] [GRI 103-1/-2/-3]

10.03 Fırsat Eşitliği ve Ayrımcılıkla Mücadele

[GRI 405-1/-2] [GRI 406-1] [GRI 103-1/-2/-3]

10.04 Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme

[GRI 407-1] [GRI 103-1/-2/-3]

10.05 Çocuk İşçiliği

[GRI 408-1] [GRI 103-1/-2/-3]

10.06 Zorla veya Zorunlu Çalıştırma

[GRI 409-1] [GRI 103-1/-2/-3]

SD 23



Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme

Almesan Alüminyum'da çalışanların örgütlenmesine karşı bir faaliyet yürütülmez. Almesan Alüminyum ve Türk Metal Sendikası arasında imzalanan toplu iş sözleşmesi sözleşme kapsamında yer alan çalışanların hakları ve sorumlulukları için belirleyicidir.

Çocuk İşçiliği

Almesan Alüminyum'da çocuk işçi çalıştırılmamakta ve çocuk işçiliği desteklenmemektedir. 15 yaşın altında personel alımı yapılmamaktadır. İşe alımlar esnasında İK ve İdari İşler Bölümü tarafından personelle ilgili resmi evrak incelenerek konu garanti altına alınmaktadır. 15 yaşın altında başvuru olması durumunda başvuru sahibi çocuk İnsan Kaynakları Bölümü tarafından kendisinde olumsuz etki yaratmayacak nezaketle iş kanunu ve Almesan Alüminyum çalışan politikası referans alınarak bilgilendirilir.

Çocuk işçiliğine Almesan Alüminyum'da izin verilmediği gibi tedarikçilerinin de aynı koşulları sağlaması temel kuraldır. Çocuk işçi çalıştırılması konusunda belirli aralıklarla tedarikçiler denetime ve araştırmaya tabi tutulurlar. Tedarikçi seçimi ve performans analizi açısından çocuk işçi çalıştırılması denetim sonuçlarını etkileyen en önemli faktörlerden biridir.

Zorla veya Zorunlu Çalıştırma

İş başvuruları gönüllük esasına dayanır. Borç karşılığı çalıştırma, zorla çalıştırma, kaçak işçi çalıştırma, gayri iradi çalıştırma Almesan Alüminyum'da uygulanmaz.

Göçmen işçi alınırsa tüm yasalar dikkate alınarak işlem yapılır.

Hiçbir çalışan fiziksel ceza baskı veya sözlü tacize maruz bırakılamaz.

Çalışma ve mola saatleri yasal gerekliliklere göre ayarlanır. Fazla mesaide gönüllük esastır. Ücretli yıllık izinler de yasalara göre verilir.

Hamile çalışanlar için de çalışma saatleri, doktor kontrolleri, doğum izinleri gibi konularda yasal gereklilikler uygulanır.

Yeni işe giren çalışanlara hakları sorumlulukları, çalışma saatleri, ücret ve ödeme koşulları dâhil olmak üzere tüm detaylar anlatılır ve sözleşme imzalanır.

Almesan Alüminyum'da sezonluk işçi çalıştırılmaz.

İstihdam Profili

Almesan Alüminyum İstihdam Profili ile ilgili bilgiler performans göstergelerinde yer almaktadır. Almesan Alüminyum üretim faaliyetleri geçtiği günden itibaren farklı dönemlerde istihdamla ilgili motive edici ödüller almıştır.

Fırsat Eşitliği ve Ayrımcılıkla Mücadele

Almesan İş Yeri Fırsat Eşitliği Bildirgesinde belirtildiği üzere;

“Almesan Alüminyum Sanayi ve Ticaret A.Ş. Türkiye Cumhuriyeti Yasalarının belirlemiş olduğu İş Kanunu ve diğer yasal düzenlemelere uymayı taahhüt eder. Almesan'da hiçbir cinsiyet, inanç, etnik köken vb. dayalı değerlendirme kriteri ve çalışanlar arasında ayrımcılık yoktur. Almesan tüm çalışanlarına işlerinde kendilerini geliştirmeleri için eşit fırsatlar sunmayı taahhüt eder.”

Çalışanlar arasında cinsiyet, yaş, inanç, ırk, sosyal sınıf, soy, sosyal geçmiş, engellilik hali, etnik ve milli köken, milliyet, sendika veya diğer yasal kuruluşlara üyelik, siyasi bağlantılar veya fikirler, cinsel yönelim, ailevi sorumluluklar, medeni durum, hastalık veya ayrımcılığa neden olabilecek herhangi başka bir koşul nedeniyle farklı davranma ve dışlanma söz konusu değildir. Özellikle, işçiler yukarıda bahsedilen nedenlerden dolayı taciz edilemez ya da cezalandırılmaz, tüm çalışanlarımızın kişiliğine onuruna saygı göstermek esamızdır. Sözlü, fiziksel veya psikolojik tacize izin verilmez, bu tip davranışlarda Etik Kurallar Yönetmeliği ve İç Yönetmeliğe göre hareket edilir.

Tüm çalışanlara kendilerini geliştirmeleri ve iletişim kurmaları için eşit haklar ve fırsatlar verilir. Yapılan performans değerlendirmeler çalışan bazında takip edilerek performans düşüşlerinde neden analizi yapılarak, bu sonuçlar kariyer planlamada da girdi olarak kullanılır.



10 Almesan Alüminyum'da İş Hayatı 10.07 Çalışan Memnuniyeti

[GRI 402-1 | GRI 103-1/-2/-3]

[GRI 103-1/-2/-3]



Çalışan Memnuniyeti

Almesan Alüminyum'da çalışanların vermiş olduğu geri bildirimler büyük önem taşımaktadır. Bu konuda çalışanlar her türlü önerilerini öneri kutuları vasıtasıyla iletebilmektedir. Ayrıca sahada gerçekleştirilen değerlendirme turlarında istasyon bazında öneriler ve iyileştirme potansiyelleri kaydedilmekte ve verimli olanlar için eylem planı oluşturulmaktadır.

Yılda bir kez olmak üzere üst yönetimin onayından geçmiş olan anketler oluşturularak çalışanların memnuniyet durumu hakkında değerlendirme yapılır. Bu anketlerdeki ana soru başlıkları aşağıdaki gibidir:

Kariyer geliştirme,
İletişim,
Fırsat eşitliği,
Liderlik,
Öğrenme ve başarıma fırsatı,
Tanıma,
Hedef belirleme ve performansın değerlendirilmesi,
Eğitim ve geliştirme,
Kuruluşun yönetilmesi,
İstihdam koşulları,
Çalışanlara sağlanan tesis ve hizmetler,
Sağlık ve güvenlik koşulları,
İş güvencesi,
Ücret ve ücret dışı ödemeler,
Çalışma arkadaşlarıyla ilişkiler,
Çalışma ortamı

2023 Aralık döneminde 65 soruluk anketten alınan sonuçlar değerlendirildiğinde % 56,20'lik bir çalışan memnuniyeti sonucu alınmıştır 2024 yılı hedefi minimum % 55 belirlenmiştir.





11 İş Sağlığı ve Güvenliği

[GRI 403-1/-2/-3/-4/-5/-6/-7/-8/-9/-10 | GRI 103-1/-2/-3]



Tüm operasyonlarda önce insan, önce iş güvenliği prensibini benimseyen Almesan için çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği en üst düzeyde öncelikler arasındadır. İşletmemizde güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamının sağlanması için büyük bir hassasiyetle çalışmalarımızı gerçekleştiriyoruz. Tedarikçi, alt işveren, yüklenici taşeron çalışanlar da dâhil olmak üzere faaliyetlerimizden etkilenen herkese iş sağlığı ve güvenliği konusunda önem veren bir anlayış ile çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

İSG politikalarımızın temelleri aşağıdaki gibidir:

- Sıfır iş kazası ve meslek hastalığı hedefine ulaşmak için çalışanların katılımıyla riskler belirlenip değerlendirilecek, yapılan çalışmalarla bu riskler ortadan kaldırılacak ve/veya kabul edilebilir düzeye indirilecektir.
- İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği konularında çalışanlarımızla beraber, tedarikçilerimize ilgili kurum ve kuruluşlara ve halka öncülük edilecektir.
- Acil durum planları hazırlanarak, doğal afetler dâhil olmak üzere, ortaya çıkabilecek her türlü acil durumda bile, çevreyi ve çevre sağlığını koruyacak şekilde hazırlıklı olunacaktır.



- Kalite yönetim süreci çıktıları ile birlikte Almesan Yönetim Sisteminde belirtilen çevre, iş sağlığı ve güvenliği, enerji verimliliği, bilgi güvenliği, sosyal sorumlulukla ilgili tüm süreç verileri, yatırım kararlarını belirleyen faktörler olarak kabul edilecektir. Yeni tesis, üretim hattı, proses veya malzeme kullanımı kararları alınırken, söz konusu tüm süreçlere olan etkileri önceden değerlendirilecektir.

- Almesan'ın tüm faaliyetleri, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nda belirlenmiş çerçeve başta olmak üzere ilgili tüm yasa, mevzuat ve yönetmeliklere uygun olacaktır.

Almesan'da İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) süreçleri 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve yasal yönetmeliklerin yanı sıra uluslararası standartlarda uygulanan yasal yönetmelikler de yakın takip edilerek İSEÇ birimi ve işyeri hekimi tarafından yürütülmektedir.

İstanbul ve Kocaeli olarak, bu yılki Entegre ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 ve ISO 45001:2018 Standartları Belgelendirme Denetimi saha ve doküman kontrolleri olarak başarı ile gerçekleştirilmiştir. ISO 45001 standardı ile yönetimin liderliği; yönetim sistemini etkileyecek risk ve fırsatların yönetimi; çalışanların ve ilgili tarafların beklentilerinin alınması, katılım ve danışılmasının sağlanması, yüklenicilerin İSG riskleri ile değişikliklerin yönetimi maddeleri ön plana çıkmaktadır.

Risk değerlendirmeleri, İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği, ISO 45001 ve ISO 31000 şartlarına uygun olarak yapılmaktadır. Şirketimizdeki tüm faaliyetlerin tehlikeleri belirlenmekte ve bu tehlikelerin risk seviyeleri tespit edilerek önleyici/düzeltilici eylem planları hazırlanmaktadır. Belirlenen riskler çalışanlarımız ile paylaşılarak farkındalık sağlanmaktadır. Çalışanlarımızın Ramak Kaza Formu ile riskleri bildirmelerini ve önlem alınmasını sağlıyoruz.

İşletmemizdeki sağlık risklerinin de değerlendirilmesi için ortam ölçümleri yapılmaktadır. Ölçüm sonuçları doğrultusunda gerekli önlemler alınarak daha güvenli ve sağlıklı iş ortamı için çalışmalar yapılmaktadır. Çalışanlarımızın sağlığını korumak için tamamlayıcı özel sağlık sigortası 2020 yılından itibaren yürürlüktedir. Kronik hastalar, gebe ve emziren çalışanlar takip edilmekte ve riskli dönemlerde gerekli önlemler alınmaktadır. İşyeri hekimimiz tarafından sürekli olarak verilen sağlık hizmetleri ile sağlık ve güvenlik alanındaki farkındalığı yüksek tutmaktayız.

İş Sağlığı ve Güvenliği alanındaki performansımız kaza sayıları, meslek hastalığı sayısı, iş ile alakalı ölümlü vaka sayısı, kazadan kaynaklı devamsızlık ve belirli İSG oranları ile takip edilmektedir. İSG performanslarımız aylık düzenlenen İSG ve periyodik olarak gerçekleştirilen yönetim gözden geçirme toplantılarında değerlendirmeye alınmaktadır.

Doğal afet ve salgın hastalıklar karşısında ilgili prosedürler, eylem planları, talimatlar ve risk analizleri sürekli güncellenerek risklerin izlenmesi ve önlenmesi sağlanmaktadır.



11 İş Sağlığı ve Güvenliği

[GRI 403-1/-2/-3/-4/-5/-6/-7/-8/-9/-10 | GRI 103-1/-2/-3]



İSG Eğitimleri ve Uygulamaları

Almesan, İSG konusundaki farkındalığı arttırmak için geliştirdiği uygulamalar ve eğitim programları ile çalışanlarını desteklemektedir. İş Sağlığı ve Güvenliği El Kitabı, Yönetim Sistemleri El Kitabı ve düzenlenen eğitimler yoluyla tüm riskleri çalışanlara bildirmektedir.

Çalışanların işe başlamadan önce, yaptığı veya yapacağı işle ilgili bilgisinin olmaması, mevcut bilgisinin yetersiz kalması, çalışma yeri veya iş değişikliğinde, iş ekipmanlarının değişmesi halinde ve yeni teknoloji uygulamaları gibi hususları dikkate alarak çalışanlara “İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi” verilir.

Eğitimlerde, eğitime katılacakların ihtiyacı olan konuların seçilmesine özen gösterilmektedir. Çalışanlara verilen eğitim, aşağıdaki ve benzeri konulardan seçilir;

- Genel iş sağlığı ve güvenliği kuralları
- Yasal mevzuat ile ilgili bilgiler,
- Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları,
- İşyerinde güvenli ortam ve güvenli çalışma prensiplerinin oluşturulması,
- Temizliği ve düzen,
- Termal konfor şartları, - Kimyasal, fiziksel ve biyolojik maddelerle ortaya çıkan riskler,
- İş kazaları ve meslek hastalıklarının sebepleri ve işyerindeki riskler,
- İş kazası ve meslek hastalığından korunma prensipleri,
- Ergonomi ve iş psikolojisi,
- Elle kaldırma ve taşıma
- Parlama, patlama, yangın ve yangından korunma,
- İş ekipmanlarının güvenli kullanımı,
- Ekranlı ekipmanlarla çalışma,
- Elektrik tehlikeleri, riskleri ve önlemleri,
- Kişisel koruyucu donanımların (KKD) kullanımı,
- Uyarı ikaz ve işaretler,
- İlk yardım, kurtarma vb.
- Tütün ve tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim

Kazasızlık Hedefi

Almesan üretim faaliyetleri tehlikeli iş sınıfına girmektedir. İşletmemiz bu doğrultuda çalışma alanlarının güvenliğini her geçen gün ileriye taşımakta ve sıfır kaza hedefiyle hareket etmektedir.

Almesan Alüminyum'da kurulduğu günden günümüze mesleki hastalık ve iş ile bağlantılı ölümlü vak'a yaşanmamıştır.

Acil Durum ve Afet Yönetimimiz

Almesan Alüminyum'da afet yönetimi; afetlerin önlenmesi ve zararlarının azaltılması amacıyla, afet öncesi, sırası ve sonrasında alınması gereken önlemler ve yapılması gereken çalışmalar planlanmış, ilgili birimlerin koordinasyonu sağlanmış ve etkin olarak uygulanan çok yönlü ve çok disiplinli yönetim süreci olarak sürdürülmektedir.

Afet ve acil durum yönetiminde İşyerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmeliği, Acil Hal Yönetimi Prosedürü ve Acil Durum Planı çerçevesinde çağdaş güvenlik yönetimi uygulamaları ile ulusal ve uluslararası güvenlik normları esas alınmaktadır.

Yangın, enerji ve su kesintisi, iş kazası, deprem, sel, terör ve sabotaj gibi tüm olağanüstü koşul ve afetlere karşı hayata geçirilecek uygulama ve planlar önceden belirlenerek ekip ve ekipman hazırlıkları bu senaryolara göre yapılmıştır.

Acil durum koruma ve müdahale sistemlerinin iyileştirilmesi, ekiplerin yetkinliğinin artırılması amacıyla gerçekleştirilen eğitimlerde ulusal ve uluslararası standartlar referans alınmaktadır.

Almesan Alüminyum afet ve acil durumlara hazırlık halini güçlendirmek için ilgili kanunları uyum göstererek tatbikatlar gerçekleştirmektedir. Acil durumlarda oluşabilecek riskleri en aza indirmek ve müdahale edebilmek amacı ile yangın, felaket planı ve çevre döküntüsü tatbikatları yapılmaktadır. Tatbikatların performansı değerlendirilmekte ve toplantı sonrasında belirlenen aksiyonların takibi yapılmaktadır.



12 Çevre

[GRI 307-1 | GRI 103-1/-2/-3]



Almesan Alüminyum'da çevre yönetimi, işletme üst yönetimi tarafından risk ve fırsat odaklı bir yaklaşımla ve risk yönetimi çıktılarıyla birlikte değerlendirilmektedir. Almesan bu süreci, sürdürülebilirlik önceliklerini dikkate alarak, ilgili mevzuata uygun belirlediği stratejiler doğrultusunda yürütmektedir.

'Tüm faaliyetlerini çevreyi koruyacak şekilde gerçekleştiren' temel ilkesi ile 'çevre odaklı sürdürülebilirlik' yaklaşımıyla Almesan olarak, tüm faaliyetlerimizde çevre yönetim sistemi gerekliliklerini uygulayarak çevresel etkilerimizi, risklerimizi değerlendirmeyi ve sürdürülebilir kaynak kullanımını sağlamayı hedefliyoruz.

Bu hedef doğrultusunda Almesan Alüminyum;

Çevre açısından tüm yasal ve diğer gereklilikleri yerine getirmeyi,
Enerjiyi doğru ve verimli kullanarak kaynak tüketimini azaltmayı
Atık oluşumunu azaltarak geri dönüşümü desteklemeyi,
Çevre kirliliğini kaynağında azaltmak için önlemler almayı,
Çevre performansının sürekli iyileşmesini sağlamayı
Tüm çalışanlarımızı, misafirlerimizi, tedarikçilerimizi ve kamuoyunu bilgilendirerek tüm paydaşlarımızın katılımlarını sağlamayı taahhüt eder.

Çevre amaç ve hedefleri oluşturulurken, şu kriterler göz önüne alınır: Önemli çevre boyutları, yasal mevzuatlar, çevre faaliyet maliyetleri, geri dönüşüm ve atık yönetimi konusunda zorluklar, olası çevresel etki ile ilgili farkındalık durumu, çevresel etkinin net tespit riski.

Çevre yönetiminin ana çalışma alanları ise, iklim değişikliği, su verimliliği, atıkların, sera gazı salımlarının ve diğer tüm çevresel etkilerin azaltılması, çalışanlarda ve toplumda çevre bilincinin artırılması, doğal hayatın korunması ve geliştirilmesidir.





12 Çevre

[GRI 307-1 | GRI 103-1/-2/-3]



Almesan Alüminyum'da tanımlanan çevre yönetim süreci kapsamında; faaliyet, ürün ve hizmetleri ile ilgili kontrol edilebilecek, etkileyebilecek ve bunlarla ilişkili çevre boyutlarının yaşam döngüsü yaklaşımını değerlendirerek belirlemektedir. Bu konuların yönetiminde şirket içi ve uluslararası standartlar takip edilmektedir. Bu doğrultuda tüm faaliyetler ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Standardına uyumlu süreçlerle hayata geçirilmektedir. Çevre konularının yönetimi geniş bir kapsamda değerlendirilirken önceliğimiz ilgili yasal düzenleme ve mevzuatlara uyumun korunmasıdır.

Proseslerinin çevresel etkilerinin yaşam döngüsü bakış açısıyla belirlendiği bir çalışma grubu kurulmuş ve çalışmalarına başlamıştır. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda Yaşam Döngüsü Analizi (YDA) kapsamında operasyonlardan kaynaklanan çevresel etkileri bütüncül bir yaklaşım ile yönetmeye yönelik çalışmalar devam etmektedir.

Almesan Alüminyum, iklim değişikliğine yönelik ulusal ve uluslararası gündemi yakından takip etmektedir. Bu kapsamda, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı başta olmak üzere yurt içinde ve dışında ilgili kurumlar, sivil toplum örgütlerinin organize ettiği çalışma grupları, toplantılar, seminerler ve iklim değişikliğiyle mücadele çalışmaları takip edilmektedir.

Bu kapsamda, mevcut yapılan ve gelecekte planlanan faaliyetlerin ne tür etkilerinin olduğu tanımlanarak Çevre Boyut Kontrol Tablolarında süreç bazında çevre boyutları değerlendirilmektedir. Almesan Alüminyum faaliyetleri neticesinde etkilediği ve kontrol altında tutulabileceği çevre boyutları ve bunların önemli etkilerini belirlemek, çevreye olan etkilerinin önlenmesi, hafifletilmesi veya tekrarının önlenmesi için gerekli yöntemleri tanımlamıştır. Çevre boyutları, değişen faaliyetler ve koşullar karşısında yeniden gözden geçirilir, gerektiğinde çevre boyutları yeniden belirlenir.



Tüm tesislerimizde çevre yönetiminin kontrol ve denetimlerini danışmanlık hizmeti aldığımız çevre mühendisleri koordinasyonunda disiplinlerarası bir yaklaşımla ele alıyoruz. Yapılan iç denetimler, yönetim gözden geçirme toplantıları ve çevresel ölçümler ile çevre yönetim sistemi performansını takip ediyor, gerektiğinde ise düzeltici faaliyetlerin hayata geçirilmesini üretim tesislerimizde mevcut olan ISO 14001 gerekliliklerine uygun olarak sağlıyoruz.

Almesan Alüminyum'da çevre ve İSG yönetim süreçleri açısından muhtemel acil durumlar tanımlanmış, gerekli prosedürler oluşturulmuş ve sürekliliği sağlanacak şekilde üzere uygulamaya alınmıştır.

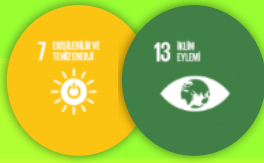
Almesan Alüminyum faaliyetleri genelinde çevre yönetimi çalışmaları denetlenmekte, elde edilen performans verileri sürekli izlenmektedir. Çevre performansı, iç denetim çalışmalarının yanı sıra, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı denetimi ve yetkilendirilen bağımsız kuruluşların gerçekleştirdiği dış denetimlere tabi tutulmaktadır. 2023 yılında çevre yasa ve düzenlemelerine uyumsuzluk hali yaşanmamış, bu kapsamda Almesan Alüminyum'a herhangi bir yasal yaptırım ya da ceza uygulanmamıştır.

Başta çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlar nezdinde sorumlu çevre yönetimi süreçlerini teşvik ediyor, bu yönde çalışan eğitimleri düzenliyor, çevre konularında farkındalığı artırıyoruz. Önümüzdeki dönemde de faaliyetlerimize ilişkin çevresel etkilerimizi en aza indirmek, performansımızı artırmak ve bu konuda farkındalık yaratmak için çalışmalarımızı sürdüreceğiz.



13 Enerji

[GRI 307-1 | GRI 103-1/-2/-3]



Almesan Alüminyum'da enerji yönetimi, sürdürülebilirlik stratejisiyle birlikte öncelikli konular arasında yer almaktadır. 'Enerji verimliliğine önem veren, kaynakların optimum kullanımını amaçlayan' temel ilkesini göz önüne alarak karbon salımını ve enerji tüketimini etkin şekilde yönetmek için çalışmalar yürütülmektedir.

Enerjinin etkin kullanılması, israfının önlenmesi, enerji maliyetlerinin ekonomi üzerindeki yükünün hafifletilmesi ve çevrenin korunması için enerji kaynaklarının ve enerjinin kullanımında verimliliğin artırılması, enerji tasarrufuna gidilmesi ve bir enerji yönetim sistemi oluşturulması kaçınılmazdır.

Enerji verimliliği çalışmaları Almesan Alüminyum'un daha verimli üretim ve sera gazları salım miktarının azaltılması anlamında kullandığı temel araçtır. Bu konuların yönetiminde ulusal ve uluslararası kabul görmüş yönetmelikler ve kurumsal hedefler takip edilmektedir.

2021 yılından başlayarak enerjinin takibi, yönetilmesi ve enerji verimliliği çalışmalarımız ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Standardına uyumlu olarak yürütülmektedir. Uluslararası standartlar uyarınca belirlenen ortak hesaplama kriterleriyle enerji değerleri analiz edilerek verimlilik projeleri planlanmakta ve hayata geçirilmektedir.

Almesan'da enerji yönetim süreçleri T.C. Anayasası 5627 sayılı Enerji Verimliliği Kanunu ve yasal yönetmeliklerin yanı sıra uluslararası standartlarda uygulanan yasal yönetmelikler de yakinen takip edilerek Enerji Yönetim Komitesi tarafından yürütülmektedir.

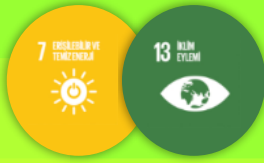
Tesisimizde doğalgaz, motorin, LPG ve diğer sınavi gaz kullanımları Kapsam 1 içinde doğrudan kullanılan enerji kaynağı olarak tanımlanmaktadır. Şirket araçlarında kullanılan motorin ve benzin kullanımları da Kapsam 1'in içindedir. Elektrik enerjisi direkt olarak organize sanayi bölgesinin anlaşmaları çerçevesinde tedarik edildiğinden yenilenebilir enerjinin direkt alım sözleşmesi yapmak mümkün olmamaktadır. Sadece T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ve ilgili resmi kurumlar tarafından yayınlanan enerji tedarikinde yenilenebilir enerji karşılama oranı üzerinden hesaplama yapılmaktadır.

Enerji yönetimi alanındaki performanslarımız olan enerji tüketimlerimiz ve enerji yoğunluğumuz düzenli olarak takip edilmektedir. Enerji performanslarımız altı ayda bir düzenlenen Enerji Gözden Geçirme ve periyodik olarak gerçekleştirilen Yönetim Gözden Geçirme toplantılarında değerlendirmeye alınmaktadır.



13 Enerji

[GRI 307-1 | GRI 103-1/-2/-3]



SR23



Enerji Gözden Geçirme Toplantıları

Almesan Alüminyum'da Enerji Yönetim Komitesi tarafından altı ayda bir kez olmak üzere bir enerji gözden geçirmesi gerçekleştirilir. Bu gözden geçirme sonunda yönetimin gözden geçirmesi toplantısına sunulacak olan veriler oluşturulmaktadır. Bu sayede Almesan Üst Yönetiminin enerji kullanımı, enerji verimliliği konularında vereceği kararlar için ölçülebilir veriler sağlanmaktadır. Enerji gözden geçirmesi temel olarak şunları içermektedir:

- Ölçüm ve diğer verilere bakılarak enerji kullanımı ve tüketiminin analizi, yani enerjinin mevcut çeşitlerini tanımlanması, geçmişteki ve mevcut enerji kullanımları ve tüketimleri değerlendirilmesi,
- Analizlere dayalı olarak Önemli Enerji Kullanımı (ÖEK) parametrelerinin tanımlanması,
- Her bir ÖEK için ilgili değişkenlerin belirlenmesi, mevcut enerji performansının belirlenmesi, ÖEK'ni etkileyen veya değiştiren kontrolü altında çalışan kişilerin tanımlanması,
- Enerji performansının iyileştirilmesi için fırsatların ve önceliklerin belirlenmesi,
- Gelecekteki enerji kullanımları ve enerji tüketimleri hakkında öngörüler.

Enerji gözden geçirmesi; tesisler, donanım, sistemler veya enerji kullanan proseslerde meydana gelen büyük değişikliklerde yapılacaklara ek olarak belirli aralıklarda güncellenmektedir.



Enerji Tüketimi [Giga-Joule / Yıl]

	2021	2022	2023
Doğrudan Enerji Tüketimi	193.792,06	178.828,30	153.900,63
Doğal Gaz	190.592,23	176.287,62	151.848,28
Motorin Tüketimi [İşletme Operasyonları]	2.269,64	1.901,69	1.635,74
Sınai Gaz [LPG, Propan]	356,41	188,40	89,22
Şirket Araçları [Motorin Benzin]	573,78	450,59	327,40
Dolaylı Enerji Tüketimi	45.361,97	40.696,36	37.370,85
Elektrik [Konvansiyonel Yenilenebilir]	45.361,97	40.696,36	37.370,85
Yenilenebilir Enerji Oranı	38,77	39,40	42,00
Yenilenebilir Elektrik	17.586,83	16.034,36	15.695,76
Toplam Enerji Tüketimi	239.154,03	219.524,66	191.271,48

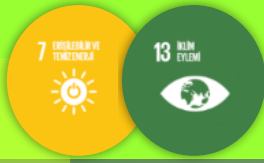
Enerji Kaynaklarının Kullanımı [%]

	2021	2022	2023
Doğrudan Enerji Tüketimi	81,03%	81,46%	80,46%
Doğalgaz Tüketimi	79,69%	80,30%	79,39%
Motorin Tüketimi (İşletme içi)	0,95%	0,87%	0,86%
Sınai Gaz (PLG, Propan) Tüketimi	0,15%	0,09%	0,05%
Şirket Araçları (Motorin - Benzin)	0,24%	0,21%	0,17%
Dolaylı Enerji Tüketimi	18,97%	18,54%	19,54%
Elektrik [Konvansiyonel Yenilenebilir]	18,97%	18,54%	19,54%
Yenilenebilir Elektrik	7,35%	7,30%	8,21%



13 Enerji

[GRI 307-1 | GRI 103-1/-2/-3]



SR23



Spesifik Enerji Tüketimi (SET) [Enerji Yoğunluğu] [GJ/ton]

	2021	2022	2023
Doğrudan SET	10,734	12,177	10,759
Doğal Gaz SET	10,557	12,004	10,615
Motorin Benzin SET	0,157	0,160	0,137
Sınai Gaz SET	0,020	0,013	0,006
Dolaylı SET	2,51	2,77	2,61
Elektrik SET	2,51	2,77	2,61
Yenilenebilir SET	0,97	1,09	1,10
Toplam SET	13,25	14,95	13,37

YEK: Yenilenebilir Enerji Kaynakları, bu oran Bakanlık tarafından yayınlanmış olan enerji üretimindeki yenilenebilir kaynak yüzdesi üzerinden hesaplanmıştır.

Kapsam 1: Doğrudan enerji tüketimi olarak doğal gaz, motorin, sınai gaz ve şirket araçlarında kullanılan yakıtların verilerini içerir.

Kapsam 2: Dolaylı enerji tüketimi olarak elektrik tüketim verilerini içerir.

SET: Spesifik Enerji Tüketimi ve Enerji Yoğunluğu, birim üretim ya da operasyon başına düşen enerji tüketimi



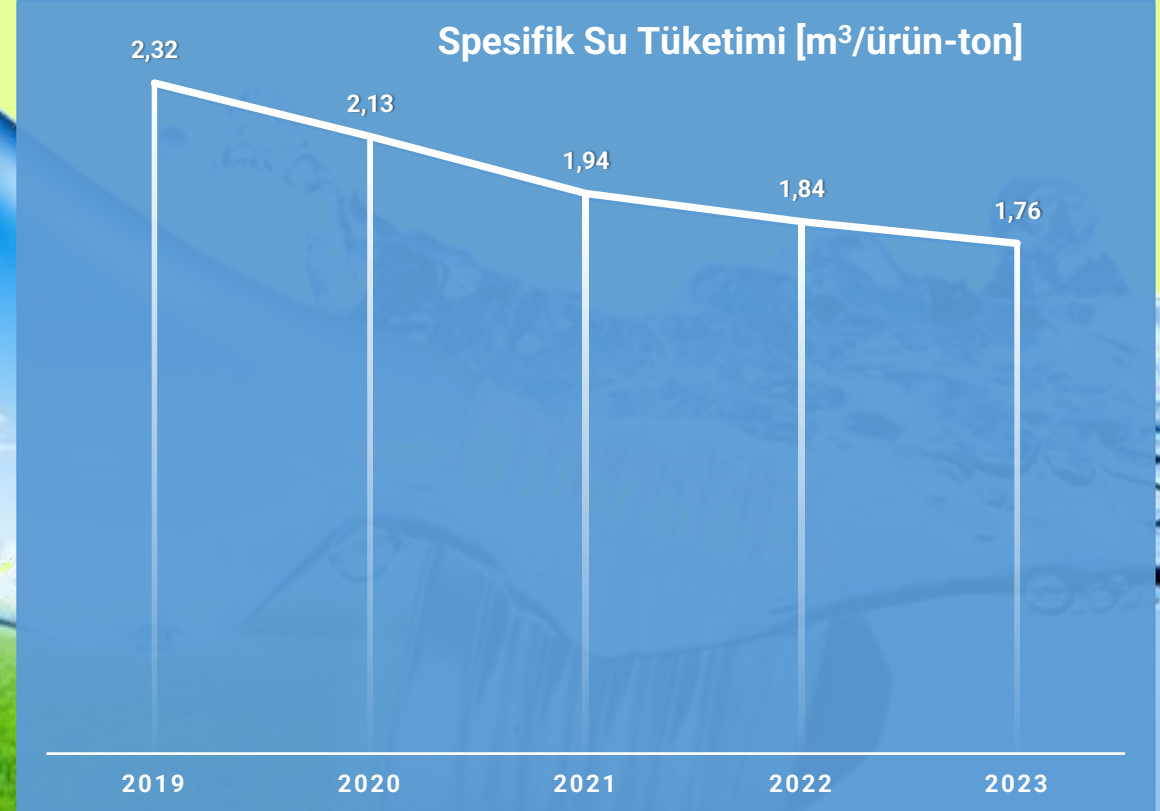


14 Su Yönetimi

[GRI 303-1/-2/-3/-4/-5 | GRI 103-1/-2/-3]



Suyun hayatımızın her alanında mutlak bir öneme sahip olduğunun farkındayız. Su yönetiminin sürekli iyileştirilmesi için ve sürdürülebilir su kullanımı için çalışıyoruz. Su kullanımını yönetmek için çalışanlarımız ve tüm paydaşlarımıza gerekli eğitimi verip bu konuda bilinçli çalışmaya teşvik ediyoruz. İşletmemizin en az su tüketen ve en çok su tüketen birimleri bizim için aynı; suyun tek damlasını israf etmiyoruz. Etkin su politikası ve yönetimini destekliyoruz.





15 Biyoçeşitlilik Yaklaşımı

[GRI 304-1/-2/-3/-4 | GRI 103-1/-2/-3]

12 SÜRDÜRÜLEBİLİR
VE YAKLAŞIM



SR23



Kartepe – Kocaeli / Türkiye

Biyoçeşitliliğin korunması ve yönetimi, sürdürülebilirlik vizyonumuz, stratejik hedeflerimiz ve çevre koruma faaliyetlerimiz arasında önemli bir yer tutuyor.

Faaliyetlerimizin biyoçeşitlilik üzerine etkilerini inceleyen, önlemler alan ve çevreye zarar vermeden var olmayı ilke edinmiş üretim anlayışımızla biyoçeşitliliğin sürdürülebilir kalkınma ile olan ilişkisini benimsemiş konumdayız.

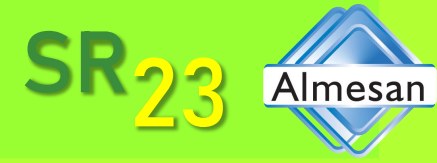
Atık yönetimi, çevreye duyarlı üretim anlayışımızla yeşili ve tüm canlıların hayatını düşünüyoruz.

Biyoçeşitliliğin en çok da insan hayatını etkilediğinin farkında olan Almesan Alüminyum, tüm politikalarını bu kapsamda şekillendirmektedir.



16 Sera Gazı Emisyonu

[GRI 305-1/-2/-3/-4/-5/-6/-7 | GRI 103-1/-2/-3]



Dünyadaki hızlı nüfus artışı sonucunda ortaya çıkan aşırı tüketim ihtiyacı ve bu ihtiyacı karşılamak için gerçekleştirilen üretim artışı sonucunda gelecekte doğal kaynaklarımız için büyük tehdit oluşturmaktadır. Bu tehdidin sebeplerin biri nüfus artışı olduğu gibi iklim değişikliğinin de etkisi büyüktür. İklim değişiklikleri ile birlikte kuraklıkların artacağı gibi doğal afetlerin de artması kaçınılmaz olarak görülmektedir.

Bu nedenle çevreye karşı sorumluluklarımız önem kazanmakta ve sürdürülebilir yaşamın temelini oluşturmaktadır. İklim değişikliği ile mücadele çalışmaları kapsamında Almesan Alüminyum; faaliyetlerinin enerji tüketimini azaltmak, enerji verimliliğini artırmak, enerji yoğunluğunu düşürmek, yenilenebilir enerji kaynaklarında elde edilen enerji kaynaklarının kullanımını arttırmak gibi konulara yönelmiş ve bunun için çalışmalarını başlatmıştır.

Günlük hayatımızda kullandığımız fosil yakıtlar (petrol, doğalgaz vb) başta olmak üzere, fosil yakıtlardan üretilen elektrik gibi enerjilerin kullanımı doğaya CO₂ salınımı gerçekleştirmekte ve atmosferde CO₂ yoğunluğunun artması ile ozon tabakasının incelmeye başlamasına sebebiyet vermektedir. Günlük hayatta kullanılan bu fosil yakıtların endüstride kullanımı çok daha fazla olmakla birlikte çevreye etkisi gün geçtikçe artmaktadır.

Almesan Alüminyum, Türkiye'deki yatırımlarına çevre mevzuatlarını dikkate alarak ilerlemektedir. Karbon emisyonu yasasında gelişmeleri yakından takip ederek, geleceğe yönelik çalışmakta ve olası karbon salınımı yasasına değişikliğine karşı senaryo çalışmaları yapmaktadır. Bu değişiklikler sonucunda ortaya çıkabilecek yeni fırsatlar üzerinden analizlerini yapmaktadır.

Almesan Alüminyum bünyesinde sera gazı emisyonu hesaplamaları tüm lokasyonları kapsamaktadır.

Almesan Alüminyum bünyesinde 2023 yılı sera gazı emisyonu hesaplamalarında; ISO 14064 standardı ve bununla birlikte AB Yeşil Mutabakat SKDM uygulamaları referans alınarak çalışmalar yürütülmüştür.



16 Sera Gazı Emisyonu

[GRI 305-1/-2/-3/-4/-5/-6/-7 | GRI 103-1/-2/-3]



2019 – 2023 Operasyon Bazında Kurumsal Karbon Ayak İzi (CO₂ eşd-ton/paket-ton)



[Bu değerlere külçe alüminyumdan gelen CO₂ değeri dâhil değildir. CO₂ değerleri hesaplanırken Kapsam 1, Kapsam 2 ve şirket araçları için kullanılan yakıtlar dâhil edilmiştir.]

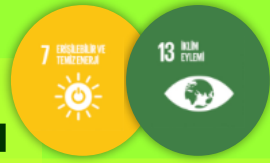
Sera gazı emisyonları CO₂ eşdeğeri olarak hesaplanmış olup, 2023 yılında toplam üretim rakamının daha düşük olmasına ve daha fazla operasyon gerektiren ürünler yapılmasına rağmen 2021 yılındaki düzeye yaklaşması sağlanmıştır.

Standart hale gelmiş operasyonlar bazında takip edilen karbon ayak izi verilerinde ise herhangi bir sapma görülmemiştir.



16 Sera Gazı Emisyonu

[GRI 305-1/-2/-3/-4/-5/-6/-7 | GRI 103-1/-2/-3]



SR23



Almesan Alüminyum Karbon Ayak İzi Azaltma Eylem Planında Son Durum (2021-25)



Enerji Verimliliği

Enerji verimliliği projeleri ile birim üretim başına tüketilen enerji miktarının azaltılması ile karbon ayak izinin azaltılması çalışmaları devam etmektedir.



Hurda / Fire ve Atık Azaltımı

Proses gereği oluşan hurda oranında yenilikçi yaklaşımlarla azalma sağlanmış ve üretim esnasında oluşan atık miktarı düşürülmüştür.



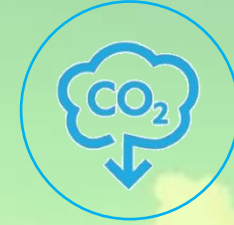
Geri Dönüşümlü Malzeme Geliştirilmesi

Geri dönüşümle elde edilen düşük karbon ayak izine sahip malzemelerin ürün kalite ve güvenliğini sağlayacak şekilde tercih edilmesi amacıyla ECO2ALL Projesi ticarileşmiş ve genişletilerek hayata geçirilmiştir.



Bilinçlendirme

Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak adına şirketimiz iç eğitimler ile sürdürülebilirlik ve karbon ayak izi konusunda bilinç oluşmasını sağlamıştır. 2023 yılında kamu kurumları ve STK ların etkinliklerinde yer alarak bu katkıyı artırarak devam ettirmiştir.



Düşük Karbon Ayak İzli Tedarik

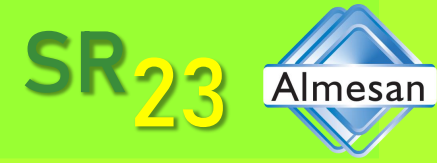
Düşük karbon izine sahip primer malzemelerin tedarik zincirinde yer alması yönünde öncelikler belirlenmiştir.

ECO2ALL
Ecologic & Economic Alloys



17 Atık Yönetimi

[GRI 305-1/-2/-3/-4/-5 | GRI 103-1/-2/-3]



Almesan Alüminyum, Çevre Politikası çerçevesinde ürünleri ve faaliyetleri için tükettiği doğal kaynakların kullanımını azaltacak ürün, proje ve yöntemleri geliştirirken; atıkların kaynağında ayrılması, azaltılması ve geri dönüşümünü sağlayacak çalışmalar da yapmaktadır. Geri dönüşümü veya kazanımı mümkün olmayan atıklarının ilgili yönetmeliklere uygun olarak lisanslı firmalar tarafından bertaraf edilmesi sağlanmaktadır.

Almesan atık yönetimi süreçleri, ISO 14001: 2015 Çevre Yönetim Sistemi, Atık Yönetimi Prosedürü ve Atıkların Kontrolü Yönetmeliği çerçevesinde yönetilmektedir. Atık Yönetimi politikamız;

Doğal kaynakların korunmasına katkıda bulunulacak ve geri kazanım oranlarını artırarak daha az tüketilmeleri sağlanmaktadır.

Atıklar kaynağında önlenmekte veya mümkün olan en az seviyeye indirilmektedir.

İşletmemiz, Çevre Şehircilik İl Müdürlüğü tarafından onaylanmış Endüstriyel Atık Yönetim Planları ve geçici depolama izinleri mevcuttur. Üretim ve kullanım faaliyetleri sonucu oluşan geri dönüştürülebilir atıkları, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın tanımladığı lisans sahibi olan firmalara göndererek bertaraf edilmesini sağlamaktadır. Atık yönetimine dair veriler, her yıl düzenli olarak T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın bilgi sisteminde raporlanmaktadır.

Çevre bilincini artırmak üzere çalışanlarına verdiği eğitimlere ek olarak işletmemiz, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi çalışmaları kapsamında da eğitimler düzenlemiştir. İşletmemizde yıllık Çevre Yönetim Sistemi tetkikleri gerçekleştirilmektedir. T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından verilen "Çevre İzin Belgesi"ne sahip olan Almesan, yetkili devlet kurumları tarafından düzenli olarak çevre mevzuatlarına uyum kapsamında gerekli denetim ve kontrollere tabi tutulmaktadır. 2023 yılında çevre ile ilgili denetimler başarı ile tamamlanmıştır.

Tüm atıklar, kaynaklarındaki atık türlerine göre etiketlenmiş atık alanlarında biriktirilmektedir. Dolan atık alanları atığın niteliğine göre sözleşme yapılmış olan bertaraf / geri kazanım firmaları tarafından boşaltılmaktadır. Çevre danışmanlık hizmeti alındığı için atıkların bertarafa gönderilmesi konusunda çevre danışmanı firma ile koordinasyon halinde organizasyon gerçekleştirilmektedir. Atıkların tesiste geçici olarak depolanması sürecinde; birbirine karıştırılmaması ve tüm atıkların çevre mevzuatına uygun olarak lisanslı tesislere gönderilmesi ile ilgili yıllık olarak düzenlenen çevre eğitimlerinde tüm çalışanlar bilgilendirilmektedir.



Proses aşamasında çıkan katı atıkların imhası, tekrar kullanımı ya da farklı yönlerde değerlendirilmesi için çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Katı atıkların imha edileceklerinin tümü ayrı bölgelerde stoklanmakta ve atık yok etme tesisine ayrı ayrı gönderilmektedir.

Proses esnasında oluşan sıvı atıkların imhası, tekrar kullanımı ya da farklı yönlerde değerlendirilmesi, Almesan'da ortaya çıkan gaz atıkların kontrolü için uygun yöntemler belirlenmiştir.

Atık Yönetimi kapsamında İşletmemizde bugüne kadar atıklardan kaynaklanan ilgili herhangi bir çevresel kaza veya kirlilik yaşanmamıştır.

Her yıl çalışanlar için atık yönetimi ve çevre eğitimleri düzenlenmektedir. 2023 yılı için bu eğitimler gerçekleştirilmiştir.

2021 yılından itibaren Sıfır Atık Yönetmeliği uygulamalarını devreye alan Almesan, tesis içerisinde cinsine göre atık toplama noktaları oluşturmuştur. Bu atıklar bağlı olduğumuz Arslanbey Organize Sanayi Bölgesi tarafından haftanın belirli günlerinde toplanarak kâğıt, plastik, cam toplama, ayrıştırma ve geri dönüşüm ve merkezine gönderilmektedir.



18 Performans Göstergeleri

İnsan Kaynakları

	2021	2022	2023
Toplam Çalışan Sayısı	241	239	227
Doğrudan Çalışan Sayısı	222	220	208
Kadın	33	39	39
Erkek	189	200	188
Müteahhit Çalışan Sayısı	19	19	19
Kadın	4	4	4
Erkek	15	15	15

	2021	2022	2023
Beyaz Yaka Çalışan Sayısı	39	38	39
Kadın	17	16	17
Erkek	22	22	23
Mavi Yaka Çalışan Sayısı	183	201	188
Kadın	16	23	23
Erkek	167	178	165

Yaş Grubuna Göre Çalışan Dağılımı	2021	2022	2023
30 Yaş Altı Çalışan Sayısı	67	46	42
30 – 50 Yaş Aralığı Çalışan Sayısı	162	189	149
50 Yaş ve Üstü Çalışan Sayısı	4	4	9

Toplu Sözleşmeye Tabi Çalışan Sayısı	172	175	137
Toplu Sözleşme Dışı Çalışan Sayısı	61	64	63

Doğum ve Babalık İzni	2021	2022	2023
Doğum İznine Çıkan Kadın Çalışan Sayısı	2	0	3
Babalık İznine Çıkan Erkek Çalışan Sayısı	10	11	6
Doğum İzninden Dönen Kadın Çalışan Sayısı	0	1	3
Babalık İzninden Dönen Erkek Çalışan Sayısı	10	11	6

Eğitim Bilgileri	2021	2022	2023
Düzenlenen Toplam Eğitim Sayısı	72	81	63
Toplam Katılımcı Sayısı	179	523	492
Eğitim Süresi (kişi – saat)	1.261	991	3491
Eğitim Oranı (kişi-saat/çalışan sayısı)	5,68	4,30	15,38

- Almesan Alüminyum'da "Müteahhit çalışanı" güvenlik ve yemek hizmetlerini kapsamaktadır.
- Toplu Sözleşme, Almesan Alüminyum ve Türk Metal Sendikası arasındaki yapılmış iş sözleşmesini tanımlamaktadır.



18 Performans Göstergeleri

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)

	2021	2022	2023
İSG Kapsamındaki Çalışan Sayısı	241	239	227
Doğrudan Çalışan Sayısı	222	220	208
Kadın	33	39	39
Erkek	189	200	188
Müteahhit Çalışan Sayısı	19	19	19
Kadın	4	4	4
Erkek	15	15	15

	2021	2022	2023
İş Kazası Sayısı	48	47	45
Kadın	4	5	3
Erkek	44	42	42
Kaza Ağırlık Oranı	4,48	6,48	10,45
Kaza Sıklık Oranı	83,54	76,84	79,05
Mesleki Hastalık Oranı (%)	0	0	0
İşle İlgili Ölüm Sayısı	0	0	0
Kayıp Gün Sayısı	441	666	960

Kaza ağırlık oranı, belirli bir çalışma süresi diliminde, meydana gelen iş kazaları nedeniyle oluşan toplam kayıp gün sayısını ifade eder.

$$\text{Kaza Ağırlık Oranı} = \frac{\text{Toplam Kayıp Gün}}{(\text{Toplam Çalışma Günü} - \text{Çalışma Olmayan Gün})} \times 1.000$$

Kaza sıklık oranı, belirli bir çalışma süresi diliminde yaşanan iş kazası sayısını ifade eder. Genel kabulde her 1 milyon çalışma saati başına yaşanan iş kazası sayısı genel karşılaştırma yöntemi olarak kullanılır.

$$\text{Kaza Sıklık Oranı} = \frac{\text{Toplam İş Kazası Sayısı}}{(\text{Toplam Çalışma Günü} - \text{Çalışma Olmayan Gün}) \times \text{Günlük Çalışma Süresi}} \times 1.000.000$$

İSG Eğitimleri	2021	2022	2023
Toplam İSG Eğitimi (kişi-saat)	3.372	826	4558
İSG Eğitimlerine Katılımcı Sayısı	281	78	552
İSG Eğitim Oranı (kişi-saat/çalışan)	12	3,4	8,25

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi	2021	2022	2023
İSG Komitesi Sayısı	1	1	1
İSG Komitesindeki Üye Sayısı	7	7	10
İSG Komitesinde Çalışan Üye Sayısı	2	2	2

- Müteahhit firmalarla yapılan sözleşmeler gereği kendi personellerinin İSG eğitimlerinin verilmesi kendi yükümlülüklerinde gerçekleşmektedir. Bu sebeple verilere dâhil edilmemiştir.
- Eğitimlere katılım sağlama sayısı veri olarak alınmıştır. Çalışan sayısına bağlı hesaplama yapılmamıştır.
- İSG Komitesinde İSG Uzmanı (İSEÇ Sorumlusu) ve İşletme Doktoru çalışan üye olarak tanımlanmıştır.



18 Performans Göstergeleri

Çevre

Atık Yönetimi	2021	2022	2023
Toplam Su Deşarjı (m³/gün)	95,54	75,41	69,14
Doğal Alıcı Ortama Deşarj (m³/gün)	0	0	0
Atık Su Kanalına Deşarj (m³/gün)	95,54	75,41	69,14
Toplam Tehlikeli Atık Miktarı (ton/yıl)	1108,68	1002,18	670,59
Alüminyum Cüruf Miktarı (ton/yıl)	797,16	591,25	547,52
Enerji Geri Kazanımına Yollanan Tehlikeli Atık (ton/yıl)	290,47	305,67	145,76
Tehlikeli Atık Enerji Geri Kazanım Oranı (%)	26,20	30,50	21,74
Tehlikeli Atık Geri Dönüşüm Oranı (%)	73,80	59,03	78,26
Tehlikesiz Atık Miktarı (ton/yıl)	114,67	106,68	120,56
Tehlikesiz Atık Geri Dönüşüm Oranı (%)	100	100	100
Tehlikeli Atık Geçici Depolama Kapasitesi (m³)	100	100	100

Çevre Eğitimleri	2021	2022	2023
Toplam Çevre Eğitimi (kişi-saat)	189	62	62
Çevre Eğitimlerine Katılan Çalışan Sayısı	189	62	62
Çevre Eğitimlerine Katılan Müttaahhit Çalışanı Sayısı	19	19	19
Çevre Eğitim Oranı (kişi-saat/çalışan)	1	0,26	0,27

Enerji Geri Kazanımına Yollanan Tehlikeli Atık

Almesan Alüminyum'da ortaya çıkan kontamine atıklar ve diğer tehlikeli sınıftaki atıklar yönetmeliklere uygun çoğunlukla yakıt takviyesi olarak kullanılmak üzere lisanslı firmalar tarafından işletmeden alınmaktadır. Tüm işlemler UATF (Ulusal Atık Taşıma Formu) ile kayıt altına alınmaktadır. Verilerin çevrimiçi takibi Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın ilgili portallarından yapılabilmektedir.

Cüruf (Geri Dönüşüme Tabi Olan Tehlikeli Atık)

Alüminyum dökümü esnasında ortaya çıkan cürufur da tehlikeli atık kapsamında olup geri dönüştürülerek kullanılmak amacıyla UATF ile lisanslı firmalara verilmektedir.

Tehlikeli Atık Geçici Depolama Kapasitesi

Tehlikeli atık geçici depolama sahası 50 m² tabana oturan 3 m yüksekliğinde 150 m³'lük bir hacmi ifade etmektedir. Geçici stoklamaya tabi olan tehlikeli atıkların depolama şartları ve yoğunlukları farklı olacağından ve emniyet koşulları göz önüne alınarak 100 m³'lük bir kapasitenin uygunluğuna karar verilmiştir.

Kaynak Kullanımı

Hammadde Kullanımı	2021	2022	2023
Nihai Ürün (paket-ton/yıl)	18.054	14.686	14.335
Üretim Süreçlerinde İşlenmiş Hammadde (ton/yıl)	36.442	31.445	29.741
Yeniden Kazandırılmış Hammadde Miktarı (ton/yıl)	18.388	16.759	15.406

Su Kullanımı	2021	2022	2023
Kuyu Suyu (m³/yıl)	0	0	0
Şebeke Suyu (m³/yıl)	34.872	27.528	25.235
Spesifik Su Tüketimi (m³/paket-ton)	1,93	1,87	1,76

Enerji Kullanımı	2021	2022	2023
Toplam Enerji Tüketimi (GJ/yıl)	239.154,03	219.524,66	191.271,48
Doğrudan Enerji Tüketimi (GJ/yıl)	193.792,06	178.828,30	153.900,63
Doğal Gaz (Sm³/yıl)	5.532.109,40	5.116.905,28	4.407.531,53
Doğal Gaz (GJ/yıl)	190.592,23	176.287,62	151.848,28
İşletme İçi Motorin Tüketimi (lt/yıl)	64.205	53.796,25	46.273,00
İşletme İçi Motorin Tüketimi (GJ/yıl)	2.269,64	1.901,69	1.635,74
Sınai Gaz Tüketimi (LPG, Propan) (kg/yıl)	7.830,00	4.139	1.960
Sınai Gaz Tüketimi (LPG, Propan) (GJ/yıl)	356,41	188,40	89,22
Dolaylı Enerji Tüketimi (GJ/yıl)	45.361,97	40.696,36	37.370,85
Elektrik Tüketimi (kWh/yıl)	12.630.860,1	11.331.739,3	10.405.764,8
Elektrik Tüketimi (GJ/yıl)	45.361,97	40.696,36	37.370,85
Yenilenebilir Elektrik Enerji Kullanımı (%)	38,77	39,40	42,00



18 Performans Göstergeleri

Enerji Verimliliği

	2021	2022	2023
Spesifik Enerji Yoğunluğu (GJ/paket-ton)	13,25	14,95	13,37
Spesifik Enerji Yoğunluğu (TEP/paket-ton)	0,320	0,357	0,319
Spesifik Doğal Gaz Tüketimi (Sm ³ /paket-ton)	306,41	348,42	307,47
Spesifik Elektrik Tüketimi (kWh/paket-ton)	699,60	771,60	725,90

Sera Gazı Emisyonu

	2020	2021	2022	2023
Toplam SG Emisyonu (CO ₂ -eş-ton)	15.715,18	19.566,43	17.932,75	15.678,41
Doğrudan SG Emisyonu (CO ₂ -eş-ton) [Kapsam 1]	11.394,37	14.008,85	12.946,78	11.099,88
Dolaylı SG Emisyonu (CO ₂ -eş-ton) [Kapsam 2]	4.320,81	5.557,58	4.985,97	4.578,54
Ulaşım Kaynaklı SG Emisyonu (CO ₂ -eş-ton)	49,02	44,71	54,61	52,42
NO _x , SO _x Kaynaklı Diğer Emisyonlar (CO ₂ -eş-ton)				
Spesifik SG Emisyonu (CO ₂ -eş-ton /paket-ton)	1,138	1,084	1,221	1,100

TEP: Ton Eşdeğer Petrol (10 milyon kcal)

Ton eşdeğer petrol (TEP), enerji kaynaklarının tek birim ile ifade edilmesini sağlayan ve 10 milyon kCal karşılığı enerji birimidir.

Tüm enerji kaynaklarının TEP'e dönüşüm katsayıları 25 Ekim 2008 tarihli Enerji Kaynaklarının ve Enerjinin Kullanımında Verimliliğin Artırılmasına Dair Yönetmelik ile belirlenmiştir.

Standart Metreküp (Sm³):

15°C'de ve 1,01325 bar mutlak basınçta, 1 metreküplük bir hacim dolduran, su buharı içermeyen ve Üst Isıl Değeri 9155 Kcal olan doğal gaz miktarını ifade eder. 1 Sm³= 10,64 kWh'tir.

Almesan Alüminyum'da gaz tüketimleri İlgaz'ın koymuş olduğu ana sayaçlar üzerinden doğrulanmaktadır. Bir dönüştürücü vasıtasıyla tüm tüketim değerleri Sm³ cinsinden hesaplanmakta, ana dağıtım şebekelerinden yapılan kalorifik ölçüm değerleri üzerinden kWh'ye dönüştürülmektedir. Hesaplamalarımızda kullanılan doğal gaz kalorifik değeri 9150,4 kcal ortalama değere sahiptir.

GJ: Giga Joule, **MJ:** Mega Joule

1 TEP = 11.600 kWh = 41,76 GJ

1 kWh = 3,6 MJ

1 kWh = 860 kcal

SG: Sera Gazı

Doğrudan Karbon Ayak İzi (Kapsam-1)

Kurumların faaliyetleri için (ısıtma veya üretim prosesi için) kullandıkları fosil yakıtlar ve kurumun sahip olduğu araçların kullandığı fosil yakıtların yaratmış olduğu emisyonlar Kapsam-1 altında değerlendirilmektedir.

Dolaylı Karbon Ayak İzi (Kapsam-2):

Kurumların tükettiği elektrik enerjisinin neden olduğu emisyonlar, kurumun başka bir kurumdaki satın aldığı buhar, soğutma veya sıcak suya bağlı emisyonlar Kapsam-2 altında değerlendirilmektedir.

Sera Gazı Salınımı Karbondioksit Eşdeğer Referans Bilgileri

Elektrik	0,440	kg CO ₂ /kWh
Doğal Gaz	0,234	kg CO ₂ /kWh
Motorin	2,599	kg CO ₂ /lt
Benzin	2,392	kg CO ₂ /lt
LPG	1,665	kg CO ₂ /lt
LPG	3,020	kg CO ₂ /kg

T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından açıklanmış olan bilgidir. 2020 yılı ve sonrasındaki veriler bu bilgiye göre revize edilmiştir.



19 GRI İndeksi



SR23



GRI 102-2016 Genel Bildirimler

I-	Kurumsal Profil	
102-1	Kuruluşun adı	Almesan Alüminyum Sanayi ve Ticaret A.Ş.
102-2	Faaliyetler, markalar, ürünler ve hizmetler	03 Hakkımızda
102-3	Kuruluşun genel merkezi	01 Rapor Hakkında
102-4	Kuruluşun operasyon merkezi	01 Rapor Hakkında
102-5	Mülkiyet ve yasal yapı	03 Hakkımızda
102-6	Hizmet sunulan pazarlar	03 Hakkımızda
102-7	Kuruluşun Ölçeği	0306 Pazar Durumu
102-8	Çalışanlar hakkında bilgiler	0303 infoAlmesan, 04 Ekonomik Performans
102-9	Tedarik zinciri	10 Almesan Alüminyum'da İş Hayatı
102-10	Kuruluş ve tedarik zinciriyle ilgili önemli değişiklikler	09 Tedarik Yönetimi
102-11	İhtiyati ilke veya yaklaşım	08 İş Etiği ve Kurallarımız
102-12	Desteklenen Girişimler	0308 Sosyal Sorumluluk Faaliyetleri
102-13	STK üyelikleri	0309 İşbirlikleri ve Üyelikler
II-	Strateji	
102-14	En üst düzey karar yetkilisinin beyanı	Üst Yönetimin Mesajı
III-	Etik ve Dürüstlük	
102-16	Değerler, ilkeler, standartlar ve davranış normları	05 Kurumsal Yönetim
IV-	Yönetişim	
102-18	Yönetişim yapısı	08 İş Etiği ve Kurallarımız
		10 Almesan Alüminyum'da İş Hayatı
		05 Kurumsal Yönetim
		06 Sürdürülebilirlik Yönetimi

V-	Paydaş Katılımı	
102-40	Paydaş gruplarının listesi	06 Sürdürülebilirlik Yönetimi,
102-41	Toplu iş sözleşmesi anlaşmaları	07 Paydaşların Katılımı
102-42	Paydaşların belirlenmesi ve seçilmesi	1004 Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme
102-43	Paydaş katılımı yaklaşımı	06 Sürdürülebilirlik Yönetimi,
102-44	Anahtar konular ve kaygılar	07 Paydaşların Katılımı
VI-	Raporlama Uygulaması	
102-45	Konsolide finansal tablolara dahil edilen kuruluşlar	01 Rapor Hakkında
102-46	Rapor içeriği ve konu sınırlarının tanımlanması	01 Rapor Hakkında
102-47	Öncelikli konuların listesi	06 Sürdürülebilirlik Yönetimi
102-48	Bilgilerin yeniden düzenlenmesi ve beyanı	
102-49	Raporlamadaki değişiklikler	
102-50	Raporlama periyodu	01 Rapor Hakkında
102-51	En son raporun tarihi	Mayıs 2023
102-52	Raporlama sıklığı	01 Rapor Hakkında
102-53	Rapor ve içeriği ile ilgili sorular için iletişim bilgisi	01 Rapor Hakkında
102-54	GRI Standartlarına göre seçilen uyumluluk seçeneği	01 Rapor Hakkında
102-55	GRI içerik dizini	19 GRI İndeksi
102-56	Dış güvence	Dış güvence yoktur.



19 GRI İndeksi



SR23



GRI-103-2016 Yönetim Yaklaşımı		
I-	Yönetim yaklaşımının raporlanması için genel şartlar	
103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	05 Kurumsal Yönetim 06 Sürdürülebilirlik Yönetimi
103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	05 Kurumsal Yönetim 06 Sürdürülebilirlik Yönetimi
103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	05 Kurumsal Yönetim 06 Sürdürülebilirlik Yönetimi
GRI 200 Ekonomik Standart Serisi		
GRI 201-2016 Ekonomik Performans		
201-1	Doğrudan üretilen ve dağıtılan ekonomik değer	0303 infoAlmesan 04 Ekonomik Performans
GRI 204-2016 Tedarik Uygulamaları		
204-1	Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	09 Tedarik Yönetimi
GRI 205-2016 Yolsuzlukla Mücadele		
205-1	Yolsuzlukla ilgili riskler için yapılan değerlendirmeler	08 İş Etiği ve Kurallarımız
205-2	Yolsuzlukla mücadele politika ve yöntemleri hakkında iletişim ve eğitim	08 İş Etiği ve Kurallarımız
205-3	Yolsuzlukla ilgili teyit edilen vakalar ve alınan önlemler	08 İş Etiği ve Kurallarımız
GRI 206-2016 Rekabete Aykırı Davranış		
206-1	Rekabete aykırı davranış, tröstleşme ve tekelleşmeye karşı yasal eylemler	08 İş Etiği ve Kurallarımız
GRI 300 Çevre Standartları Serisi		
GRI 301-2016 Malzemeler		
301-1	Hacim ya da ağırlık olarak kullanılan malzemeler	0304 Üretim Ürün Yönetimi, 09 Tedarik Yönetimi,
301-2	Kullanılan geri dönüştürülmüş malzeme içeriği	0304 Üretim Ürün Yönetimi, 09 Tedarik Yönetimi,
301-3	Geri kazanılmış ürünler ve bunların ambalaj malzemeleri	0304 Üretim Ürün Yönetimi, 09 Tedarik Yönetimi, 17 Atık Yönetimi

GRI 302-2016 Enerji		
302-1	Kuruluş içi enerji tüketimi	13 Enerji
302-2	Kuruluş dışı enerji tüketimi	13 Enerji
302-3	Enerji yoğunluğu	13 Enerji
302-4	Enerji tüketiminin azaltılması	13 Enerji
302-5	Ürün ve hizmetler için gereken enerjinin azaltılması	13 Enerji
GRI 303-2018 Su ve Atıkları		
303-1	Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler	14 Su Yönetimi
303-5	Su tüketimi	18 Performans Göstergeleri
GRI 304-2016 Biyoçeşitlilik		
GRI 305-2016 Salımlar [Emisyonlar]		
305-1	Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı salımları	16 Sera Gazı Emisyonu
305-2	Enerji kaynaklı dolaylı (Kapsam 2) sera gazı salımları	16 Sera Gazı Emisyonu
305-3	Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı salımları	16 Sera Gazı Emisyonu
305-4	Sera gazı salımları yoğunluğu	16 Sera Gazı Emisyonu
305-5	Sera gazı salımlarının azaltılması	16 Sera Gazı Emisyonu
305-6	Ozon tabakasına zarar veren maddelerin (ODS) salımları	-
305-7	Azotoksitler, kükürtoksitler ve diğer önemli hava salımları	-
GRI 306-2020 Atık		
306-1	Atık oluşumu ve atıklardan kaynaklanan önemli etkiler	17 Atık Yönetimi 17 Atık Yönetimi
306-2	Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	18 Performans Göstergeleri 17 Atık Yönetimi
306-3	Oluşan atıklar	18 Performans Göstergeleri 17 Atık Yönetimi
306-4	Bertaraf edilen atıklar	18 Performans Göstergeleri 17 Atık Yönetimi
306-5	Bertaraf edilecek atıklar	18 Performans Göstergeleri
GRI 307-2016 Çevresel Uyum		
GRI 308-2016 Tedarikçi Çevre Değerlendirmesi		



19 GRI İndeksi



SR23



GRI 400	Sosyal Standartlar Serisi	
GRI 401-2016	Çalışma	10 Almesan Alüminyum'da İş Hayatı
GRI 402-2016	Çalışan / Yönetim İlişkileri	10 Almesan Alüminyum'da İş Hayatı
GRI 403-2018	İş Sağlığı ve Güvenliği	11 İş Sağlığı ve Güvenliği
GRI 404-2016	Eğitim ve Öğretim	10 Almesan Alüminyum'da İş Hayatı 18 Performans Göstergeleri
GRI 405-2016	Çalışanların Dağılımı ve Fırsat Eşitliği	10 Almesan Alüminyum'da İş Hayatı 1003 Fırsat Eşitliği ve Ayrımcılıkla Mücadele 18 Performans Göstergeleri
GRI 406-2016	Ayrımcılıkla Mücadele	10 Almesan Alüminyum'da İş Hayatı 1003 Fırsat Eşitliği ve Ayrımcılıkla Mücadele
GRI 407-2016	Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Pazarlık	10 Almesan Alüminyum'da İş Hayatı 1004 Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme
GRI 408-2016	Çocuk İşçiliği	10 Almesan Alüminyum'da İş Hayatı 1005 Çocuk İşçiliği
GRI 409-2016	Zorla ya da Zorunlu Çalıştırma	10 Almesan Alüminyum'da İş Hayatı 1006 Zorla ya da Zorunlu Çalıştırma
GRI 414-2016	Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi	09 Tedarik Yönetimi 0304 Üretim / Ürün Yönetimi
GRI 416-2016	Müşteri Sağlığı ve Güvenliği	0306 Pazar Durumu 0307 Müşteri Memnuniyeti
GRI 417-2016	Pazarlama ve Etiketleme	0304 Üretim / Ürün Yönetimi 0306 Pazar Durumu 0307 Müşteri Memnuniyeti
GRI 418-2016	Müşteri Gizliliği	0304 Üretim ve Ürün Yönetimi 0306 Pazar Durumu 0307 Müşteri Memnuniyeti
GRI 419-2016	Sosyoekonomik Uyumluluk	06 Sürdürülebilirlik Yönetimi 07 Paydaşların Katılımı 08 İş Etiği ve Kurallarımız

Almesan

Almesan Alüminyum Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Merkez Ofis: *Veysel Karani Mahallesi
Çolakoğlu Sokak No: 10, Rings Blok No: 10/128
34885 Sancaktepe – İstanbul / Türkiye
T: +90 216 5648200 F: +90 216 5648299*

Fabrika: *Arslanbey Organize
Sanayi Bölgesi, 1. Cadde, No:10
41285 Kartepe – Kocaeli / Türkiye
T: +90 262 3513943 F: +90 262 3513946*

*info@almesan.com.tr
www.almesan.com.tr*